

ABSTRACT

Working performance is an achievement description of employee, or a certain group within organization in performing implementation, program and policy to actualize a vision, mission, and pre-determined organizational goals. Employee performance is influenced by working motivation that supports their passion to get done their job professionally. Working motivation is one of factors that support someone to do a certain activity and a good working performance within organization shows the successful or unsuccessful of someone or a group in implementing their job.

The aim of this study is to determine the effect of working motivation on employee's performance in the Agency for Community Empowerment and Rural Development of Cirebon Regency. The research method of this study is using descriptive analysis, a method that describes a situation that happening at the time of the research is implementing and how the impact of it. Data collection techniques implemented by observations, interviews and questionnaires using Likert Scale. Sampling technique done by simple random sampling with 40 respondances. The data analysis technique is using validity, reliability and regression tests.

The results showed that there was a significant relationship between working motivation and employee performance at the Agency for Community Empowerment and Rural Development of Cirebon Regency Regarding to correlation data analysis Product Moment Rank Spearman has a result value $R=0.653^a$ that shows that motivation has moderate or medium relationship toward working performance and the value $R\text{ square} = 0.426$ which shows that motivation has an effect toward working performance variable by 42,6% and the rest of it as much as 57,4% are influenced by unmeasured other variable.

Keywords: Work Motivation, Employee Performance

ABSTRAK

Kinerja merupakan gambaran mengenai pencapaian oleh pegawai atau kelompok dalam suatu organisasi dalam pelaksanaan kegiatan, program, kebijakan guna mewujudkan visi, misi, dan tujuan organisasi yang ditetapkan sebelumnya. Kinerja pegawai di pengaruhi oleh motivasi kerja yang mendorong semangatnya untuk menyelesaikan tugasnya dengan baik dan professional. Motivasi kerja merupakan suatu faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu dan kinerja yang baik dalam suatu organisasi, dapat menunjukkan keberhasilan atau ketidak berhasilan seseorang atau kelompok dalam melaksanakan tugas dan pekerjaanya.

Tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Cirebon. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deksriptif analisis, yaitu suatu metode yang bersifat menggambarkan suatu keadaan yang sedang berlangsung pada saat penelitian dilaksanakan, serta bagaimana pengaruhnya. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara observasi, wawancara dan angket menggunakan skala *Likert*. Pengambilan sampel secara simple random sampling dengan jumlah sampel sebanyak 40 responden. Teknis analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, reliabilitas dan regresi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya hubungan yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Cirebon. Berdasarkan analisa data korelasi *Product Moment Rank Spearman* menghasilkan nilai $R = 0.653^a$ yang menunjukkan bahwa motivasi memiliki hubungan yang moderat/sedang terhadap kinerja pegawai dan nilai $R \text{ Square} = 0.426$ yang menunjukkan motivasi pegawai memiliki pengaruh terhadap variable kinerja pegawai yaitu sebesar 42,6% dan sisanya sebesar 57,4% dipengaruhi oleh variable lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

RINGKESAN

Kinerja mangrupa gambaran ngeunaan prestasi pagawe atawa kelompok dijero hiji organisasi dina ngalaksanakeun kagiatan, program, kawijakan guna ngawujudkeun visi, misi, jeung tujuan organisasi anu geus ditangtukeun samemehna. Prestasi pagawe dipangaruhan ku motivasi gawe anu ngadorong sumangetna pikeun ngarengsekeun tugasna kalawan bener tur profesional. Motivasi gawe mangrupa faktor anu ngadorong hiji jalma pikeun ngalakukeun hiji kagiatan anu tangtu jeung kinerja anu hade dina hiji organisasi, tiasa nembongkeun kasuksesan atawa kagagalan hiji jalma atawa kelompok dina ngalaksanakeun tugas jeung pagaweanana.

Tujuan panalungtikan nya eta pikeun mikanyaho kumaha pangaruh motivasi gawe kana kinerja pagawe dina Dinas Pemberdayaan Masyarakat jeung Desa Kabupaten Cirebon. Metode panalungtikan anu digunakeun dina ieu panalungtikan nya eta metode deskriptif analisis, nya eta metode anu ngagambarkeun kaayaan anu lumangsung dina waktu panalungtikan dilaksanakeun, jeung kumaha pangaruhna. Tehnik ngumpulkeun data dilaksanakeun ku cara observasi, wawancara jeung angket ngagunakeun skala Likert. Sampling ku simple random sampling kalawan jumlah sampel 40 responden. Tehnik analisis data anu digunakeun nyaeta uji validitas, reliabilitas jeung regresi.

Hasilna nuduhkeun aya hubungan anu signifikan antara motivasi gawe jeung kinerja pagawe dina Dinas Pemberdayaan Masyarakat jeung Desa Kabupaten Cirebon. Dumasarkeun kana analisis data korelasi Product Moment Rank Spearman, $R = 0.653^a$ anu nuduhkeun yen motivasi mibanda hubungan sedeng/sedeng jeung kinerja pagawe sarta R Square = 0.426 anu nuduhkeun yen motivasi pagawe miboga pangaruh kana variabel kinerja pagawe, nya eta 42,6% jeung sesana 57,4% dipangaruhan ku variabel sejen teu nalungtik.

Sanggem konci: Motivasi Gawe, Kinerja Pagawean