

LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Wawancara

PEDOMAN WAWANCARA

1. Adakah kendala yang dihadapi dalam mencapai tujuan?
2. Apakah masalah yang dihadapi oleh pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon?
3. Apakah pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon sudah ditempatkan dibidangnya sesuai dengan tingkat pendidikannya masing-masing?
4. Bagaimana koordinasi dengan pihak lain dan seperti apa koordinasinya?
5. Bagaimana solusi untuk mengatasi masyarakat yang tidak antusias terhadap program pemerintah daerah yang diselenggarakan oleh Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon?
6. Apakah pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon sudah menjalankan tugasnya secara efektif dan efisien?
7. Apakah pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon memiliki inisiatif yang tinggi dalam bekerja?
8. Apakah perilaku para pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon sudah baik?
9. Bagaimana cara membentuk pembagian kerja?
10. Apakah semua pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon menguasai pekerjaan sesuai dengan bidangnya masing-masing?
11. Apakah tingkat kehadiran Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon sudah baik?
12. Apakah pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon mampu menyelesaikan tugasnya sesuai dengan waktu yang telah ditentukan?

Lampiran 2 Pedoman Observasi

Pedoman Observasi

No	Pernyataan	A	B	C	D
1	Perilaku pegawai sudah sesuai dengan norma yang berlaku serta harapan kerja dari organisasi				
2	Mutu kerja yang tinggi muncul dari semangat tim dan kepercayaan satu sama lain				
3	Pegawai melaksanakan tugasnya dengan baik dalam mencapai tujuan organisasi				
4	Pegawai harus memiliki pengawasan yang baik dalam lingkungan kerja				
5	Pimpinan/pegawai mempunyai prestasi yang bagus dalam bekerja				
6	Pimpinan/pegawai mempunyai kemampuan yang tinggi				
7	Pimpinan/pegawai mendapatkan fasilitas yang baik dalam bekerja				
8	Pimpinan/pegawai selalu mentaati peraturan yang telah ditentukan				
9	Antar pegawai mempunyai kerja sama yang baik sehingga tujuan dapat dicapai secara efektif mencapai tujuan organisasi				
10	Kepuasan kerja pegawai dilihat dari hasil kerja yang telah dicapai				

Keterangan :

A : Sangat Baik

B : Baik

C : Cukup

D : Kurang

Lampiran 3 Angket

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

1. Memberikan tanda cheklist (√) pada salah satu kolom yang telah disediakan disebelah kanan pernyataan.
2. Bapak/Ibu tidak perlu mencantumkan nama atau identitas lainnya dalam angket.
3. Mohon mengisi angket ini sesuai dengan yang Bapak/Ibu rasakan selama menjalankan tugas kantor sehari-hari.
4. Bila selesai mengisi, dimohon untuk memeriksa kembali angketnya, dan jangan sampai ada pengisian yang terlewatkan.
5. Pengisian hanya memilih salah satu alternatif jawaban yang ada sesuai dengan kolom pernyataan yaitu :

- SS : SANGAT SETUJU
- S : SETUJU
- N : NETRAL
- TS : TIDAK SETUJU
- STS : SANGAT TIDAK SETUJU

Catatan :

Apabila ada pembatalan dari jawaban semula cukup jawaban yang salah diberi tanda silang (X). Contoh : jawaban sementara S setelah diperbaiki menjadi SS, perbaikannya adalah sebagai berikut:

JAWABAN				
SS	S	N	TS	STS
	√			

JAWABAN				
SS	S	N	TS	STS
√	X			

Pernyataan Angket

No.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya Melaksanakan tugas sesuai dengan tugas, pokok dan fungsi					
2.	Saya mendapatkan dorongan/bimbingan					
3.	Saya menggunakan fasilitas kerja dengan baik					
4.	Lingkungan tempat saya bekerja nyaman					
5.	Saya mampu meningkatkan kemampuan dalam bekerja terutama meningkatkan kuantitas					
6.	Saya mendapatkan pelatihan dalam bekerja					
7.	Fasilitas yang disediakan sudah memadai					
8.	Informasi yang jelas dapat mempercepat kerja sama dalam pencapaian tujuan					
9.	Saya mampu bekerja sama dalam berorganisasi					
10.	Saya mampu mengembangkan ide-ide baik untuk menemukan peluang yang baik guna mencapai tujuan					

