**DAFTAR PUSTAKA**

**I. Buku, Jurnal dan Disertasi**

Achmad S.Ruky. 2006. Sistem Manajemen Kinerja. Jakarta : PT Bumi Aksara.

Aditama, Tjandra Yoga. 2010. Manajemen Administrasi Rumah Sakit. Jakarta: UI Press.

A J Kinicki, F M McKee –Ryan, C A Schriesheim, dan K P Carson, 2002. “Assesing the Contruct Validity of Job Descriptive Index (JDI) : Review and Meta-Analysis”, Journal of Applied Psychology. 87 (1), 14-23. http ://dx.doi.org/10.1037/0021-9010.87.1.14.

Affandi, Joko M. 2002. Wacana Pengembangan Kepegawaian, Jakarta : Badan Kepegawaian Negara.

Allen, N.J., Meyer P.J. and Smith C.A. 2005. Commitment to Organizations and Occupations : Extention and Test of Three-Component Conceptualization. Journal of Applied Psychology, Vol. 78, No. 4.

Alwi, syafarudin. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis. Yogyakarta : BPFE.

Amin Widjaja Tunggal. 2010. Teori dan Praktek Auditing. Jakarta: Harvarindo

Ardianto, E. dan erdinaya, L.K. 2004. Manajemen Kinerja Suatu Pengantar. Bandung. Remaja Rosdakarya.

Argyris, C 2006. On Organizational Learning Publisher : Oxford, Malden, Mass : Blackwell Business.

Amstrong, M. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Bahasa Indonesia . Jakarta . PT. Elex Media Komputindo.

-----------------. 2003. How to be an Even Better Manager. Batam. Binapura Aksara.

Amiruddin, Idris. 2012. Pengaruh Regulasi dan Ketersediaan Anggaran terhadap Kinerja Pelayanan Aparatur SKPD dan Implikasinya pada Kualitas Pelayanan Publik di Provinsi Aceh*. Jurnal Kebangsaan, Vol. 1 No. 1 • Januari 2012.*

Amri, Agus Suryono dan Suwondo. 2009. Pengembangan SumberDaya Aparatur Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja (Studi di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Sumbawa) Development of Aparature Resources in Improving Performances (A Study in the Office of Regional Secretary, Sumbawa Regency)

Anni, Catharina. 2010. “Pengembangan Model Peningkatan Motivasi. Berprestasi Guru Sekolah Dasar di Kabupaten Kendal”. Jurnal Penelitian. Pendidikan.

Anonim, 2003, Sistem Administrasi Negara Kesatuan Republik Indonesia (SANKRI) : Buku I Prinsip-Prinsip Penyelenggaraan Negara, Lembaga Administrasi Negara, Jakarta.

Antonacopoulou, E. & Fitzgerald, L. 1996. “Reframing Competency In. Management Development” Human Resource Management Journal : 6 (1).London.

Analoui, F . 2007 . Strategic Human Resource Management, Thomson Learning, London.

Anwar, Sanusi. 2013. Metodologi Penelitian Bisnis. Cetakan Ketiga. Jakarta: Salemba Empat.

Anwar, Syaiful, dan Supardi. 2004. Dasar-Dasar Prilaku Organisasi. Yogyakarta: UII Press Yogyakarta. Budiardjo,

Arep, Ishak dan Tanjung, Hendri. 2003. Manajemen Motivasi, Penerbit PT. Grasindo, Jakarta.

Asnawi, S. 2002. Teori Motivasi, Dalam Pendekatan Psikologi industri dan Organisasi. Jakarta. Studi Press.

Bachrudin, Achmad dan Harapan Tobing. 2003. Analisa Data Untuk Penelitian. Survai, Penerbit Eka Rama. Bandung.

Ayuningtyas, Dumilah 2014, Kebijakan Kesehatan :Prinsip dan Praktik, Rajawali Pers, Jakarta.

Barker et al. 2002. Research Methods In Clinical Psychology . John Wiley & Sons Ltd. England.

Bernardin dan Russel, 2010, Human Resources Management, Mc Graw Hill, New. York.

Kapita B, Kalpana,S ,2012,Job Satisfaction in Health care organization, Medknow Publication, India.

Bintoro, Julia Julia Astriviani . 2013. Pengaruh KompensasiFinansial dan Non finansial terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan. Jurnal universitas Brawijaya.

