

## LAMPIRAN

### Lampiran 1

#### SURAT KETERANGAN ANGKET

Kepada,

Bapak/Ibu Pegawai Divisi Peralatan Industri dan Jasa PT.Pindad (Persero)

Di Tempat

*Assalamualaikum Wr.Wb.*

Saya mahasiswa Program Studi Ilmu Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pasundan Bandung sedang mengadakan penelitian tentang “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Divisi Peralatan Industri dan Jasa PT. Pindad (Persero) Kota Bandung”. Penelitian ini hanya digunakan ilmiah dalam rangka usulan penelitian dan tidak ada maksud untuk mencari kesalahan fisik maupun lainnya.

Demikian mengingat pentingnya tujuan dari penyebaran angket ini maka sudi kiranya Bapak/Ibu di tengah-tengah kesibukan mau meluangkan waktu untuk pengisian angket ini berdasarkan dengan keadaan yang sebenarnya. Terimakasih atas partisipasinya dalam angket ini.

*Wassalamualaikum Wr.Wb.*

Bandung, 2021

Peneliti

## Lampiran 2

### Petunjuk pengisian:

Pilihlah jawaban yang menurut Bapak/Ibu, dengan memberikan checklist (√) pada kolom jawaban yang paling sesuai.

No	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Tanpa Pendapat	Kurang Setuju	Sangat tidak setuju
1	2	3	4	5	6	7
1	Pegawai PT.Pindad memiliki rasa terikat terhadap organisasi dalam melakukan setiap pekerjaan					
2	Hubungan antar pegawai dengan pegawai lainnya sering mengalami kontra					
3	Interaksi antar pegawai dan dengan atasan terjalin dengan baik					
4	Pegawai tidak memiliki kesadaran untuk bertahan dalam organisasi					
5	Dalam menyelesaikan pekerjaan pegawai PT.Pindad melibatkan urusan pribadi					
6	Tanggung jawab pegawai terhadap organisasi sangat tinggi					
7	Pegawai melaksanakan kewajiban setiap pekerjaannya					
8	Pegawai belum memahami perangkat komputer yang digunakan					
9	Berkas-berkas yang telah diproses disimpan dengan rapih berdasarkan dengan klasifikasinya					

10	Pegawai pernah terlambat dalam menyelesaikan suatu pekerjaan					
11	Pegawai PT.Pindad khususnya divisi peralatan industri dan jasa memanfaatkan waktu luang untuk hal-hal yang bermanfaat					
12	Pegawai perlu melaksanakan tugas sesuai tanggung jawabnya agar tujuan organisasi dapat tercapai					
13	Kepala divisi peralatan industri dan jasa menerima ide gagasan dari pegawai dalam pengambilan keputusan					
14	Pegawai PT. Pindad memiliki keterampilan khusus dalam menjalankan tugasnya					
15	Setiap pegawai diperlukan memiliki penguasaan terhadap bidang tugasnya					
16	Adanya kerjasama antar pegawai untuk saling membantu dalam menyelesaikan pekerjaan					
17	Kebebasan berpendapat yang diberikan kepada pegawai dalam memecahkan setiap permasalahan pekerjaan					

\*Catatan

Pada saat pandemi Covid-19 angket disebarakan secara *online* melalui *Google form*.

