

## **ABSTRAK**

Penelitian ini untuk mengetahui besaran pengaruh motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Grand Metro Tasikmalaya. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif, jumlah sampel sebanyak 48 orang karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil analisis, secara simultan pengaruh motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan adalah positif dan signifikan sebesar 51,4%. Sedangkan hasil analisis secara parsial, variabel motivasi mempunyai nilai pengaruh yang paling dominan dibandingkan variabel disiplin dan lingkungan kerja.

**Kata kunci: Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study was to find out the magnitude of the influence of motivation, work discipline and work environment on employee performance at The Grand Metro Tasikmalaya Hotel. This study used descriptive and verifiative methods, the sample number of 48 employees. The data collection techniques used are observations, interviews and questionnaires. The data analysis methods used are validity and reliability tests, multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and coefficients of determination.*

*Based on the results of the analysis, simultaneously the influence of motivation, work discipline and work environment on employee performance was positive and significant at 51.4%. While the results of partial analysis, motivational variables have the most dominant influence value compared to discipline and work environment variables.*

***Keywords: Motivation, Discipline, Work Environment, and Employee Performance***