Brahmansari, I.A. dan Suprayetno. A. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja , Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan.

Brown, U.J. and Kristena P. Gaylor. 2002. “ Organizational Commitment in Higher Education”. Working Paper, School of Business, Departement of Management. Jackson State University.

Burton, James P Lee, Thomas W. and Holtom, Brooks C. 2002. “ The Influence of Motivation to Attend, Ability to attend and Organizational Commitmenton Different Types of Absence Behaviors”. Journal of Management Issues, Summer, p 181 – 197.

Challagalla, N. Goutham & Shervani, A. Tasadduq, 2006, ”Dimensional and type of Supervisory Control: Effect on Sallesperson Performance and Satisfaction”, Journal of Marketing, Vol. 60. January

Cushway, Barry & Derek Lodge.(2000). Organizational Behaviour And Design. Jakarta: Elex Media Computindo

Daft, Richard L. 2010. Manajement Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Erlangga.

Dessler, Garry. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Indeks. Jakarta.

Djaali. M. As’ad. 2011. Psikologi Industri, Seni Umum. Sumber Daya Manusia. Edisi 4. Jogjakarta. Liberty.

Dharma, Surya. 2010, Manajemen Kinerja falsafah teori dan penerapannya. Penerbit: Pustaka Pelajar, Jakarta.

Dharma, Agus 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Rosdakarya

Dhermawan, Anak Agung Ngurah Bagus, I Gede Adnyana Sudibya dan I Wayan Mudiartha Utama. 2012. Pengaruh Motivasi, iungkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terrhadap Kepuasan Kerja dn Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum di Provinsi Bali. Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan Vol. 6 No. 2 Agustus 2012.

Doyle, A., Griffith, S .J . B., 2000, Cell and Tissue Culture for Medical Research, 49, John Willey and Sons, Ltd., New York

Edwin A. Locke Dan Associaties, 2002, Esensi Kepemimpinan, Cetakan Kedua, Mitra Utama, Jakarta

Effendi, Sofyan. 2010. “Paradigma Pembangunan Kelembagaan Publik Dan Reinventing Government.” Jakarta: Lembaga Administrasi Negara.

Esay, Noiva Aristyani dan R.R Retno Ardianti. 2013. Pengelolaan Sumber Daya Manusia pada Usaha Mikro dan Kecil di Jawa Timur. AGORA Vol.1, No.3,(2013).

Fuad Mas’ud. 2004. Survai Diagnosis Organisasional. Konsep dan Aplikasi, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang

French, raven, 2011 manjemen sumber daya manusia. PT. Ravika Aditama, Bandung

George dan Jones. 2005. Understanding and Managing Organizational behaviour 4th edition. Pearson. Prentice Hall.

Gibson, J.L. Ivancevich, J.M. Donaely Jr, J.H. 2012. *Organization*. Eight Edition. Diterjemahkan Nunuk Adiarni. 2012. *Organization.* Edisi kedelapan. jilid Dua. Binarupa Aksara. Tangerang.

Gie, The Liang dan Buddy Ibrahim. 2010. Administrasi Perkantoran Modern. Liberty, Yogyakarta.

Gitman, Lawrence J. 2009. Principle of Managerial Finance, 12th Edition. Prentice Hall., Boston

Gomes, Faustino Cardoso. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Andi Offset.

Goetsch, David L., Stanley B. Davis, 2000, The Total Quality Approach to Quality Management, 3rd ed., New Jersey: Prentice Hall.

Greenberg, J. & Baron, R.A. 2008. Behavior in Organization. Upper Saddle River, New York: McGraw-Hill Companies, Inc.

Guest, D.E. 2011: “Human Resource Management and Performance: Still Searching for Some Answers”. *King’s College London, Human Resource Management Journal*. Vol. 21, No. 1 pp 3-7.

H. F. Tipton and M. Krause. 2007. Information Security Management Handbook, Sixth Edition, Boca Raton: Auerbach Publication.

Hadiyanto, 2010. Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ciomas Adisatwa Balikpapan. Jurnal Managemen. Fakultas Ekonomi Universitas Balikpapan.

Hani Handoko. 2011. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi 3. BPFE, Yogyakarta.

Harris, Michael. 2011. Human Resource Management. Apractical Approach. Second Edition. Te Dryden Press. United States of America.