### Lampiran 3

## PEDOMAN OBSERVASI

A : Sangat Baik    B : Baik    C : Cukup    D : Kurang

NO.	PERTANYAAN	NILAI			
		A	B	C	D
1.	Komunikasi yang terjalin selalu terbuka di Divisi Peralatan Industri dan Jasa PT.Pindad (Persero)				
2.	Pegawai diberikan kesempatan memberikan masukan atau pendapat kepada pimpinan di Divisi Peralatan Industri dan Jasa PT.Pindad (Persero).				
3.	Pegawai di Divisi Peralatan Industri dan Jasa PT.Pindad (Persero) dianjurkan untuk bertindak kreatif dalam pekerjaan				
4.	Pegawai di Divisi Peralatan Industri dan Jasa PT.Pindad (Persero) melaksanakan pekerjaan dengan tepat waktu.				
5.	Sejauh mana pegawai sanggup dalam memecahkan setiap masalah pekerjaan yang di hadapi				
6.	Pegawai di Pegawai di Divisi Peralatan Industri dan Jasa mengetahui dan menguasai setiap Tugas, Pokok, dan Fungsinya masing-masing.				
7.	Tingkat tanggung jawab salah satu pendorong timbulnya inisiatif dalam kinerja.				
8.	Pimpinan memberikan perhatian kepada pegawai di Pegawai di Divisi Peralatan Industri dan Jasa PT.Pindad (Persero).				
9.	Terjalannya hubungan baik sesama pegawai di Divisi Peralatan Industri dan Jasa PT.Pindad (Persero).				
10.	Pegawai di Pegawai di Divisi Peralatan Industri dan Jasa melaksanakan kewajiban dalam pekerjaannya.				

### Lampiran 4

## **PEDOMAN WAWANCARA**

Pertanyaan :

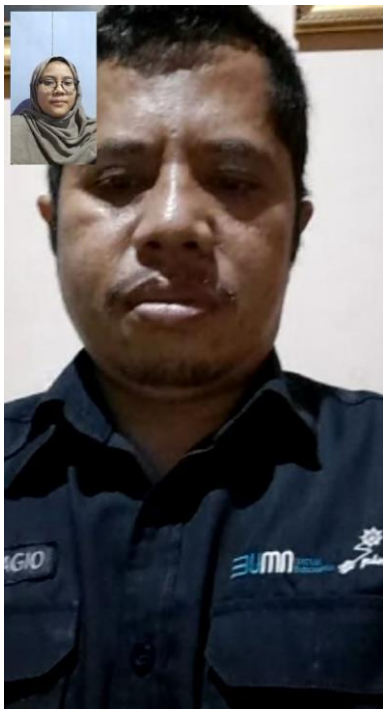
1. Bagaimana pimpinan menerapkan komitmen organisasi kepada para pegawai dalam bekerja?
2. Bagaimana cara dalam menyelesaikan pekerjaan agar tepat waktu?
3. Bagaimana peluang para pegawai untuk meningkatkan keterampilan kretaiivitas?
4. Bagaimana cara dalam menggunakan waktu secara optimal yang dilakukan oleh pegawai?
5. Bagaimana cara meningkatkan kinerja pegawai?
6. Bagaimana cara agar para pegawai mampu bertahan dalam organisasi?
7. Apakah pegawai sudah cukup teliti dalam melaksanakan dan menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan?
8. Apakah para pegawai sudah memiliki tanggung jawab dalam setiap pelaksanaan pekerjaannya?
9. Apakah para pegawai memiliki hubungan yang baik dengan pegawai lainnya maupun dengan atasannya?
10. Apakah para pegawai dapat menguasai penggunaan perangkat komputer dalam menyelesaikan pekerjaannya?

## Lampiran 5

### DOKUMENTASI



Gambar : Kegiatan berjemur pada Divisi Peralatan Industri dan Jasa serta Divisi *Human Capital* PT.Pindad (Persero) Kota Bandung.



Gambar : Wawancara virtual dengan Manajer SIS BANG HC Bidang Sumber Daya Manusia dan Manajer Umum Divisi Peralatan Industri dan Jasa PT. Pindad (Persero) Kota Bandung.

