

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMA NEGERI 22 BANDUNG

Oleh:

Endang Safitri Siringo ringo

Penelitian ini mengenai “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 22 Bandung” penelitian ini dilakukan untuk mengetahui : (1) Tingkat Motivasi Kerja Guru di SMA Negeri 22 Bandung; (2) Kinerja Guru Dalam Kegiatan Belajar Mengajar di SMA Negeri 22 Bandung; (3) Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 22 Bandung. Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian Kualitatif yang menggunakan metode perhitungan kuantitatif. Adapun prosedur yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara, dan kuesioner/angket. Populasi dan sampel dalam penelitian ini yaitu seluruh guru yang ada di SMA Negeri 22 Bandung, sebanyak 60 guru. Penelitian ini menggunakan penelitian populasi dikarenakan jumlah sampel yang diambil kurang dari 100. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini menggunakan uji regresi sederhana. Pada hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat tingkat motivasi kerja guru di SMA Negeri 22 Bandung dengan kategori tinggi sebesar 85%. Dan kinerja guru dalam kegiatan belajar mengajar sebesar 93,3% serta hasil penelitian juga menunjukkan terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMA Negeri 22 Bandung dilihat dari hasil Output nilai Anova dan Coeficien bahwa nilai F hitung pada Anova sebesar 48,971 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 dan nilai constant sebesar 33,433 dengan nilai coeficient regresi sebesar 0,667. Dari hasil Output bahwa terdapat hubungan (R) yaitu sebesar 0,667. Kemudian hasil output yang didapatkan dari koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,458. Sehingga dapat di ketahui bahwa terdapat pengaruh variabel motivasi kerja terhadap kinerja guru sebesar 45,8 % dan dipengaruhi faktor lain yang mempengaruhi kinerja guru sebesar 54,2% .

Kata Kunci : Guru, Motivasi Kerja, Kinerja