

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan gambaran mengenai bagaimana penerapan *work from home* dan kompetensi sumber daya manusia, serta untuk mengetahui pengaruh penerapan *work from home* dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja instansi pemerintah Kota Bandung.

Kinerja instansi pemerintah adalah salah satu gambaran mengenai tingkat pencapaian sasaran ataupun tujuan instansi pemerintah sebagai penjabaran dari visi, misi, dan strategi instansi pemerintah yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan. Dimana dalam kinerja suatu instansi pemerintah yang baik memiliki sumber daya manusia yang kompeten dan sistem kerja yang baik.

Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Populasi pada penelitian ini adalah instansi pemerintah yang berada di lingkungan pemerintahan Kota Bandung dengan sampel penelitian berjumlah 100 orang pada 27 instansi pemerintah Kota Bandung. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini berupa kuesioner yang terdiri dari 87 pertanyaan yang mencakup tentang sistem kerja pada instansi pemerintah Kota Bandung. Analisis data menggunakan uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji f, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil pengolahan data menunjukkan bahwa penerapan *work from home*, kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja instansi pemerintah kota Bandung.

Kata Kunci: *Work From Home*, Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Kinerja Instansi Pemerintah.