## Lampiran 6

### HASIL SPSS

Tabel Distribusi Frekuensi

**VAR00001**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1.0	1.0	1.0
	tidak setuju	3	3.1	3.1	4.1
	kurang setuju	8	8.2	8.2	12.4
	setuju	48	49.5	49.5	61.9
	sangat setuju	37	38.1	38.1	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

**VAR00002**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	2	2.1	2.1	2.1
	tidak setuju	1	1.0	1.0	3.1
	kurang setuju	6	6.2	6.2	9.3
	setuju	51	52.6	52.6	61.9
	sangat setuju	37	38.1	38.1	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

**VAR00003**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1.0	1.0	1.0
	tidak setuju	11	11.3	11.3	12.4
	kurang setuju	6	6.2	6.2	18.6
	setuju	54	55.7	55.7	74.2
	sangat setuju	25	25.8	25.8	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

**VAR00004**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1.0	1.0	1.0
	tidak setuju	1	1.0	1.0	2.1
	kurang setuju	5	5.2	5.2	7.2
	setuju	65	67.0	67.0	74.2
	sangat setuju	25	25.8	25.8	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

**VAR00005**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1.0	1.0	1.0
	tidak setuju	1	1.0	1.0	2.1
	kurang setuju	13	13.4	13.4	15.5
	setuju	56	57.7	57.7	73.2
	sangat setuju	26	26.8	26.8	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

**VAR00006**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	5	5.2	5.2	5.2
	setuju	62	63.9	63.9	69.1
	sangat setuju	30	30.9	30.9	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

**VAR00007**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1.0	1.0	1.0
	tidak setuju	2	2.1	2.1	3.1
	kurang setuju	6	6.2	6.2	9.3
	setuju	48	49.5	49.5	58.8
	sangat setuju	40	41.2	41.2	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

**VAR00008**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.0	1.0	1.0
	kurang setuju	6	6.2	6.2	7.2
	setuju	31	32.0	32.0	39.2
	sangat setuju	59	60.8	60.8	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

**VAR00009**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.0	1.0	1.0
	kurang setuju	5	5.2	5.2	6.2
	setuju	35	36.1	36.1	42.3
	sangat setuju	56	57.7	57.7	100.0
	Total	97	100.0	100.0	



**VAR00010**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	4	4.1	4.1	4.1
	tidak setuju	26	26.8	26.8	30.9
	kurang setuju	6	6.2	6.2	37.1
	setuju	38	39.2	39.2	76.3
	sangat setuju	23	23.7	23.7	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

**VAR00011**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.0	1.0	1.0
	kurang setuju	5	5.2	5.2	6.2
	setuju	49	50.5	50.5	56.7
	sangat setuju	42	43.3	43.3	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

**VAR00012**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	2	2.1	2.1	2.1
	setuju	39	40.2	40.2	42.3
	sangat setuju	56	57.7	57.7	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

**VAR00013**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	7	7.2	7.2	7.2
	setuju	51	52.6	52.6	59.8
	sangat setuju	39	40.2	40.2	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

**VAR00014**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	6	6.2	6.2	6.2
	setuju	52	53.6	53.6	59.8
	sangat setuju	39	40.2	40.2	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

**VAR00015**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.0	1.0	1.0

	kurang setuju	4	4.1	4.1	5.2
	setuju	44	45.4	45.4	50.5
	sangat setuju	48	49.5	49.5	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

**VAR00016**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	1	1.0	1.0	1.0
	setuju	39	40.2	40.2	41.2
	sangat setuju	57	58.8	58.8	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

**VAR00017**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	1	1.0	1.0	1.0
	setuju	56	57.7	57.7	58.8
	sangat setuju	40	41.2	41.2	100.0
	Total	97	100.0	100.0	

## Uji Validitas

### Correlations

		VAR00001	VAR00002	VAR00003	komitmen organisasi
VAR00001	Pearson Correlation	1	.021	-.219*	.348**
	Sig. (2-tailed)		.840	.031	.000
	N	97	97	97	97
VAR00002	Pearson Correlation	.021	1	.119	.563**
	Sig. (2-tailed)	.840		.244	.000
	N	97	97	97	97
VAR00003	Pearson Correlation	-.219*	.119	1	.469**
	Sig. (2-tailed)	.031	.244		.000
	N	97	97	97	97
komitmen organisasi	Pearson Correlation	.348**	.563**	.469**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	97	97	97	97

