

**ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PERSONIL DIREKTORAT AJUDAN
JENDERAL ANGKATAN DARAT**

JURNAL

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Ujian Sidang Tesis
Guna Menempuh Gelar Magister Administrasi Publik (M.A.P)
Pada Konsentrasi Kebijakan Publik Program Magister Ilmu Administrasi dan Kebijakan
Pascasarjana Universitas Pasundan Bandung**

**Oleh :
ARIF NUR HARYANTO
NPM: 188010042**



**KONSENTRASI KEBIJAKAN PUBLIK
PROGRAM MAGISTER ILMU ADMINISTRASI DAN KEBIJAKAN
PASCASARJANA UNIVERSITAS PASUNDAN
BANDUNG 2021**

ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PERSONIL DIREKTORAT AJUDAN JENDERAL ANGKATAN DARAT

Oleh :
ARIF NUR HARYANTO
NPM: 188010042

ABSTRACT

Latar belakang penelitian tentang Analisis Pengaruh Pengembangan Organisasi Terhadap Kinerja Personil Direktorat Ajudan Jenderal Angkatan Darat, mengalami berbagai hambatan, terutama yang berkaitan dengan rendahnya Kinerja Personil Ditajenad, sehingga tidak sesuai dengan tuntutan dan kebutuhan organisasi. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah “Bagaimana Pengaruh Secara Simultan dan Parsial Pengembangan Organisasi Terhadap Kinerja Personil Direktorat Ajudan Jenderal Angkatan Darat?”. Dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh Secara Simultan dan Parsial Pengembangan Organisasi Terhadap Kinerja Personil Direktorat Ajudan Jenderal Angkatan Darat.

Penelitian ini memiliki dua variabel yaitu Variabel Pengembangan Organisasi (X) dan Variabel Kinerja Personil (Y). Adapun teori yang digunakan pada Variabel X adalah teori yang dikemukakan oleh Leavitt dalam Indrawijaya (1989: 65) dimana pengembangan organisasi dipengaruhi oleh tiga dimensi yaitu pengembangan struktur organisasi, pengembangan teknologi dan pengembangan karier. Sedangkan untuk Variabel Kinerja Personil (Y) menggunkana teori yang dikemukakan oleh Mangkunegara (2017:75), dimana terdapat empat faktor kinerja pegawai yaitu faktor kualitas kerja, kuantitas kerja, keandalan serta sifat.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode pendekatan kuantitatif, dengan teknik pengumpulan data berupa onservasi, wawancara, angket dan dokumentasi. Sedangkan untuk teknik analisis data menggunakan *Path Analisys*.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa besarnya pengaruh pengembangan organisasi terhadap kinerja personil pada Direktorat Ajudan Jenderal Angkata Darat secara simultan sudah optimal yaitu sebesar 53,60%, artinya pengaruh pengembangan organisasi terhadap kinerja personil menunjukan pengaruh yang positif dengan derajat hubungan yang kuat. Dimana nilai tersebut menunjukan bahwa pengembangan organisasi yang telah dilakukan oleh Direktorat Ajudan Jenderal Angkatan Darat telah dilaksanakan dengan baik, sehingga efektivitas pelaksanaan program-program kegiatan dalam organisasi dapat berjalan secara optimal.

Secara parsial pengembangan organisasi meliputi tiga dimensi, yaitu pengembangan struktur organisasi, pengembangan teknologi dan pengembangan karier dimana ketiga dimensi tersebut sangat berpengaruh terhadap kinerja personil dalam melaksanakan tugas, kegiatan dan program-program organisasi pada Direktorat Ajudan Jenderal Angkatan Darat. Namun hasil penelitian menunjukan bahwa adanya variasi nilai yang tidak sama diantara dimensi-dimensi tersebut, dimana hasil penelitian menyatakan bahwa dimensi pengembangan teknologi memberikan pengaruh yang paling besar terhadap kinerja personil. (Lia Muliawaty, 2021)

Kata Kunci : Pengembangan Organisasi dan Kinerja Personil.

ABSTRACT

The background of the research on the Analysis of the Effect of Organizational Development on the Personnel Performance of the Directorate General of the Army Adjutant General, experienced various obstacles, especially those related to the low performance of the Ditajenad Personnel, so that it was not in accordance with the demands and needs of the organization. The formulation of the problem in this study is "How Simultaneous and Partial Effects of Organizational Development on the Performance of the Personnel of the Directorate General of the Army Adjutant General?". With the aim of knowing the Simultaneous and Partial Effects of Organizational Development on the Performance of the Personnel of the Directorate General of the Army Adjutant General.

This study has two variables, namely Organizational Development Variable (X) and Personnel Performance Variable (Y). The theory used in Variable X is the theory proposed by Leavitt in Indrawijaya (1989: 65) where organizational development is influenced by three dimensions, namely organizational structure development, technology development and career development. As for the Personnel Performance Variable (Y) using the theory put forward by Mangkunegara (2007:75), where there are four employee performance factors, namely the work quality factor, work quantity, reliability and nature.

The research method used in this study is a quantitative approach, with data collection techniques in the form of observation, interviews, questionnaires and documentation. As for the data analysis technique using Path Analysis.

Based on the results of the study indicate that the magnitude of the influence of organizational development on personnel performance at the Directorate General of the Army Adjutant General is simultaneously optimal, namely 53.60%, meaning that the influence of organizational development on personnel performance shows a positive influence with a strong degree of relationship. Where this value indicates that the organizational development that has been carried out by the Directorate General of the Army Adjutant has been carried out well, so that the effectiveness of the implementation of activity programs within the organization can run optimally.

