# **ABSTRAK**

PT.Intek Electrial Indonesia merupakan lembaga yang bergerak dibidang ketenagaanlistrik di Indonesia, dengan memberikan pelayanan publik seperti menerbikan sertifikat laik operasi (SLO) yang sudah memenuhi persyaratan umum instalasi listrik (PUIL) dan material yang terpasang harus memenuhi syarat standar nasional Indonesia (SNI). Permasalahan yang dialami Sikap kinerja karyawan yang rendah berkaitan dengan kualitas kerja dari karyawan. Karyawan masih memerlukan pengarahan dari atasan dalam melaksanakan tugas yang diberikan dan penyebabnya instalasi listrik dilakukan oleh ahli bangunan , bukan dari instalator resmi PLN. Gaya kepemimpinan yang diterapkan dalam hal ini pimpinan berpendapat bahwa walaupun pemasangan pipa tidak sesuai dengan gambar yang ditetapkan

Tujuan penelitian ini yang pertama untuk mengetahui gambaran umum PT. Intek Electrical Indonesia, yang kedua untuk mengetahui kondisi gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan pada PT. intek Electrical Indonesia, yang ketiga untuk mengetahi seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT.Intek Electrical Indonesia dan yang keempat untuk mengetahui hambatan gaya kepemimpinan pada PT.Intek Electrical Indonesia dan mengetahui upaya dalam mengatasi hambatan tersebut. Menggunakan metode kuantitatif. Menggunakan Teknik Analisis Data seperti Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Analisis Regresi Linear Sederhana, Korelasi Rank Spearman dan Koefisien Determinasi.

Besaran pengaruh gaya kepemimpinan berdasarkan perhitungan koefisien determinasi yaitu sebesar 51% dan sisanya 49% variabel yang tidak dilakukan identifikasi masalah adalah Gaji, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja.

Solusi dari permasalahan tersebut dengan mempertimbangkan program pelatihan kerja, kenaikan kompensasi dan tentunya jenjang karir karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja

# 

# ***ABSTRACT***

PT. Intek Electrical Indonesia is an institution engaged in the field of electricity in Indonesia, by providing public services such as issuing an operation-worthy certificate (SLO) that has met the general requirements for electrical installations (PUIL) and the installed materials must meet the requirements of the Indonesian National Standard (SNI). Problems experienced Attitude of low employee performance is related to the quality of work of employees. Employees still need direction from their superiors in carrying out their assigned tasks and the reason is that electrical installations are carried out by construction experts, not from the official PLN installer. The leadership style applied in this case, the leader argues that even though the pipe installation is not in accordance with the specified drawings

The purpose of this research is the first to find out the general description of PT. Intek Electrical Indonesia, the second is to determine the condition of leadership style and employee performance at PT. intek Electrical Indonesia, the third to find out how much influence the Leadership Style has on Employee Performance at PT. Intek Electrical Indonesia and the fourth to find out the barriers to leadership style at PT. Intek Electrical Indonesia and find out the efforts to overcome these obstacles. Using quantitative methods. Using Data Analysis Techniques such as Validity Test, Reliability Test, Simple Linear Regression Analysis, Spearman Rank Correlation and Coefficient of Determination.

The magnitude of the influence of leadership style based on the calculation of the coefficient of determination is 51% and the remaining 49% of variables that are not identified problems are Salary, Work Environment, and Work Motivation.

The solution to these problems is by considering job training programs, increasing compensation and of course employee career paths.

Keywords: Leadership Style, Performance

# **ABSTRAK**

PT. Intek Electrical Indonesia mangrupikeun lembaga anu kalibet dina bidang listrik di Indonésia, kalayan nyayogikeun jasa publik sapertos ngaluarkeun sertipikat layak operasi (SLO) anu parantos nyumponan sarat umum pikeun pamasangan listrik (PUIL) sareng bahan-bahan anu dipasang kedah nyumponan. sarat tina Standar Nasional Indonésia (SNI). Masalah anu dialami Sikep kinerja pagawé anu handap aya hubunganana sareng kualitas padamelan pagawé. Karyawan masih peryogi arahan ti atasan dina ngalaksanakeun tugasna anu ditugaskeun sareng alesanna nyaéta pamasangan listrik dilakukeun ku ahli konstruksi, sanés ti installer PLN resmi. Gaya kepemimpinan anu diterapkeun dina hal ieu, pamimpin nyatakeun yén sanaos pamasangan pipa henteu saluyu sareng gambar anu parantos ditangtoskeun

Tujuan tina panilitian ieu mangrupikeun anu pangpayunna mendakan pedaran umum PT. Intek Electrical Indonesia, anu kadua pikeun nangtoskeun kaayaan gaya kapamimpinan sareng kinerja pagawé di PT. intek Electrical Indonesia, anu katilu anu mendakan kumaha pangaruh tina Gaya Kepemimpinan dina Kinerja Karyawan di PT. Intek Electrical Indonesia sareng kaopat pikeun milarian halangan gaya kepemimpinan di PT. Intek Electrical Indonesia sareng milarian usaha-usaha pikeun ngatasi ieu halangan. Ngagunakeun metode kuantitatif. Ngagunakeun Téhnik Analisis Data sapertos Tés Validitas, Tés Réliabilitas, Analisis Regresi Linear Sederhana, Korélasi Peunteun Spearman sareng Koefisien Penentuan.

Gedéna pangaruh gaya kapamimpinan dumasar kana itungan koefisien tékadna nyaéta 51% sareng sésana 49% variabel anu henteu dicirikeun masalah nyaéta Gaji, Lingkungan Gawé, sareng Motivasi Karya.

Solusi pikeun masalah ieu nyaéta ku ngémutan program latihan padamelan, ningkatkeun kompensasi sareng tangtosna jalur karir karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Kinerja