Hutapea, P. Dan N. Toha. 2008. Kompetensi Plus Teori, Desain, dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis. PT. Gramedia Pustaka Utama., Jakarta.

J-J Rethans, 1 J J Norcini, 2 M Baro n-Maldonado, 3 D Blackmore, 4 B C Jolly, 5 T LaDuca, 6 S Lew, 7 G G Page8 & L H Southgate. 2002. The relationship between competence. Blackwell Science Ltd MEDICAL EDUCATION 2002;36;901-909.

Jurkeiwicz, Massey, 2001, “Motivation in Public and Private Organization: A Comparative Study”, Public Productivity and Management Review, Vol. 21, No. 3, March

Joreskog, K.G.dan D. Sorbom.2006. LISREL 8: User’s Reference Guide : SSI, Inc.

Kadarisman, M. 2013. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia.( Jakarta : Rajagrafindo Persada).

Keban, Yeremias T. 2008. *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik: Konsep,* *Teori, Dan Isu*. Yogyakarta: Gavamedia.

Keith Davis & John W. Newstorm, 2009, Perilaku Dalam Organisasi, Jakarta : Erlangga.

Kerlinger. 2006. Asas-asas Penelitian Behaviour. Edisi 3, Cetakan 7. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.

Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat

Laksmi Riani, A. (2011). Budaya Organisasi. Yogyakarta: Graha Ilmu

Lau, Gale dan Lee, S. 2000. Costumer Trust in a Brand and Link to Brand Loyalty. Journal of Market Focused Management, vol 4, pp. 341-70.

Lewa, E. I. & Subowo. 2005. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Konpensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Pertamina (PERSERO) Daerah Operasi Hulu, Jawa Bagian berat, Cirebon. Sinergi. Kajian Bisnis dan Management. Edisi Khusus on Human Resouces.

<http://journal.uji.ac.id/index.php/Sinergia/article/viewFile/934/864>.

Lewis, M. K and Grimsey, D. 2008, Public Private Partnerships : The Worldwide Revolution in Infrastructure Provision and Project Finance, Edward Elgar, Inc., UK.

Lindner, James R, 2001. *Competency Assesment and Human Resource Management Performance of Country Extension Chairs in Ohio,* Journal of Agricultural Education, Volume 42, Isue 4;21-31.

Listianto, Toni dan Setiaji, Bambang, 2007. Jurnal, Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Lingkungan Pegawai Kantor PDAM Kota Surakarta).

Luthans, Fred. 2011. Organizational Behavior : An Evidence –Based approach. New York: The McGrow-Hill Companies, Inc.

Ma’arif, Samsul. 2006. Wacana Pengembangan Kepegawaian. Jakarta : BKN.

Mahmudi. 2010. Manajemen Kinerja Sektor Publik, edisi kedua. Yogyakarta : UPP AMP YKPN.

Mahsun, Mohamad, 2012, *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*, BPFE-Yogyakarta,

Manullang, 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi kesebelas, penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.

Mangkunegara. Anwar Prabu. 2012. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rodakarya. Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung . Remaja Rosdakarya.

Martoyo, S.2008, Manajemen Sumber Daya Manusia, BPFE, Yogyakarta.

Masrukin dan Waridin.2006. “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai”. Jurnal Ekonomi & Bisnis. Vol 7 (2), Juni: 197-209.

Mathis, Robert L dan John Harold Jackson. 2011. Human Resource Magement, edisi 10. Jakarta : Salemba Empat.

Mc Clelland, D. C. 1987. Human Motivation. New York: Cambridge University Press.

McShane, Steven L dan Von Glinow, Mary A. 2010. Organizational Behaviour-Emerging Knowledge and Practice For The Real World 5th Edition. New York : McGraw- Hil

Moeheriono. 2014. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi, Edisi Revisi. Jakarta : Rajawali Pers.

Montana J, Patrick,and Charnov,Bruce H, 2012, “Management, Classical Management Theory, Organization structures, New York, Barron’s

Munandar, A.S. 2011. Psikologi Industri dan Organisasi, Jakarta : UI-Press.

Muhlich, M. 2011. Authentic Assesment: Penilaian Berbasis Kelas dan Kompetensi. Bandung : Refika Aditama.

Nawawi. Hadari. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara. Jakarta.

Nazir. Moh. 2011, Metodi Penelitian. Ghalia Indonesia. Bogor.