Lampiran 4 Foto Lapangan**Gambar 1 Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Cirebon**

Lampiran 5 SPSS

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Total_X	.149	40	.026	.955	40	.114
Total_Y	.154	40	.017	.959	40	.160

a. Lilliefors Significance Correction

Gambar 2 Normalitas

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.653 ^a	.426	.411	2.021

a. Predictors: (Constant), Total_X

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	115.191	1	115.191	28.202	.000 ^b
	Residual	155.209	38	4.084		
	Total	270.400	39			

a. Dependent Variable: Total_Y

b. Predictors: (Constant), Total_X

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.353	3.376		1.882	.068
	Total_X	1.053	.198	.653	5.311	.000

a. Dependent Variable: Total_Y

Gambar 3 Regresi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.611	4

Gambar 4 Variabel X Realibilitas

Correlations

			X.1	X.2	X.3	X.4	Total_X
Spearman's rho	X.1	Correlation Coefficient	1.000	.172	.288	.535**	.746**
		Sig. (2-tailed)	.	.288	.071	.000	.000
		N	40	40	40	40	40
	X.2	Correlation Coefficient	.172	1.000	.509**	-.047	.511**
		Sig. (2-tailed)	.288	.	.001	.773	.001
		N	40	40	40	40	40
	X.3	Correlation Coefficient	.288	.509**	1.000	.424**	.762**
		Sig. (2-tailed)	.071	.001	.	.006	.000
		N	40	40	40	40	40
	X.4	Correlation Coefficient	.535**	-.047	.424**	1.000	.731**
		Sig. (2-tailed)	.000	.773	.006	.	.000
		N	40	40	40	40	40
	Total_X	Correlation Coefficient	.746**	.511**	.762**	.731**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.
		N	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Gambar 5 Variabel X Validitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.737	6

Gambar 6 Variabel Y Realibitas

			Correlations						
			Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total_Y
Spearman's rho	Y.1	Correlation Coefficient	1.000	.168	.413**	.249	.116	.278	.516**
		Sig. (2-tailed)	.	.301	.008	.121	.478	.083	.001
		N	40	40	40	40	40	40	40
	Y.2	Correlation Coefficient	.168	1.000	.361*	.473**	.337*	.360*	.635**
		Sig. (2-tailed)	.301	.	.022	.002	.034	.023	.000
		N	40	40	40	40	40	40	40
	Y.3	Correlation Coefficient	.413**	.361*	1.000	.355*	.219	.403*	.701**
		Sig. (2-tailed)	.008	.022	.	.024	.175	.010	.000
		N	40	40	40	40	40	40	40
	Y.4	Correlation Coefficient	.249	.473**	.355*	1.000	.351*	.629**	.746**
		Sig. (2-tailed)	.121	.002	.024	.	.026	.000	.000
		N	40	40	40	40	40	40	40
	Y.5	Correlation Coefficient	.116	.337*	.219	.351*	1.000	.387*	.606**
		Sig. (2-tailed)	.478	.034	.175	.026	.	.014	.000
		N	40	40	40	40	40	40	40
	Y.6	Correlation Coefficient	.278	.360*	.403*	.629**	.387*	1.000	.742**
		Sig. (2-tailed)	.083	.023	.010	.000	.014	.	.000
		N	40	40	40	40	40	40	40
	Total_Y	Correlation Coefficient	.516**	.635**	.701**	.746**	.606**	.742**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.
		N	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Gambar 7 Variabel Y Validitas