**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, KOMITMEN, DAN KOMPETENSI DOKTER TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA IMPLIKASINYA PADA KINERJA DOKTER DI RUMAH SAKIT TIPE C PADA ERA JAMINAN KESEHATAN NASIONAL (JKN) DI KABUPATEN BANDUNG, KOTA BANDUNG, KOTA CIMAHI DAN KABUPATEN BANDUNG BARAT**

**EFFECT OF COMPENSATION, MOTIVATION, COMMITMENT, AND DOCTOR’S COMPETENCE TO JOB SATISFACTION AND IMPLICATION ON THE DOCTOR’S PERFORMANCE IN HOSPITALS TYPE C AT ERA NATIONAL HEALTH INSURANCE (JKN) IN DISTRICT BANDUNG, CITY BANDUNG, CITY CIMAHI AND DISTRICT WEST BANDUNG.**

**OLEH :**

**RUKHIYAT SYAHIDIN**

**NPM 149010018**

**DISERTASI**

**Untuk Memperoleh Gelar Doktor dalam Ilmu Manajemen pada Fakultas Pascasarjana Universitas Pasundan**

**Dengan Wibawa Rektor Universitas Pasundan**

**Prof. Dr. Ir. H. Eddy Jusuf Sp.M.Si, M.Kom.**

**Sesuaidengan keputusan Senat Komisi I/Guru Besar Universitas Dipertahankan pada Tanggal**

**Di Universitas Pasundan**

****

**PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN**

**FAKULTAS PASCASARJANA**

**UNIVERSITAS PASUNDAN**

**BANDUNG**

**2017**