Nitisemito, Alex S., 2011, Manajemen Personalia, Sasmita Bross, Jakarta.

Notoatmojo, Soekidjo, 2010, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Jakarta , Penerbit Rineka Cipta.

Ogbonna E, Harris LC. 2000. Leadership style, organizational culture and performance: Empirical evidence from UK companies. *International* *Journal of Human Resource Management* 2000;11(4):766–88.

Patrick, P. A. 2007. *The Determinant of Organizational Inovativeness:* The Adoption of GASB 34 in Pennsylvania Local Government. Unpublished Ph.D Dissertation. Pennsylvania: The Pennsylvania State University.

Pasolong, Harbani. 2013. Kepemimpinan Birokrasi. Bandung : Alfabeta.

Plunkett, Warren R. And Raymon F. Attner, 2013. *Introduction Management*, Boston: Kent Publishing Company.

Prasetyo, Edhi dan Wahyuddin. 2003. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Riyadi Palace Hotel di Surakarta. Jurnal Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta. Solo.

Priadana, Moh. Sidik & Saludin Muis. (2009). Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Quade, Es, 2002. *Analysis for Public Decission*, Second Edition, Fourth Printing Elservier Sciense Publishing, New York.

Raymond A.Noe. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing. Salemba Empat. Jakarta.

Riduwan & Akdon. 2009. Rumus dan data dalam Analisi Statistika. Bandung : Alfabeta.

Riggio, R. E. 2009. *Introduction to industrial/ organizational psychology*. (5th Edition). New Jersey: Pearson Education.

Rivai,V dan Sagala, E.J. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia ,Jilid 2 cetakan ke empat Jakarta . Rajagrafindo Persada.

Robbins Stephen P. –Timothy A. Judge. 2015, “Perilaku Organisasi”, Salamba Empat, Jakarta.

Robert A. Race. 2001. *Competencies and competence management. Paper European Congress for W&O Psychology,* Prague, May 16-19, 2001.

Rue, LW, LL Byars. 2002.*management* : *Theory and Application*, Ricard D. Irwin : Inc. Homewooddll.

Byars, Lloyd L., & Rue, Leslie W. (2008). Human Resource Management. (9th ed.). New York: McGraw-Hill Irwin.

Ruki, Ahmad. 2003. Sistem Manajemen Kinerja, Refika Aditama, Bandung.

Ruvendi, Ramlan. 2005. Imbalan dan Gaya Kepemimpinan Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Balai Besar Industri Hasil Pertanian Bogor. JurnalIlmiah Binaniaga, Vol.01,No.1, Tahun 2005.

S.P,Hasibuan, Malayu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Sarwono, Sarlito Wirawan, 2010, Psikologi Lingkungan, Jakarta : Penerbit PT. Gramedia.

Schermerhorn, J. R., Hunt, J. G., Osborn, R. N., dan Uhl-Bien, M. (2010). *Organizational Behavior 11th Edition*. New Jersey: John Wiley & Sons,Inc.

Siagian, Sondang P. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara

Sianturi, M. Charles. 2012. Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen Bisnis. ISSN 0853-0203 Visi (2012) 20(2) 945-957.

Sigit, Soehardi, 2003, Perilaku Organisasi, BPFE UST, Yogyakarta.

Sedarmayanti. 2011. Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV Mandar.

......................., 2009. Sumber Daya Manusia dan produktivitas. CV Mandar Maju.

Schultz, D, & Schultz S E. 2006. *Psychology and work today Nith Edition*. New Jersey : Person Education Inc.

Schultz, D., dan Sidney . 2006. *Theories of Personality* (5Th ed). California : Brooks Publishing Company.

Schermerhorn, Jr, Jhon R, 2003. Manajemen edisi Bahasa Indonesia, Andi, Jogjakarta .

Sihombing. 2004, pengaruh keterlibatan dalam pengambilan keputusan, penilaian pada lingkungan kerja dan motivasi berprestasi terhadap kepuasan kerja pamong praja, <http://www.depdiknas.go.id>.

Simamora, Henry. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2, STIE YKPN. Yogyakarta.

Singarimbun, Masri dan Effendi, Sofian (Editor). 2011. *Metode Penelitian* *Survay*. Jakarta: PT Pustaka LP3ES Indonesia.

