

ABSTRAK

Permasalahan yang peneliti dapatkan di Kantor Kecamatan Subang masih memperlihatkan adanya kinerja pegawai yang belum optimal dalam hal ketelitian dan ketepatan waktu yang telah ditetapkan dan masih kurangnya inisiatif pegawai terhadap tanggung jawab atau tugas yang telah dibebankan.

Objek penelitian pada penelitian ini adalah Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Subang. Penelitian ini menggunakan teori tentang Pengembangan Sumber Daya Manusia dan teori yang berhubungan dengan penelitian.

Metode penelitian yang digunakan peneliti adalah metode kuantitatif yang bersifat asosiatif, merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu, data primer dengan melakukan wawancara kepada Camat Kecamatan Subang , observasi non partisipan, serta menyebarkan angket kepada 20 responden.

Hasil penelitian di Kantor Kecamatan Subang menemukan pengaruh pengembangan sumber daya manusia serta faktor-faktor pengembangan sumber daya manusia yaitu seperti faktor internal dan eksternal instansi. Kurangnya inisiatif terhadap tugas yang telah dibebankan kepada pegawai dan kurangnya ketelitian pegawai terhadap pekerjaan yang telah diberikan. Untuk koefisien Determinasi menunjukkan pengaruh sebesar 0,623 atau 62,3% yang artinya terdapat pengaruh yang sangat kuat.

Kesimpulan yang dapat diambil yaitu berdasarkan kriteria interpretasi koefisien determinasi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh pengembangan sumber daya manusia yang sangat kuat terhadap kinerja pegawai. Maka dari itu pengembangan sumber daya manusia memberikan pengaruh sangat kuat terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Subang.

Kata Kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The problems that researchers get at the Subang District Office still show that employee performance is not optimal in terms of accuracy and timeliness that has been set and there is still a lack of employee initiative towards the responsibilities or tasks that have been assigned.

The object of research in this study is the influence of human resource development on employee performance at the Subang district office. This study uses the theory of Human Resource Development and theories related to research.

The research method used by the researcher is a quantitative associative method, which is a study that aims to determine the relationship between two or more variables. The data collection technique used is primary data by conducting interviews with the Subang District Head, non-participant observation, and distributing questionnaires to 20 respondents.

The results of the research at the Subang District Office found the influence of human resource development and human resource development factors, such as internal and external factors of the agency. Lack of initiative towards the tasks that have been assigned to employees and lack of accuracy of employees towards the work that has been given. The coefficient of determination shows the effect of 0.623 or 62.3%, which means that there is a very strong influence.

The conclusion that can be drawn is that based on the interpretation criteria of the coefficient of determination, it shows that there is a very strong influence of human resource development on employee performance. Therefore, the development of human resources has a very strong influence on the performance of employees at the Subang District Office.

Keywords: Human Resource Development, Employee Performance

RINGKESAN

Masalah anu diteliti ku panaliti di Kantor Kacamatan Subang masih nunjukkeun yén kinerja pagawé henteu optimal dina hal akurasi sareng ketepatan waktos anu parantos ditantoskeun sareng masih aya kakurangan prakarsa padamelan pikeun tanggung jawab atanapi tugas anu parantos ditugaskeun.

Objek panilitian dina panilitian ieu nyaéta pangaruh kamekaran SDM kana kinerja pagawé di kantor kacamatan Subang. Panilitian ieu ngagunakeun tiori Pengembangan Sumber Daya Manusa sareng tiori anu aya hubunganana sareng panilitian.

Métode panilitian anu digunakeun ku panalungtik mangrupikeun metode kuantitatif asosiatif, anu mangrupikeun kajian anu tujuanna pikeun ngidentifikasi hubungan antara dua atanapi langkung variabel. Téhnik ngumpulkeun data anu digunakeun nyaéta data primér ku ngalaksanakeun wawancara sareng Camat Kabupatén Subang, observasi anu teu pamilon, sareng ngadistribusikeun angkét ka 20 réspondén.

Hasil tina panilitian di Kantor Kacamatan Subang mendakan pangaruh kamekaran sumber daya manusa sareng faktor pangwangunan SDM, sapertos faktor internal sareng éksternal agénsi. Kurangna inisiatif kana tugas-tugas anu parantos dipasihkeun ka padamel sareng kurangna akurasi padamel kana padamelan anu parantos dipasihkeun. Koefisien tekad nunjukkeun pangaruh 0,623 atanapi 62,3%, anu hartosna aya pangaruh anu kuat pisan.

Kacindekan anu tiasa didugikeun nyaéta dumasar kana kriteria interpretasi koefisien tekad nunjukkeun yén aya pangaruh anu kuat pisan pikeun ngembangkeun sumber daya manusa kana kinerja pagawé. Kusabab kitu, kamekaran SDM ngagaduhan pangaruh anu kuat pisan kana kinerja pagawé di Kantor Kacamatan Subang.

Kata kunci: Pengembangan Sumber Daya Manusa, Kinerja Karyawan