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Correlations

		VAR00004	VAR00005	VAR00006	VAR00007	komitmen organisasi
VAR00004	Pearson Correlation	1	.236*	.297**	.144	.590**
	Sig. (2-tailed)		.020	.003	.160	.000
	N	97	97	97	97	97
VAR00005	Pearson Correlation	.236*	1	.390**	.108	.629**
	Sig. (2-tailed)	.020		.000	.292	.000
	N	97	97	97	97	97
VAR00006	Pearson Correlation	.297**	.390**	1	.453**	.686**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000		.000	.000
	N	97	97	97	97	97
VAR00007	Pearson Correlation	.144	.108	.453**	1	.501**
	Sig. (2-tailed)	.160	.292	.000		.000
	N	97	97	97	97	97
komitmen organisasi	Pearson Correlation	.590**	.629**	.686**	.501**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	97	97	97	97	97

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		VAR0000 8	VAR0000 9	VAR0001 0	VAR0001 1	VAR0001 2	kinerja pegawa i
VAR0000 8	Pearson Correlatio n Sig. (2- tailed) N	1  97	.346**  97	-.258*  97	-.060  97	.251*  97	.289**  97
VAR0000 9	Pearson Correlatio n Sig. (2- tailed) N	.346**  97	1  97	-.160  97	.237*  97	.528**  97	.529**  97
VAR0001 0	Pearson Correlatio n Sig. (2- tailed) N	-.258*  97	-.160  97	1  97	.146  97	.018  97	.354**  97
VAR0001 1	Pearson Correlatio n Sig. (2- tailed) N	-.060  97	.237*  97	.146  97	1  97	.382**  97	.467**  97
VAR0001 2	Pearson Correlatio n Sig. (2- tailed) N	.251*  97	.528**  97	.018  97	.382**  97	1  97	.787**  97
kinerja pegawai	Pearson Correlatio n Sig. (2- tailed) N	.289**  97	.529**  97	.354**  97	.467**  97	.787**  97	1  97

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

	VAR0001 3	VAR0001 4	VAR0001 5	VAR0001 6	VAR0001 7	kinerja pegawa i

VAR0001 3	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	1  97	.610**  97	.195  97	.382**  97	.438**  97	.665**  97
VAR0001 4	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.610**  97	1  97	.412**  97	.474**  97	.504**  97	.747**  97
VAR0001 5	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.195  97	.412**  97	1  97	.570**  97	.456**  97	.550**  97
VAR0001 6	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.382**  97	.474**  97	.570**  97	1  97	.647**  97	.686**  97
VAR0001 7	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.438**  97	.504**  97	.456**  97	.647**  97	1  97	.692**  97
kinerja pegawai	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.665**  97	.747**  97	.550**  97	.686**  97	.692**  97	1  97

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Reliability**

**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	97	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	97	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.756	7

**Reliability**

**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	97	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	97	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.705	10

## Regression

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	komitmen organisasi <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.840 <sup>a</sup>	.706	.516	13.7125

a. Predictors: (Constant), x

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	647.036	1	647.036	156.275	.000 <sup>b</sup>
	Residual	393.335	95	4.140		
	Total	1040.371	96			

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b. Predictors: (Constant), komitmen organisasi

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.412	4.410		2.815	.006
	x	1.117	.102	.840	10.979	.000

a. Dependent Variable: y

## Regression

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	komitmen organisasi <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.840 <sup>a</sup>	.706	.698	10.8431

a. Predictors: (Constant), x3, x1, x2

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	647.036	1	647.036	156.275	.000 <sup>b</sup>
	Residual	393.335	95	4.140		
	Total	1040.371	96			

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b. Predictors: (Constant), komitmen organisasi

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.760	3.564		2.458	.016
	x1	1.240	.698	.242	1.777	.078
	x2	-1.271	.686	-.279	-1.854	.066
	x3	3.177	.267	.881	11.900	.000

a. Dependent Variable: y