Smith R John, et al. 2010. Management The Third Stage of Labor, Medscape reference.

Sudarmanto, 2010. Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Sugiyono, 2013. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, Alfabeta, Bandung.

Sule, Trisnawati Ernie dan Syaefullah, Kurniawan. 2010. Pengantar Manajemen. Edisi 1. Jakarta : Kencana Predana Media Group.

Suradinata, Ermaya. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia, Suatu Tinjauan Wawasan Masa Depan. Bandung : CV. Ramadan.

Surya, Muhammad. 2003. Psikologi Konseling, Bandung : Pustaka Bani Kuraisi.

Surya, Dharma dan Haedar Akib. 2005. The Influence of Job Satisfaction on Work Performance: a Theoretical Approach.Usahawan. No. 2. TH XXXIV. hal. 30–33.

Sutrisno, Edy. 2010 . Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana.

Suprayetno, Agus dan Ida Ayu Brahmasari. 2008.. Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan, Cetakan kelima, Bagian Penerbitan Fakultas Ekonomi Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.

Sofyan, Yain dan Heri Kurniawan. 2009. SPSS Complete : Teknik Analisis. Statistik Terlengkap dengan Software SPSS, Penerbit

Sopiah. 2011. Perilaku Organisasi, Yogyakarta : Andi

Spencer, L M., & Spencer, S.M. 2008. *Competence at work : modesls for superior performance.* New york: John Wiley & Sons, Inc.

Stoner et. Al. 2006. Manajemen Jilid II, dialihbahasakan oleh Sindoro, Alexander, dan Sayaka, Bambang. PT. Indeks Gramedia Grup. Jakarta.

Taiwo, akinyele Samuel. 2010. *The influence of work environment on workes productivity : A case of selected oil and gas industry in lagos, nigeria*. Journal of business management. Vol. 4(3), hal 299-307.

Thoha, Mifiah. 2010. Kepemimpinan dalam manajemen suatu pendekatan perilaku. Jakarta: PT. Raja Grafindo Pustaka.

Timmreck, Thomas, C. 2001. California state university san bernardino, california, Managing, Motivation and Developing job satisfaction in the health care work environment. The health care manager: september 2001; 20;1; AB/INFORM Research, pg 42.

Timpe, Dale. 2009. Memimpin Manusia, Seri Ilmu dan Seni Manajemen Bisnis. Jakarta : PT.Gramedia Asri Media.

Tisnawati, Ernie S dan saefullah, Kurniawan. 2005. Pengantar manajemen. Jakarta : Kencana.

Torrington, D., Hall, L., & Taylor, S. 2008. Human Resource Management. England: Prentice Hall.

Veithzal, Rivai & Sagala, E.J. 2011. Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan. Jakarta : Raja. Grafindo Persada.

Wahjosumidjo. (2011). Kepemimpinan Kepala Sekolah. Jakarta: Raja Grafindo Persada

Wasistiono, Sadu. 2002. Manajemen sumber daya aparatur pemerintahan daerah. Bandung: fokusmedia.

Wibowo. 2014. Manajemen Kinerja, edisi keempat. Rajawali Pers, Jakarta.

----------, 2016 , Budaya Organisasi Sebuah Kebutuhan untuk Meningkatkan kinerja jangka Panjang , Rajagrafindo Persada,

Werther, William B. Jr dan Keith Davis, 2009, Human Resorces and Personel Management, New York: Mc. Graw Hill Internasional.

Winardi. 2011. Motivasi dan Femotivasian. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Wilkinson, Joseph W., 1990, Sistem Akuntansi dan Informasi, diterjemahkan oleh Marianus Sinaga, Edisi Kedua, Jakarta; Penerbit Erlangga.

Winterton, J., Delamare-Le Deist, F. & Stringfellow, E. (2005). Typology of knowledge, skills and competences : clarification of the concept and prototype centre for european research on employment and human resources. Groupe ESC Toulouse. Research report elaborated on behalf of cade-fop/thessaloniki.

Wirawan. 2012. Evaluasi kinerja sumber daya manusia : teori aplikasi dan penelitian. Jakarta: salemba empat.

Wursanto, Ignatius, 2003, dasar-dasar Ilmu organisasi, Yogyakarta. Penerbit : Andi.

