

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di Inspektorat Daerah Kabupaten Purwakarta. Pada penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bahwa kepuasan kerja pegawai juga menjadi salah satu kajian sumber daya manusia yang dimana adanya dorongan, keinginan, tuntutan dan harapan-harapan yang akan menimbulkan rasa puas terhadap pekerjaannya. Salah satu fenomena yang terdapat yaitu, peluang promosi yang dilakukan masih rendah. Hal ini dikarenakan kurang tepat dalam mempromosikan jabatan yang dilakukan oleh atasan, dikarenakan masih adanya faktor yang didominasi oleh kepentingan pribadi. Selanjutnya, gaji yang diterima masih kurang. Hal ini karena nominal yang diterima masih kurang buat kebutuhan sehari-hari, karena naiknya tingkat harga kebutuhan pokok, sehingga para pegawai harus membagi pendapatan antara kebutuhan pokok dengan keinginan mereka.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kepuasan kerja auditor. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif, dengan menggunakan teknik pengumpulan data penelitian dokumentasi, observasi non partisipan, dan menggunakan wawancara dengan enam orang responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis data lebih difokuskan selama proses dilapangan bersama dengan pengumpulan data dan hasil analisis data yang mencakup kegiatan reduksi, penyajian data, dan penarikan kesimpulan selama penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja auditor puas dalam pekerjaan itu sendiri, dalam pengawasan/ supervisi, dan rekan kerja. Namun, auditor tidak puas terhadap peluang promosi yang dilakukan dan upah/gaji yang diterima masih kurang.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Peluang Promosi, Upah/Gaji

ABSTRACT

The study was conducted in an inspector of purwakarta district. The purpose of this study is to know that an employee's job satisfaction is also one of the studies of human resources in which there are urges, desires, demands and expectations that will bring satisfaction to his work. One of the phenomena is that the chance of promotion was low. This is because it is inadequate to promote office by superiors, since there is still a factor which is dominated by personal interests. Furthermore, the salary received was less. This is because nominal income is less common to daily needs, because of rising rates of basic needs, so employees must divide income between basic needs and their wants.

The purpose of this study was to know the satisfaction of the work of the auditors. The research methods used are qualitative methods, using the data-collecting techniques documentation, non-participant observations, and using interviews with six respondents. Data analysis techniques in this study use a more focused data analysis during the field together with data collection and data analysis that includes reduction, data presentation, and deduction withdrawal activities during the study. Research indicates that the satisfaction of working the auditor was in the job itself, in supervision/supervision, and in coworkers. However, auditors were not content with promotional opportunities and received wages were not enough.

Keywords: job satisfaction, promotion opportunities, salary

ABSTRAK

SUNDA

Panilitian ieu dilaksanakeun di Inspektorat Daérah Kabupatén Purwakarta. Panilitian ieu dimaksudkeun pikeun milarian terang yén kepuasan padamelan pagawé ogé mangrupikeun salah sahiji kajian ngeunaan sumber daya manusa dimana aya dorongan, kahoyongan, tuntutan sareng ekspektasi anu bakal ngakibatkeun rasa sugema kana padamelanna. Salah sahiji fenomena anu aya nyaéta kasempetan promosi masih handap. Ieu kusabab henteu pantes pikeun ngamajukeun jabatan anu dilaksanakeun ku atasan, sabab masih aya faktor anu didominasi ku kapentingan pribadi. Salajengna, gaji anu ditampi masih kirang. Ieu kusabab nominal anu ditampi masih henteu cekap kanggo kabutuhan sadidinten, kusabab naékna harga pikeun kabutuhan poko, janten karyawan kedah ngabagi pendapatan antara kabutuhan dasar sareng kahoyongna.

Panilitian ieu dimaksudkeun pikeun nangtoskeun kapuaseun padamelan auditor. Méthode panilitian anu digunakeun nyaéta metode kualitatif, ngagunakeun téhnik ngumpulkeun data pikeun panalitian dokuméntasi, obsérvasi non-partisipan, jeung ngagunakeun wawancara jeung genep réspondén. Téhnik analisis data dina panilitian ieu ngagunakeun analisis data langkung difokuskeun salami prosés lapangan babarengan sareng pendataan sareng hasil analisis data anu kalebet kagiatan réduksi, presentasi data, sareng ngagambar kacindekan nalika diajar. Hasilna nunjukkeun yén kapuasan padamelan auditor parantos sugema dina padamelan éta nyalira, dina pangawasan / pangawasan, sareng rencang damel. Nanging, auditor henteu sugema ku kasempetan promosi sareng gaji / gaji anu ditampi masih kirang.

Kecap konci : Kapuasan padamelan, Kasempetan Promosi, Upah / Gaji