

**PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI KECAMATAN COBLONG
KOTA BANDUNG**

TESIS

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Ujian Sidang Tesis
Guna Menempuh Gelar Magister Administrasi Publik (M.A.P)
Pada Konsentrasi Kebijakan Publik Program Magister
Ilmu Administrasi dan Kebijakan
Pascasarjana Universitas Pasundan Bandung**

**Oleh :
DICKY FAJAR MAULANA
NPM: 178010027**



**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI DAN KEBIJAKAN PUBLIK
PROGRAM PASCASARJANA UNIVERSITAS PASUNDAN
BANDUNG 2021**

PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KECAMATAN COBLONG KOTA BANDUNG

**Oleh :
DICKY FAJAR MAULANA
NPM: 178010027**

ABSTRAK

Penelitian yang berjudul tentang Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Coblong Kota Bandung, dilakukan karena masih memiliki kelemahan, baik dari segi jumlah maupun dalam segi kinerjanya. Seperti hasil observasi yang menunjukkan bahwa rendahnya kinerja pegawai, kurang tanggapnya informasi dan kurang memperhatikan sistem penilaian kinerja. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu Berapa Besar Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Coblong Kota Bandung baik Secara Simultan maupun secara parsial. Sedangkan tujuan dari penelitian ini adalah Untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Coblong Kota Bandung baik Secara Simultan maupun secara parsial.

Teori yang digunakan dalam penilaian prestasi kerja ialah teori yang dikemukakan oleh Mangkunegara (2016 : 67) menyatakan bahwa terdapat beberapa dimensi dalam penilaian prestasi kerja antara lain kualitas, kuantitas, pelaksanaan tugas dan tanggung jawab. Sedangkan teori yang digunakan dalam kinerja pegawai ialah teori yang dikemukakan oleh T.R Mitchel (dalam Sedarmayanti, 2016:51) dimana standar kinerja pegawai meliputi kualitas kerja, komonikasi, promptness, kemampuan dan inisiatif kerja. Adapun metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini ialah metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Dimana sumber data diambil melalui observasi, wawancara dan juga penyebaran angket dengan populasi sebanyak 100 pegawai ASN dan Non-ASN yang berada dilingkungan Kecamatan Coblong Kota Bandung.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Coblong Kota Bandung sudah baik, dilihat dari dimensi kualitas kerja, kuantitas kerja, pelaksanaan tugas serta tanggung jawab. Hanya saja ada beberapa dimensi yang perlu ditingkatkan lagi yaitu seperti dimensi tanggung jawab yang meliputi dua indikator diantaranya kerjasama antar pegawai dan hubungan antar pegawai.

Kesimpulan dari hasil penelitian tentang Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Coblong Kota Bandung telah dilakukan dengan baik melalui penilaian kualitas kerja pegawai, kuantitas kerja pegawai, pelaksanaan tugas pegawai dan tanggung jawab kerja pegawai. Sehingga para pegawai di Kecamatan Coblong Kota Bandung mampu melaksanakan program-program kegiatan dan menyelesaikan tugas-tugas pimpinan dengan baik dan penuh rasa tanggung jawab. (Lia Muliawaty, 2022)

Kata kunci : Penilaian, Prestasi Kerja dan Kinerja Pegawai

Daftar Pustaka

Buku :

- Abdurrahman, Soejono. 2015. *Metode Penelitian Suatu Metode dan Penerapan*. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Arikunto Suharsimi. 2016. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Atmosudirdjo, S. P. 2015. *Dasar-Dasar Administrasi Manajemen dan Office Management*. Jakarta: Karya Pustaka
- Fahmi, I. 2011. *Manajemen Kinerja. Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Gomes, F. C. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:
- Gulo W. 2016. *Metode Penelitian*. Gramedia Widiasarana Indonesia. Jakarta.
- Andi. Handoko, T. Hani. 2017. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Ketujuh, Yogyakarta: BPF – Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S.P. 2013. *Manajemen Kepegawaian: Konsep dan Implementasinya. Dalam Pemerintahan*, Jakarta: CV. Haji Masagung.
- Hasibuan. M. S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irawan, P. 2016. *Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif Untuk Ilmu-Ilmu Sosial*, Jakarta : DIA FISIP UI.
- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Lia Muliawaty. (2022). Implementation of Sustainable Development Policies in Waste Management. *Journal of Governance*, 687-697.
- Mahmudi. 2016. *Interaksi dan Motivasi Kerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Mahsun, L. 2016. *Kinerja Pegawai, Teori Pengukuran dan Implikasi*. Jakarta: Graha Ilmu.
- Mangkunegara, 2016. *Dasar-dasar Manajemen*, Cetakan Ke-2. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Mangkuprawira. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Moleong, Lexy J. 2017. *Metode Penelitian Kualitatif*. PT. Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Riadi, E. 2016. *Statistik Penelitian, Analisis Manual dan IBM SPSS*, Yogyakarta: Andi Offset.
- Rivai, M. 2014, *Administrasi Publik, Teori dan Aplikasi Good Governance*. Bandung : Refika Aditama.
- Saydam, Ghozali. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Keempat. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.

- Siagian, P. S. 2016. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*, Cetakan Pertama, Jakarta: Rineka Cipta.
- Simamora. 2014. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke-1. Yogyakarta : Sinar Press Executive.
- Siswanto, 2015. *Manajemen Perilaku Organisasi: Pendaayagunaan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Cetakan Ke-III . Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung, Alfabeta.
- Supranto, J. 2013. *Analisis Data Kualitatif*. Jakarta: Universitas Indonesia Press.
- Sutarto. 2011. *Kepemimpinan Yang Efektif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Sunyoto, Danang. 2015. *Penelitian Sumber Daya Manusia : Teori, Kuesioner, Alat Statistik dan Contoh Riset*, Yogyakarta: CAPS.
- Suyoto. P. 2011, *Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Mutiara.

Peraturan Perundang-Undangan :

- Undang Undang Republik Indonesia Nomor 5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil.
- Peraturan Walikota Bandung Nomor 82 Tahun 2020 tentang Penilai Prestasi Kerja.

Dokumen :

- Nanniati, 2017. Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT.Telekomunikasi Indonesia Witel Sul-Sel, Tbk. Kota Makassar. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar .
- Hardiana, Gulo. 2019. Pengaruh Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Fanayama Kabupaten Nias Selatan. Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nias Selatan Teluk Dalam.
- Hanisa, Nur Hidayah. 2020. Pengaruh Prestasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Deputi Dukungan Kebijakan Kementerian Sekretariat Negara Republik Indonesia.