Yuyun Wirasasmita (2007). Kewirausahaan : Buku Pegangan Jatinangor: UPT-Penerbitan IKOPIN

Z. Syaaf Ridwan. 2007, *Occupational Health and Safety Behaviour* dalam Modul Kuliah*,* Departemen K3 FKM Universitas Indonesia,Depok.

**II. Perundang-undangan, Peraturan, Kebijakan dan Sumber Lain**

Undang-undang Dasar 1945 (UUD 1945)

Undang-undang Republik Indonesia No . 36 Tahun 2009 Tentang Kesehatan

Undanag-undang Republik Indonesia No. 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit

Undang-undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2004 tentang Sistem Jaminan Sosial Nasional

Undang-undang Republik Indonesia No. 24 Tahun 2011 Tentang Badan Penyelenggaraan Jaminan Sosial

Peraturan Presiden Republik Indonesia No. 12 Tahun 2013 Tentang Jaminan Kesehatan

Peraturan Menteri Kesehatan republik Indonesia Nomer 71 tahun 2013 tentang Pelayanan Kesehatan Pada jaminan Kesehatan Nasional

Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia nomor 27 tahun 2014 tentang petunjuk Teknis INA-CBG’s

Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomer 28 tahun 2014 tentang Pedoman Pelaksanaan Jaminan Kesehatan Nasional.

Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia nomor 631/menkes/sk/iv/2005 tentang pedoman peraturan internal staf medis ( medical staff bylaws ) di rumah sakit

Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomer 59 tahun 2014 tentang Standar Tarif Pelayanan dalam Penyelenggaraan Program Jaminan Kesehatan

Peraturan Konsil Kedokteran indonesia Nomor 11 Tahun 2012 tentang Standar Kompetensi Dokter Indonesia

Pengurus Besar Ikatan Dokter Indonesia, 2013,Metode Membayar Dokter di Era JKN, penerbit IDI, Jakarta

**III.** **Jurnal dan Hasil Penelitian**

Ade Cahyani, Syahrir A Passinaringi, Andi Zulkifli, 2015, “*The effect on The Perfomance of Physician Job Satsfaction in The General Hospital Ward Area Jayapura”* FKM UNHAS , Makassar.

Komang Trisnawati, Sumarni, Achmad Fudholi, 2015, “ *Analysis of Outpatient for Civil Servant During The Implementation of Askes and JKN*, Fakultas Farmasi UGM, Jogjakarta

Florence Muindi (2015), “Quality of Work Life, Personality, Job Satisfaction, Competence, and Job Performance : A Critical Review of Literature” University of

Latifah Meuteuah, Saefuddin Ishak, 2014, Analisis KepuasanDokter terhadapProgramJaminanKesehatan Nasional (JKN) di Rumah Sakit Umum dr. Zaenal Abidin, Fakultas Kedokteran Syiah KualaBanda Aceh

Luthfi,at al,2015, Hubungan kualitas pelayanan rawat jalan pada Era Jaminan Kesehatan Nasional terhadap kepuasan pasien di rumah sakit Kartini, Makasar.

Manik, Ester et.all. 2014. Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Paramedis di Rumah Sakit Cibabat Kota Cimahi,Jurnal,Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreuneurship. Vol.8 No. 2

Rahmah, Agustina , et all, 2013: Jurnal Pengaruh Komitmen Organisasional, Motivasi Intrinsik, dan Motivasi Ekstrinsik terhadapkinerja Dokter, Jurnal Wawasan Manajemen Kesehatan Fak. Kesehatan Masyarakat Universitas Lambung Mangkurat.

Ch.Platis, et al, 2014 : “*Relation between Job Satisfaction and Job Performance in Healthcare Services”*

Jurnal: Stivani Mishra (2012) : “*Trivariate Analysis of Organisasional Culture Leadership and Organizational Effectiveness: An Axploratory Study”*

*Abdul Sattar Khan et al (2014)* : ”*The Study of Organization Commitment and Job Satisfaction among Hospital Nurses”. A Survey of District Hospital of Dera Ismail Khan*

*Shaghayegh at all (2012)* *Relationship between Organizational Culture with Effective of Staff of Physical Education Officer of Mazandaran Province, Iran (Journal)*

Trisnantoro, at all (2015) Penilaian Kinerja dokter di RS Dr. SoehadiPriyonegoro, Sragen, Fakultas Ilmu Kesehatan masyarakat UGM Jogjakarta.