

ABSTRAK

Kompetensi dan beban kerja sangat berkaitan langsung dengan kinerja karyawan. Kompetensi dan beban kerja yang dirasakan oleh karyawan dapat menurunkan kinerja ataupun meningkatkan kinerja karyawan. Karyawan yang merasa berat dengan pekerjaan yang diperoleh akan merasa tidak nyaman, namun tidak akan terjadi apabila instansi memudahkannya dengan pengarahan dalam bekerja serta waktu kerja yang tidak *overtime* atau termasuk pada kategori *under capacity*. Maka dari itu sangat mudah untuk meningkatkan kinerja perusahaan atau organisasi secara keseluruhan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompetensi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di PT Bandar Udara Internasional Jawa Barat (Perseroda) baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 85 karyawan. Metode analisis data yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi dan beban kerja mempunyai pengaruh sebesar 61,4% terhadap kinerja karyawan di Bandar Udara Internasional Jawa Barat (Perseroda). Dilihat dari koefisien determinasi secara parsial kompetensi memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 31,3%, kemudian sisanya yaitu sebesar 38,6% merupakan pengaruh faktor lain di luar variabel kompetensi dan beban kerja.

Kata Kunci : Kompetensi, Beban Kerja dan Kinerja Karyawan.