**LAMPIRAN**

**Pedoman Wawancara**

**IdentitasResponden**

|  |  |
| --- | --- |
| Nama | : |
| Umur | : |
| Jenis Kelamin | : □ Laki-laki □ Perempuan |
| Tingkat Pendidikan | : |
| Bidang | : |
| Jabatan | : |
| Lama Bekerja | : |

1. Mengapa motivasi kerja dibutuhkan dalam pekerjaan?
2. Bagaimana kondisi kerja pada masa pandemi *Covid-19* ditempat pekerjaan?
3. Apakah fasilitas kerja yang telah diberikan sudah sesuai dengan yang diinginkan?
4. Apakah hasil pekerjaan yang sudah dikerjakan ada balas jasa bagi Bapak/Ibu?
5. Bagaimana Prestasi kerja sudah sesuai yang diinginkan?
6. Apakah pengakuan dari atasan sudah sesuai yang diinginkan?
7. Bagaimana penetapan pekerjaan sesuai dengan yang diinginkan pada masa pandemi *Covid-19*?
8. Apakah ada kebutuhan pribadi yang diinginkan pada masa pandemi ini di tempat pekerjaan?
9. Apakah bakat bapak/ibu telah diterima dalam melakukan tugas pekerjaan seperti adanya prestasi kerja?
10. Apakah ada kegemaran dalam diri bapak/ibu agar motivasi kerja meningkat?
11. Bagaimana kebijakan organisasi dalam penangangan penyebaran *Covid-19* sesuai dengan arahan pemerintah maupun kebijakan organisasi agar visi dan misi tercapai?
12. Bagaimana kesehatan kerja bapak/ibu pada masa pandemi *Covid-19* merasa adanya kekhawatiran dalam melaksanakan tugas pekerjaan?
13. Apakah keselamatan kerja pada masa pandemi *Covid-19* sesuai dengan protokel kesehatan?
14. Bagaimana pengawasan oleh pimpinan dalam pekerjaan yang ditugaskan kepada bapak/ibu?
15. Apakah Gaji sesuai dengan yang dinginkan bapak/ibu pada masa pendemi *Covid-19*?

# LAMPIRAN

# PEDOMAN OBSERVASI

Dalam observasi yang dilakukan adalah mengamati motivasipegawai Pengadilan Negeri Bale Bandungpada masa Covid-19 dalam melaksanakan tugas pekerjaan sesuai dengan tugas, fungsi dan menerapkan protokol kesehatan.Melalui pegawai Pengadilan Negeri Bale Bandung ini dapat mengetahui motivasi kerja pegawai yangmeliputi:

A. Tujuan :

Untuk memperoleh data dan informasi baik mengenai kondisi motivasi dalam diri maupun motivasi luar diri untuk melihat kondisi motivasi kerja pegawai.

B. Aspek yang diamati :

1. Lokasi instansi.

2. Lingkungan kerja instansi.

3. Ruang kerja.

4. Fasilitas yang dimiliki intansi.

5. Suasana kehidupan sehari-hari baik secara formal maupun sosial.

6. Proses kegiatan setiap program.

7. Suasana ruangan sidang.

8. Suasana ruang pelayan public.

**Dokumentasi Foto**

****

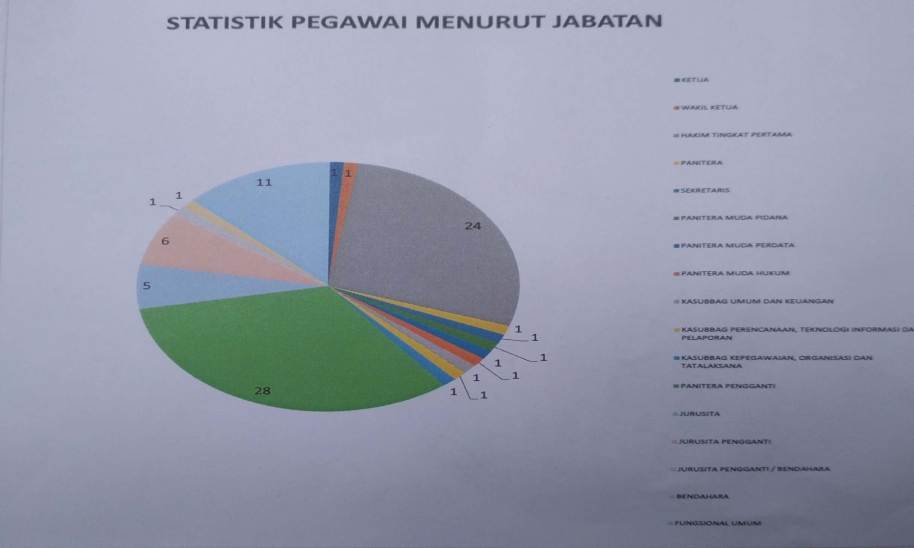
Gedung Pengadilan Negeri Bale Bandung

****

Ruangan Pelayanan Terpadu Satu Pintu



**Data Pegawai Menurut Golongan Ruang**



**Data Pegawai Menurut Jabatan**

**Data Pegawai Menurut Pendidik**

