

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi, pemanfaatan, kesesuaian tugas, dan keahlian pemakai komputer terhadap kinerja karyawan pada PT Pindad (Persero).

Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan data primer. Teknik sampling yang digunakan adalah *simple random sampling*. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik, analisis regresi, korelasi, pengujian hipotesis dengan menggunakan uji t dan uji F serta analisis koefisien determinasi. Banyaknya populasi penelitian adalah 37 orang, sampel penelitian yang digunakan adalah 34 orang dengan sumber data yang diperoleh melalui hasil pengisian kuesioner.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat diketahui bahwa secara parsial efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi, pemanfaatan, kesesuaian tugas, dan keahlian pemakai komputer berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dimana besarnya pengaruh efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi sebesar 29,9%, pemanfaatan teknologi informasi sebesar 13,0%, kesesuaian tugas-teknologi sebesar 10,5%, dan keahlian pemakai komputer sebesar 25,2% terhadap kinerja karyawan. Secara simultan efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi, pemanfaatan, kesesuaian tugas, dan keahlian pemakai komputer berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 78,6%, sedangkan sisanya yaitu sebesar 21,4% merupakan pengaruh faktor lain di luar keempat variabel independen yang sedang diteliti.

Kata Kunci: Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kesesuaian Tugas-Teknologi, Keahlian Pemakai Komputer, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of the effectiveness of accounting information system, utilization, task-technology fit, and expertise computer users to the employee performance at PT Pindad (Persero).

The research approach used in this research is a descriptive and verification analysis by using primary data. The sampling technique used is simple random sampling. Statistical analysis used in this study is the classical assumption test, regression analysis, correlation, hypothesis testing using t-test and F-test and analysis of the coefficient of determination. The number of the population in this research was 37 people, the sample used in this research are 34 people with the source of the data obtained through the results of questionnaires.

Based on the results conducted by partial evaluation can be seen that the effectiveness of accounting information system, utilization, task-technology fit, and expertise computer users affects to the employee performance. Where the influence of the effectiveness of accounting information system as much as 29.9%, utilization of information technology as much as 13.0%, task-technology fit as much as 10,5% and expertise computer users as much as 25,2% to the employee performance. Simultaneously, the effect of the effectiveness of accounting information system, utilization, task-technology fit, and expertise computer users affects the employee performance as much as 78.6%, while the remaining as much as 21.4% is the influence of other factors outside of the four independent variables in this research.

Keywords: effectiveness of accounting information system, utilization of information technology, task-technology fit, and expertise computer users, employee performance