# ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh tingkat kedisiplinan pegawai pada Lingkup Asisten Daerah III di Sektetariat Daerah Kabupaten Kuningan masih kurang baik,terutama dalam dimensi ketaatan waktu. Hal ini ditandai dengan adanya permasalahan yang timbul dalam proses penerapan disiplin kerja karena masih ada saja tindakan indisipliner tidak mengikuti apel pagi,terlambat masuk kerja, pegawai yang selalu mangkir di jam efektive pelanggaran kedisiplinan dapat berpengaruh pada menurunnya kinerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Lingkup Asisten Daerah III di Sektetariat Daerah Kabupaten Kuningan.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori Pandi Afandi yang didalamnya terdapat 2 dimensi dan 6 indikator yang sangat berperan penting dalam pencapaian disiplin kerja yaitu Ketaatan terhadap waktu, dan tanggung jawab,serta terdapat 3 dimensi yang adat pada teori kinerja yaitu hasil kerja,perilaku kerja dan sifat pribadi.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan berupa teknik penyebaran angket, observasi, wawancara dan dokumentasi yang dibagikan kepada 65 responden di Lingkup Asisten Daerah III di Sektetariat Daerah Kabupaten Kuningan.

Hasil penelitian menunjukan bahwa besar pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Lingkup Asisten Daerah III Kabupaten Kuningan. Secara sistematis memiliki derajat pengaruh yang kuat, sedangkan secara simultan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar79,6% adapun pengaruh variabel lain terhadap kinerja yaitu sebesar 36,2% dengan demikian, hipotesis konseptual mengenai disiplin kerja terhadap kinerja pegawai teruji. Serta secara persial disiplin kerja pada dimensi ketaatan waktu (X1) adalah sebesar 0.278 atau 27,8%, dimensi tanggungjawab (X2) terhadap kinerjaadalah sebesar 0.36 atau 36%, dimensi. Hal ini mengandung makna bahwa kedua dimensi pada disiplin kerja telah memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawaidi Lingkup Asisten Daerah III Kabupaten Kuningan.

Kesimpulan dari analisa data diatas bahwa terdapat adanya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Lingkup ASDA III Kabupaten Kuningan yang memiliki pengaruh yang cukup kuat. Dengan demikian hipotesis konseptual mengenai pengaruh adanya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Lingkup Asisten Daerah III Kabupaten dapat dikatakan teruji.

Kata Kunci: disilin kerja,kinerja

# *ABSTRACT*

***This research is motivated by the level of discipline of employees in the Regional Assistant Scope III at the Regional Secretariat of Kuningan Regency is still not good, especially in the dimension of time obedience. This is indicated by the problems that arise in the process of applying work discipline because there are still disciplinary actions not attending the morning apple, being late for work, employees who are always absent from work during effective hours, disciplinary violations can affect employee performance. This study aims to analyze the effect of work discipline on employee performance in the Regional Assistant III Scope at the Kuningan Regency Regional Secretariat.***

***The theory used in this study is Pandi Afandi's theory in which there are 2 dimensions and 6 indicators that play an important role in achieving work discipline, namely obedience to time, and responsibility, and there are 3 dimensions that are customary in performance theory, namely work results, work behavior. and personal traits.***

***The research method used in this research is descriptive research method with a quantitative approach. Data collection techniques used in the form of questionnaires, observations, interviews and documentation were distributed to 65 respondents in the Regional Assistant III Scope at the Kuningan Regency Regional Secretariat.***

***The results showed that the influence of work discipline on employee performance in the Regional Assistant III Scope of Kuningan Regency. Systematically has a strong degree of influence, while simultaneously the effect of work discipline on employee performance is 7 9.6% while the effect of other variables on performance is 36.2%. Thus, the conceptual hypothesis of work discipline on employee performance is tested. And partially, work discipline on the dimension of time obedience (X1) is 0.278 or 27.8%, the dimension of responsibility (X2) on performance is 0.36 or 36%, dimension. This implies that the two dimensions of work discipline have a significant influence on employee performance in the Regional Assistant III Scope of Kuningan Regency.***

***The conclusion from the analysis of the data above is that there is an influence of work discipline on the performance of employees in ASDA III Scope of Kuningan Regency which has a strong enough influence. Thus the conceptual hypothesis regarding the effect of the influence of work discipline on employee performance in the Regional Assistant III District Scope can be said to be tested.***

*Keywords: work discipline, performance*

# ABSTRAK

*Panilitian ieu dimotivasi ku tingkat disiplin karyawan dina Aspék Aspék Daérah III di Sekretariat Daérah Kabupatén Kuningan masih henteu saé, utamina dina diménsi nurut waktos. Ieu dituduhkeun ku masalah anu timbul dina prosés ngalarapkeun disiplin damel sabab masih aya tindakan disiplin anu henteu ngiringan apal énjing, telat damel, padamel anu sok teu aya padamelan salami jam épéktip, palanggaran disiplin tiasa mangaruhan kinerja pagawé. Panilitian ieu dimaksudkeun pikeun nganalisis pangaruh disiplin kerja kana kinerja pagawé dina Wengkuan Asistén III Daérah di Sekretariat Daérah Kabupatén Kuningan.*

*Téori anu digunakeun dina panilitian ieu nyaéta tiori Pandi Afandi anu aya 2 diménsi sareng 6 indikator anu ngagaduhan peran penting dina ngahontal disiplin kerja, nyaéta taat kana waktos, sareng tanggung jawab, sareng aya 3 diménsi anu adat dina tiori kinerja, nyaéta hasil pagawéan, kalakuan gawé.jeung sipat pribadi.*

*Métode panalungtikan anu digunakeun dina ieu panalungtikan nyaéta metode panalungtikan deskriptif kalayan pendekatan kuantitatif. Téhnik ngumpulkeun data anu digunakeun dina bentuk kuesioner, obsérvasi, wawancara sareng dokuméntasi disebarkeun ka 65 réspondén dina Lingkup Asistén III Daérah di Sekertariat Daérah Kabupatén Kuningan.*

*Hasilna nunjukkeun yén pangaruh disiplin gawé kana kinerja pagawé dina Aspék Daérah III Lingkup Kabupatén Kuningan. Sacara sistematis ngagaduhan tingkat pangaruh anu kuat, sedengkeun sakaligus pangaruh disiplin kerja kana kinerja pagawé nyaéta 7 9,6% sedengkeun pangaruh variabel sanés kana kinerja nyaéta 36,2%. Janten, hipotésis konseptual ngeunaan disiplin kerja kana kinerja pagawé diuji. Sareng sawaréh, disiplin kerja dina diménsi patuh waktos (X1) nyaéta 0,278 atanapi 27,8%, diménsi tanggung jawab (X2) dina pagelaran nyaéta 0,36 atanapi 36%, diménsi. Hal ieu nunjukkeun yén dua diménsi disiplin gawé boga pangaruh signifikan kana kinerja pagawé dina Aspék Daérah III Lingkup Kabupatén Kuningan.*

*Kacindekan tina analisis data di luhur nyaéta aya pangaruh disiplin kerja kana kinerja pagawé di ASDA III Wengkuan Kabupatén Kuningan anu cukup kuat pangaruhna. Maka hipotésis konseptual ngeunaan pangaruh pangaruh disiplin kerja kana kinerja pagawé dina Aspék Daérah Lingkup Kabupatén III tiasa disebatkeun dités.*

Kata Kunci: disilin kerja,kinerja