

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Amirullah. 2015. Pengantar Manajemen. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Agripa, T.S. 2013. “Beban Kerja dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara Tbk cabang Manado”, Jurnal Emba. Vol. 1 No.4, Manado.
- Arie, F & Dovi . 2015. Pengaruh Beban Pekerjaan terhadap Kinerja Karyawan: Efek Mediasi Burnout. Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis, 2015, Vol. 3 No 1 : 74-79 Batam.
- Ardana, Komang dkk. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Graha Ilmu. Yogyakarta
- Arikunto, S. 2002. Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Bambang, W. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama, Penerbit SULITA, Bandung.
- Bintoro & Daryanto. (2017). Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Yogyakarta: Gava Media.
- Bohlander, George., and Snell, Scott. 2010. Principles of Human Resource Management, 15th ed. Mason, OH: South Western – Cengage Learning.
- Dessler, Gary. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.
- Edy Sutrisno. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-8. Jakarta : Prenada Media Group.
- Elbadiansyah. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kesatu. Malang: IRDH.
- Hartatik, Indah Puji. 2014. Buku Praktis Mengembangkan SDM. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Heizer, J., & Render, B. 2005. Operations Management, Edisi Ketujuh, diterjemahkan oleh Dwianoegrahwati Setyoningsih, M.Eng.Sc dan Indra Almahdy, M.Sc. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.

- R. Supomo dan Eti Nurhayati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yrama Widya, Bandung
- R.Terry, George dan Leslie W.Rue. *Dasar-Dasar Manajemen*. (Jakarta: Bumi Aksara, 2010).
- Rivai, V. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- R. Supomo dan Eti Nurhayati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yrama Widya, Bandung.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sugiyono (2017). *Metode Penelitian Kualitatif: Untuk penelitian yang bersifat: eksploratif, enterpretif, interaktif, dan konstruktif*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-8. Jakarta : Prenada Media Group.
- Tarwaka. 2015. *Ergonomi Industri Dasar -Dasar Pengetahuan Ergonomi Dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Wirawan, 2015. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Zuraida, R., Andi, J., Henrico, P. & Richard, S. 2013. *Analisis beban kerja dan kelelahan kerja karyawan front liner di institusi*. Jakarta Barat: Binus University.

Jurnal :

- Cendhikia, Dimas et al. 2016. Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 35(2).
- Cokorda, I.A.S.D. 2016 Pengaruh Streskerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank BPD Bali Cabang Ubud. *E-Jurnal Manajemen Unud 2016*, 5(12), Bali.
- Chandra, R. 2017. Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa. Universitas Samudra, *Jurnal Manajemen dan keuangan*, Mei 2017, 6(1), Aceh.
- Chandra, Jerry. 2012. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. LieFung Surabaya. *Jurnal Ilmiah Manajemen 1*(5).

- Dwi Putri Rahmadini dan Idi Setyo Utomo. 2014. Analisis Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. HSP Academy. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 2(2).
- Filliantoni, B., Hartono, S., & Sudarwati. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Indomobil Nissan-Datsun Solobaru. *Endunomika*. 03(01), 119-130.
- Herdiansah, A. (2020). Sistem Informasi Penjualan Sepeda Motor Pada Dealer UMKM. *Jurnal Format*, 9, 81–90.
- Irawati, R. (2020). Lingkungan Kerja , Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Marketing Executive Mobil Di Malang. *Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial*, 17(2), 268–285.
- Jeky, K.R.R., Sofia, A.P.S., & Wehelmina, R 2018. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(1),Manado.
- Kusuma, A. A., & Soesatyo, Y. (2014). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), 375–386.
- Laurens, S. K., Kalangi, J. A. ., & Walangitan, O. (2019). Pengaruh Harga Terhadap Keputusan Pembelian Sepeda Motor Honda Vario Pada PT . Tridjaya Motor Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 28–34.
- Oktaria, M., & Alexandro, R. (2020). PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEALER HONDA UTAMA PUTRA DI PANGKALAN BUN. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi)*, 11(1), 126–131.
- Peni, T. 2011. The Influence Job Stress To The Employee's JobSatisfaction At Head Office PT. Pos Indonesia, Ltd Bandung. 1(1). Bandung.
- Rahmila, S. 2012. jurnal Analysis of The Effect of Leadership, Motivation, AndJob Stress On Employee Performance At Bank Syariah Mandiri, Makassar Branch Office. *Jurnal Analisis*, Juni 2012, 1(1), 87 – 93 Makasar.
- Rahayu, T. (2015). Pengaruh Brand Equitty dan Atribut Produk Motor Honda Vario Terhadap Kepuasan Pembeli Melalui Nilai Konsumen (*Study Kasus Pembeli di Dealer Astra Motor Tegal*). 4(2), 60–65.
- Saelendra, E., & Siwalankerto, J. (2014). Pengelolaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada PT . Istana Motor Indah. *Agora*, 2(1).

Sandi, W. A., Sumardjo, M., & Widiastuti, N. P. E. (2020). Pengaruh Kompensasi , Beban Kerja , Perubahan Organisasi , Komitmen Organisasi Dan Implementasi Intellectual Capital Terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan Mercedes - Benz Authorized Dealer di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 4(1), 60–74.

Setiyo Utomo. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mega Auto Central Finance Cabang Di Langsa. *Parameter*, 4(2), 670–678.

Sulastri, (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Dealer Honda Astra Motor Kota Bengkulu. *Journal (JOMB)*, 2(1).

Trenggono Widodo et.,al . (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Telkom Indonesia Cabang Batam. *Jurnal Emba*. 2(1) .

Internet :

Elma, I.M. 2013. Pengaruh Kompensasi Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero). Bandung.

<http://repository.unpas.ac.id/30050/5/7.%20BAB%2011.pdf> diakses pada (10 September 2020 Pukul 09:00 WIB)

Muhammad, D.I. 2020. Pada Pengaruh Semangat Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

<http://repository.unpas.ac.id/49103/3/BAB%201.pdf> diakses pada (10 September 2020 Pukul 11:30 WIB)