

DAFTAR PUSTAKA

- Agustrian N,L., Rizkan., Izzudin M. (2017). Manajemen program life skill. *Jurnal Pengembangan Masyarakat*, 1 (1), 7-12.
- Ainnisya R, N., Susilowati H, I. (2018). Pengaruh penilaian kinerja terhadap motivasi kerja karyawan. *Widya Cipta*,I (1), 133-140.
- Andy O., Leonardo. (2018). Pengaruh kecerdasan intelektual, emosional dan spiritual terhadap kinerja karyawan frontliner PT. Bank Central Asiak Tbk, Kantor Cabang utama Pekanbaru. *Jurnal Procuratio*,6 (3), 343-359.
- Anjarini A, D. (2017). Analisis pengaruh emosional quotient, intelligence quotient dan spiritual quotient terhadap kepuasan kerja dan kinerja guru. *Buletin Bisnis & Manajemen*,03 (01),28-40.
- Arieska O. (2018). Pengembangan kecerdasan emosional (EQ) Daniel Goleman pada anak usia dini. *Journal Of Early Childhood Islamic Education*,1 (2), 103-116.
- Fristia M, A., Sunuharyo B, S. (2019). Pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*,3 (1), 225-232.
- Feniawati T., Yunaningsih A. (2020). The influence of intellectual intelligence and emotional intelligence on employee performance. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*,4 (1), 115-119.
- Gani M, R., Tewal B. & Trang I. (2018). Analisis pengaruh kecerdasan emosional, kepribadian dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal EMBA*,6 (4), 3228-3237.
- Gunur B., Makur P, A., (2018). Hubungan antara kemampuan numerik dengan kemampuan pemecahan masalah matematis siswa di pedesaan. *Jurnal Matematika dan Pembelajaran*,6 (2), 148-160.
- Husaini, Abdullah. (2017). Peran manajemen sumber daya manusia dalam organsasi. *Jurnal Warta Edisi*: 51.
- Hanifah N., Sunaengsih C. (2017). Penguatan keterampilan sosial dan emosional melalui metode speaker's Staff dalam pembelajaran di sekolah dasar. *Journal of Primary Education*,1 (2), 105-114.
- Iskarim M. (2017). Rekrutmen pegawai menuju kinerja organisasi yang berkualitas dalam Perspektif MSDM dan Islam. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*,2 (2), 307-327.
- Indriawati P. (2018). Pengaruh kepercayaan diri dan kecerdasan emosional terhadap hasil belajar mahasiswa FKIP. *Dimensi*, 7 (1), 59-77.

- Irawati R., Carollina D, A. (2017). Analisis pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan operator. *Jurnal Inovasi dan Bisnis*, 5 (1), 51-58.
- Kaengke A, S., Tewal B., &Yantje, U. (2018). Pengaruh pengembangan karir, pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal EMBA*,6 (1), 341-350.
- Komariah N. (2018). Implementasi fungsi manajemen pendidikan. *Junal Perspektif*,XVI (1), 107-112.
- Kadek N, K, A. Widanaputra A, A, G,P. (2017). Pengaruh kecerdasan emosional, kecerdasan intelektual dan prilaku belajar pada tingkat pemahaman akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*,20 (2), 959-985.
- Lestari A, I., Widiandhono H. (2019). Pengaruh motivasi, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis MEDIA EKONOMI*,XIX (1), 202-211.
- Mukminin A., Habibi A., Prasojo L, D., & Yuliana L,. (2019). Manajemen sumber daya manusia: Manajemen sumber daya manusia. Edisi pertama. Yogyakarta: UNY
- Mamangkey L, A, G., Tewal B., Trang I. (2018). Pengaruh kecerdasan intelektual (IQ), kecerdasan emosional (EQ), kecerdasan sosial (SQ) terhadap kinerja karyawan. *Jurnal EMBA*,6 (4), 3208-3217.
- Pratama A, Y., Suhaeni T. (2017). Pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*,3 (20), 51-62.
- Puspita M, S., (2019). Kemampuan mengelola emosi sebagai dasar kesehatan mental anak usia dini. *Jurnal Program Studi PGRA*,5 (1), 85-92.
- Rahman T. (2017). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja kraywan. *Jurnal Administrasi Publik dan Administrasi Bisnis*,1 (2), 345-367.
- Roring F. (2017). Pengaruh kepemimpinan, pembagian kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Inovasi*,4 (3), 144-154.
- Supriyanto A, S., Ekowati V, M., Masyhuri. (2019). The relationship among Spiritual intelligence, emotional intelligence, organizational citizenship behaviour, and employee performance. *Jurnal Etikonomi*,18 (2), 249-.258.
- Sulaeman A. (2018). analisis pengaruh kualitas pelayanan dan produk terhadap kepuasan pelanggan. *Jurnal KREATIF: Pemasaran, Sumberdaya Manusia dan Keuangan*,6 (1), 125-145.

- Sembiring M, A. (2017). Penerapan metode simple additive weighting sebagai Strategi Pembinaan Kecerdasaan Anak. *Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi*, IV (1), 65-70.
- Susan E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9 (2), 952-962.
- Sari E. (2019). Pengaruh kebiasaan belajar dan kecerdasan intelektual terhadap prestasi belajar siswa pada mata pelajaran ekonomi. *Jurnal Education and development*, 7 (1), 1-7.
- Sofie F. (2018). Identifikasi fungsi manajemen sumber daya manusia pada UMKM. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 18 (01), 1-12.
- Saputra G, W. et al. (2017). Pengaruh teknologi informasi terhadap kecerdasan (intelektual, spiritual, emosional dan sosial). *Jurnal Sistem Informasi*, 10 (2), 77-88.
- Sholiha M., Sunaryo H, H., Priyono A, A. (2017). Pengaruh kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja guru. *Warta Ekonom*, 07 (17), 78-91.
- Suryani N, L. (2019). Pengaruh lingkungan kerja non fisik dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. *Jenius*, 2 (3), 419-435.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Penerbit Bandung: Alfabeta.
- Sulistiawan D., Riadi S, S., Maria S. (2017). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Kinerja*, 14 (2), 61-69.
- Trisna K. (2020). The influence of spiritual intelligence and emotional intelligence on job satisfaction and nursing performance. *International Journal of Social Science and Business*, 4 (1), 66-73.
- Top Brand Index Jasa Kurir di Indonesia. Diakses pada November 20, 2020 diakses dari https://www.topbrand-award.com/top-brand-index/?tbi_find=jne.