**ABSTRAK**

Penelitian ini didasarkan pada masalah pokok, yaitu Kinerja Pegawai rendah. Hal ini diduga disebabkan oleh belum dijalankannya dimensi-dimensi Budaya Organisasi secara menyeluruh pada Dinas Pariwisata Olahraga dan Kepemudaan Kabupaten Lingga Provinsi Kepulauan Riau.

Pendekatan dalam penelitian ini tentang Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai dilihat dari konteks kebijakan publik dan administrasi publik sebagai teori induknya untuk mengembangkan khasanah Ilmu administrasi publik.

Metode penelitian yang digunakan, metode *explanatory survey.* Metode ini digunakan untuk menjelaskan fenomena sosial yang dalam hal ini digunakan untuk meneliti pengaruh Budaya Organisasi (X) sebagai variabel bebas terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebagai variabel terikat. Penelitian ini menggunakan analisis kuantitatif melalui penggunaan Metode Analisis Jalur *(path Analysis)* yang dimaksud untuk mengetahui besaran pengaruh variabel Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pariwisata Olahraga dan Kepemudaan Kabupaten Lingga Provinsi Kepulauan Riau.

Hasil penelitian menujukkan pengaruh parsial, pengaruh Budaya Organisasi (X) yang terdiri dari empat dimensi Budaya Organisasi yang meliputi : Dimensi Integritas (X1) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 0.154% atau 15.4%, Dimensi Profesionalisme (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 0.184% atau 18.4% Dimensi Keteladanan (X3) berpengaruh secara siginifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 0.149% atau 14.9% dan Dimensi Penghargaan pada Sumber Daya Manusia (X4) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 0.253% atau 25.3% .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan. Budaya Organisasi (X) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 0.740% atau 74.0% adapun pengaruh variabel lain terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar 26% Selanjutnya penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pariwisata Olahraga dan Kepemudaan Kabupaten Lingga Provinsi Kepulauan Riau. Bahwa secara menyeluruh Budaya Organisasi telah dilaksanakan dan dijalankan sesuai dengan faktor-faktor Kinerja Pegawai.

Kata kunci : Budaya organisasi, kinerja pegawai, Pengaruh Parsial, Pengaruh Simultan explanatory survey

ABSTRAC

*This research is based on the main problem, namely low employee performance. This is thought to be due to the incomplete dimensions of Organizational Culture at the Lingga Regency Youth and Sports Tourism Office, Riau Islands Province.*

*The approach in this study concerning Organizational Culture and Employee Performance is seen from the context of public policy and public administration as the main theory for developing public administration knowledge.*

 *The research method used, the explanatory survey method. This method is used to explain social phenomena which in this case is used to examine the influence of Organizational Culture (X) as an independent variable on Employee Performance (Y) as the dependent variable. This study uses quantitative analysis through the use of path analysis method which is intended to determine the magnitude of the influence of the organizational culture variable on employee performance at the Department of Tourism, Sports and Youth, Lingga Regency, Riau Islands Province.*

*The results of the study show the partial influence, the influence of Organizational Culture (X) which consists of four dimensions of Organizational Culture which include: Dimensions of Integrity (X1) have a significant effect on Employee Performance (Y) by 0.154% or 15.4%, Dimensions of Professionalism (X2) have a significant effect. Significant on Employee Performance (Y) of 0.184% or 18.4% Modeling Dimensions (X3) have a significant effect on Employee Performance (Y) of 0.149% or 14.9% and the Dimensions of Appreciation in Human Resources (X4) have a significant effect on Employee Performance ( Y) of 0.253% or 25.3%.*

*The results showed that simultaneously. Organizational Culture (X) has a significant effect on Employee Performance (Y) by 0.740% or 74.0% while the influence of other variables on employee performance (Y) is 26%. and Youth in Lingga Regency, Riau Islands Province. That as a whole the Organizational Culture has been implemented and implemented in accordance with Employee Performance factors.*

*Keywords: organizational culture, Partial Influene, Simultance influence, explanatory survey employee performance*