

## ABSTRAK

Dalam penelitian ini menggunakan variabel independen penerapan sistem pengendalian intern (x), dan kinerja manajer (Y). Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis regresi sederhana. Dalam penelitian ini responden yang dipilih adalah manajer dari *grade* delapan, yang menduduki posisi sebagai pemimpin KCP/Manajer yaitu sebanyak lima puluh responden. Data yang diperoleh merupakan data primer yang merupakan hasil dari jawaban responden atas kuesioner yang disebarakan.

Dari hasil penelitian dan analisis data yang dilakukan, diperoleh kesimpulan pengaruh penerapan sistem pengendalian intern terhadap kinerja manajer adalah sebesar 64,16%. Maka semakin baik penerapan Sistem Pengendalian Intern akan membuat Kinerja Manajer semakin tinggi. Sedangkan sisanya yaitu sebesar 35,84% dijelaskan variabel lain di luar variabel penerapan sistem pengendalian intern, yaitu seperti komitmen dan peran yang dilakukan oleh pihak manajemen perusahaan dalam melaksanakan tugasnya, kerjasama dan koordinasi antar bagian, serta kondisi atau keadaan perusahaan.

**Kata Kunci : Sistem Pengendalian Intern dan Kinerja Manajer**