

ABSTRAK

Budaya organisasi berkaitan erat dengan keefektifitasan kerja pegawai di suatu organisasi. Semakin baik budaya organisasi, semakin besar dorongan para pegawai untuk maju bersama dengan organisasi.

Dalam penelitian ini budaya organisasi diartikan sebagai wujud anggapan yang dimiliki, diterima secara implisit oleh kelompok dan menentukan bagaimana kelompok tersebut rasakan, pikirkan, dan bereaksi terhadap lingkungan yang beraneka ragam. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap efektivitas kerja pegawai pada bagian tata usaha pimpinan di sekretariat daerah kota bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif analisis. Data-data dalam penelitian di peroleh dengan menyebarkan angket atau kuisisioner kepada 69 orang responden atau seluruh pegawai bagian tata usaha pimpinan di sekretariat daerah kota bandung, selain itu penulis melakukan pengamatan di lapangan melalui dokumen atau arsip yang berhubungan dengan penelitian ini.

Selanjutnya data yang didapat diolah dengan dilakukan uji validitas, uji reliabilitas dan uji regresi menggunakan software SPSS. cara ini digunakan untuk mengetahui ada atau tidaknya dan besar kecilnya hubungan antara variabel. Kemudian dilanjutkan dengan uji determinasi untuk mengetahui seberapa besar (persentase) pengaruh yang ditimbulkan oleh variabel bebas terhadap variabel terikat.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka diperoleh hasil bahwa budaya organisasi pada bagian tata usaha pimpinan di sekretariat Daerah Kota Bandung berpengaruh terhadap keefektifitasan kerja pegawai. Pengaruh budaya organisasi berpengaruh sebesar 67,5% terhadap keefektivitas kerja pegawai sekretariat daerah kota bandung dan 32,5% lainnya dijelaskan oleh faktor lainnya yang tidak diperhitungkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Efektivitas Kerja

ABSTRACT

Organizational culture is closely related to the effectiveness of employee performance in an organization. The better the organizational culture, the greater the encouragement of employees to move forward together with the organization.

In this research, organizational culture is defined as a form of assumption that is owned, implicitly accepted by the group and determines how the group feels, thinks, and reacts to a diverse environment. This research was conducted with the aim to find out the influence of organizational culture on employee work effectiveness in the administrative section of the leadership of the Bandung city secretariat.

The method used in this research is descriptive analysis method. The data in this research were obtained by distributing questionnaires or questionnaires to 69 respondents or all administrative staff in the office of the secretariat of the city of Bandung, besides the authors made observations in the field through documents or archives relating to this research.

Furthermore, the data obtained are processed by validity, reliability and regression tests using SPSS software. This method is used to determine the presence or absence and the size of the relationship between variables. Then proceed with the determination test to find out how much (percentage) effect caused by the independent variables on the dependent variable.

Based on the research that has been done, the results are obtained that the organizational culture in the office of the leadership of the Regional Secretariat of Bandung City affects the effectiveness of employee performance. The influence of organizational culture influences by 67.5% on the effectiveness of the performance of the employees of the secretariat office in the city of Bandung and another 32.5% is explained by other factors not taken into account in this study.

Keywords: Organizational Culture, Work Effectiveness

RINGKESAN

Budaya organisasi pakait hubunganana sareng efektivitas padamelan karyawan dina hiji organisasi. Langkung sae budaya organisasi, langkung ageung nyorong para karyawan pikeun kamajuan babarengan sareng organisasi.

Dina ieu panalungtikan, budaya organisasi didefinisikeun salaku wujud anggapan anu dipiboga, sacara katampi ditampi ku grup sareng nangtoskeun kumaha karasa, mikiran, sareng reaksi kana lingkungan anu rupa-rupa. Tujuan panalungtikan nyaeta ninggali pangaruh budaya organisasi kana efektivitas pagawean karyawan di bagian tata usaha pimpinan Sekretariat Daerah Kota Bandung.

Metode anu digunakeun dina ieu panalungtikan nyaeta metode analisis deskriptif. Data dina kajian ieu dikempelkeun tina nyebarkeun angket jeung kuesioner ka 69 responden staf administrasi di kantor Sekretariat Daerah Kota Bandung, di sagigireun eta oge ngagunakeun pangamatan di lapangan, marios dokumen atanapi arsip anu aya patepa patalina jeung ieu pangajaran.

Salajengna, data anu diperyogikeun diolah kalayan di uji validitasna, reliabilitas sareng regresi nganggo parangkat lunak SPSS. Cara ieu dipake pikeun nangtukeun aya henteuna sareng ukuran hubungan di antara variabel. Saterasna uji tekad pikeun manginten sabaraha (presentase) pangaruh anu disababkeun ku variabel mandiri dina variabel anu gumantung.

Dumasar kana panaliti anu parantos dilakukeun, hasil anu diperyogikeun yen budaya organisasi di kalungguhan kapangmimpinan Sekretariat Daerah Kota Bandung mangaruhan efektivitas pagawe. Pangaruh budaya organisasi ku 67,5% kana efektivitas pagawe kantor Sekretariat Daerah Kota Bandung sareng 32,5% sanesna dijelaskeun ku faktor sanes nu henteu dipertimbangkeun dina ieu pangajaran.

Kecap Konci: Budaya Organisasi, Efektivitas Pagawe