Partially, organizational development includes three dimensions, namely organizational structure development, technology development and career development where these three dimensions greatly affect the performance of personnel in carrying out tasks, activities and organizational programs at the Directorate General of the Army Adjutant. However, the results of the study indicate that there are variations in values that are not the same between these dimensions, where the results of the study state that the dimensions of technology development have the greatest influence on personnel performance.

Conclusion Organizational Development on Personnel Performance at the Directorate General of the Army Adjutant has been carried out well so that the effectiveness of the implementation of activity programs within the organization can run optimally.

Keywords: *Organizational Development and Personnel Performance.*

Daftar Pustaka

- Albrecht, Karl. 1985. *Organization Development*. New Jersey: Prentice-Hall Inc., Englewood Cliffs. Terjemahan Syariful Anwar. Bandung: Angkasa.
- Al-Rasjid, Harun. 1994. **Analisis Jalur (Path Analysis) Sebagai Sarana Statistika Dalam Analisis Kausal**. Bandung: LP3ES Fakultas Ekonomi UNPAD.
- Atmosudirdjo, Prajudi. 1982. **Administrasi dan Manajemen**. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Dharma, Agus. 2004. **Manajemen Prestasi Kerja**. Jakarta: Rajawali.
- Gibson, James L., Ivancevich, John M., Donnelly Jr. James H. 1996. **Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur dan Proses**. Terjemahan: Djoerban Wahid. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.
- Handayaningrat, Soewarno. 1995. **Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen**. Jakarta: Gunung Agung.
- Henry, Nicholas. 1993. **Administrasi Negara dan Masalah-masalah Kenegaraan**. Terjemahan: Luciana D. Lontoh. Jakarta: Rajawali.
- Husein Umar. 2008. Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta : PT RajaGrafindo Persada.
- Indrawidjaja, Adam I.1989. **Perubahan dan Pengembangan Organisasi**. Bandung: Sinar Baru.
- Iskandar. 2001. **Metode Penelitian Survey**. Jakarta: Gramedia.
- Islamy, M. Irfan. 1994. **Prinsip-prinsip Perumusan Kebijakan Negara**. Jakarta: Bumi Aksara Jakarta.
- Kasim, M. 1994. **Analisis Kebijakan Negara**. Jakarta: Erlangga.
- Kristiadi, J.R. 1994. **Administrasi Pembangunan dan Keuangan Daerah**. Jakarta: Gramedia.
- Kusdi. 2009. **Teori Organisasi dan Administrasi**. Jakarta: Salemba Humanika.
- Lia Muliawaty. (2021). The Influence Of Democratic Leadership Style And Transformational Leadership On The Performance Of Youth And Sports Offices In Bandung City. *Nat. Volatiles & Essent. Oils*, 14389-14403.
- Prof Mirrian Sjofjan Arif, M.Ec. **Hubungan Antara Administrasi, Organisasi, dan Manajemen**
- Kasad. 2015. **Organisasi dan Tugas ditajenad**. Jakarta
- Mahmudi. 2007. **Manajemen Kinerja Sektor Publik**. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Mangkunegara, Anwar. 2004. **Manajemen Sumber Daya Perusahaan**. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Moeheriono. 2009. **Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi**. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Nazir, Mohammad. 2011. **Metode Penelitian**. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pfifner, John Mc Donald. 1975. *Principles of Public Administration*. California: Ronald Press.

- Putra, Fadillah. 2001. **Paradigma Kritis Dalam Studi Kebijakan Publik, Perubahan dan Inovasi Kebijakan dan Ruang Partisipasi Masyarakat Dalam Proses Kebijakan Publik.** Surabaya: Pustaka Pelajar.
- Robbin, Stephen P. 1994. **Teori Organisasi.** Terjemahan: Jusuf Udaya. Jakarta: Arcan.
- _____. 1996. **Perilaku Organisasi.** Terjemahan: Jusuf Udaya. Jakarta: Prehallindo.
- Rivai, Veithzal. 2009. **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Said, Mas'ud. 2007. **Kepemimpinan, Pengembangan Organisasi, Team Building dan Perilaku Inovatif.** Malang: UIN-Malang Press.
- Sedarmayanti. 2000. **Restrukturisasi dan Pemberdayaan Organisasi untuk Menghadapi Perubahan Lingkungan.** Bandung: Mandar Maju.
- _____. 2001. **Sumber Daya Manusia dan Produktivitas.** Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. 1994. **Pengembangan Sumber Daya Insani.** Jakarta: Gunung Agung.
- _____. 2012. **Teori Pengembangan Organisasi,** Jakarta: Bumi Aksara.
- Silalahi. 1989. **Sistem Administrasi Pemerintahan.** Jakarta: Bina Aksara.
- Silalahi, Ulbert. 1992. **Studi Tentang Ilmu Administrasi: Konsep Teori dan Dimensi.** Bandung: Sinar Baru.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi. 1982. **Metode Penelitian Survei.** Jakarta: LP3ES.
- Sudarmanto. 2009. **Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM.** Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiono. 1992. **Metoda Penelitian Administrasi.** Bandung: Alfabeta.
- _____. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.
- Suradinata, Ernmaya. 1993. **Kebijakan, Keputusan dan Kebijaksanaan.** Bandung: Mandar Maju.
- Wahab, Abdul Solihin. 1997. **Analisis Kebijaksanaan Dari Formulasi Ke Implementasi Kebijaksanaan Negara.** Jakarta: Bumi Aksara.
- Winarno, Budi. 2002. **Teori dan Proses Kebijakan Publik.** Yogyakarta: MedPress.
- Winardi.2014. **Teori Organisasi dan Pengorganisasian.** Jakarta: PT Raja Grafindo Persada