

ABSTRAK

Berdasarkan hasil pengamatan peneliti pada BKPSDM diperoleh beberapa permasalahan mengenai Implementasi Kebijakan yang masih memiliki beberapa langkah dalam mencapai efektifitas dalam penggunaan SASIKAP, hal ini dapat dilihat berdasarkan pemahaman pegawai dan sistem penggunaan yang masih kurang maksimal, adapun tujuan penelitian dilakukan yaitu untuk mengetahui bagaimana Implementasi Kebijakan penggunaan SASIKAP di BKPSDM.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori Implementasi Kebijakan milik Edward III yang didalamnya terdapat 4 faktor yang mempengaruhi keberhasilan suatu implementasi diantaranya ragam keadaan yaitu komunikasi, sumberdaya, disposisi, dan struktur birokrasi

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif, sedangkan teknik pengumpulan data yang dilakukan meliputi observasi, wawancara dan dokumentasi. Informan dalam penelitian sebanyak 6 orang yaitu terdiri dari Subbid Penilaian Kinerja dan Penghargaan Aparatur, Subbid Umum dan Kepegawaian, Subbid Kesejahteraan dan Disiplin Aparatur.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa pemahaman dalam penggunaan SASIKAP oleh pegawai di BKPSDM masih belum maksimal, kurangnya pemahaman tersebut dibuktikan dengan masih adanya pegawai yang tidak mengisi aplikasi SASIKAP sendiri dengan alasan kurang memahami aplikasi, ketidakselarasan sasaran kerja individu dengan target kerja organisasi serta belum optimalnya proses pengawasan dan penilaian kinerja oleh pejabat penilai. Hal ini menunjukkan bahwa kemampuan dan pemahaman ASN sangat mempengaruhi kinerjanya dan pemanfaatan teknologi informasi sangat penting.

Kesimpulan dari analisa data diatas bahwa penggunaan SASIKAP belum baik karena masih adanya keterbatasan pegawai dalam penggunaan teknologi. ASN yang dirasa masih memiliki keterbatasan dalam penggunaan teknologi yaitu ASN lanjut usia, ASN yang merasa kurang memahami meskipun diadakan sosialisasi. Maka agar mempengaruhi penggunaan yaitu dengan komitmen bersama serta memperkuat fungsi pengawasan dan pengendalian internal pemerintah.

Kata kunci: *Implementasi, Kebijakan, ASN, SASIKAP*

ABSTRACT

Based on the observations of researchers at the BKPSDM obtained several problems regarding Policy Implementation which still have several steps in achieving effectiveness in the use of SASIKAP, this can be seen based on employee understanding and usage systems that are still less than optimal, while the purpose of the research is to find out how the implementation of the use policy SASIKAP at BKPSDM.

The theory used in this research is Edward III's Policy Implementation theory in which there are 4 factors that influence the success of an implementation including various circumstances, namely communication, resources, disposition, and bureaucratic structure.

The method used in this research is descriptive research method with a qualitative approach, while the data collection techniques carried out include observation, interviews and documentation. The informants in the study were 6 people, consisting of the Apparatus Performance Appraisal and Appreciation Subbid, General and Personnel Subbid, Welfare and Apparatus Discipline Subbid.

The results of data analysis show that the understanding of the use of SASIKAP by employees at BKPSDM is still not maximized, this lack of understanding is evidenced by the presence of employees who do not fill out the SASIKAP application themselves on the grounds of not understanding the application, the incompatibility of individual work goals with organizational work targets and the lack of optimal supervision process. and performance appraisal by appraisers. This shows that the ability and understanding of ASN greatly affects its performance and the use of information technology is very important.

The conclusion from the data analysis above is that the use of SASIKAP is not good because there are still limited employees in the use of technology. ASNs who are felt to still have limitations in the use of technology are elderly ASNs, ASNs who feel they do not understand even though socialization is held. So in order to influence the use, namely by mutual commitment and strengthening the function of supervision and internal control of the government.

Keywords: Implementation, Policy, ASN, SASIKAP

RINGKESAN

Dumasar kana panitén paniliti di BKPSDM nampi sababaraha masalah ngeunaan Palaksanaan Sarat jeung Kaayaan anu masih gaduh sababaraha léngkah dina ngahontal épéktipitas dina panggunaan SASIKAP, ieu tiasa ditingali dumasar kana pamahaman padamel sareng sistem pamakean anu masih kurang optimal, sedengkeun tujuanana tina panalungtikan nyaéta pikeun milarian terang kumaha implementasi kabijakan panggunaan SASIKAP di BKPSDM.

Téori anu digunakeun dina panilitian ieu nyaéta téori Implementasi Kawijakan Edward III di mana aya 4 faktor anu mangaruhan kana kasuksesan palaksanaan kaasup sababaraha kaayaan, nyaéta komunikasi, sumber, disposisi, sareng struktur birokrasi.

Métode anu digunakeun dina ieu panalungtikan nyaéta metode panalungtikan deskriptif kalayan pendekatan kualitatif, sedengkeun téhnik ngumpulkeun data anu dilaksanakeun kalebet pengamatan, wawancara sareng dokuméntasi. Informan dina panilitian aya 6 urang, anu diwangun ku Peniléyan Kinerja Aparatur sareng Aprésiasi Subbid, Umum sareng Personil Subbid, Karaharjaan sareng Aparatur Disiplin Subbid.

Hasil analisis data nunjukkeun yén pamahaman panggunaan SASIKAP ku pagawé di BKPSDM masih henteu dimaksimalkeun, kurangna pamahaman ieu dibuktikeun ku ayana padamel anu henteu ngeusian aplikasi SASIKAP nyalira ku alesan teu ngartos anu aplikasi, sauyunan tujuan damel masing-masing sareng udagan padamelan organisasi sareng kurangna prosés pangawasan anu optimal. sareng penilaian kinerja ku penilai. Ieu nunjukkeun yén kamampuan sareng pamahaman ASN mangaruhan pisan kana kinerja sareng panggunaan téknologi inpormasi penting pisan.

Kacindekan tina analisis data di luhur nyaéta yén panggunaan SASIKAP henteu saé sabab masih aya pagawé terbatas dina panggunaan téknologi. ASN anu dirasa masih kénéh aya watesan panggunaan téknologi nyaéta ASN lansia, ASN anu rumaos henteu ngartos sanajan sosialisasi diayakeun. Janten dina raraga mangaruhan panggunaan, nyaéta ku silih komitmen sareng nguatan fungsi pangawasan sareng pengendalian internal pamaréntah.

Kata kunci: *Palaksanaan, Kawijakan, ASN, SASIKAP*