

## ABSTRAK

Berdasarkan latar belakang peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Analisis Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Gedebage Kota Bandung”.

Metode penelitian yang digunakan oleh peneliti adalah metode penelitian deskriptif survei, sedangkan teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi nonpartisipan, wawancara, angket dan dokumentasi.

Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui, mendapatkan informasi data dan menganalisis informasi dan data berkaitan dengan analisis jabatan dan kinerja Pegawai Kecamatan Gedebage Kota Bandung untuk menguji hipotesis serta memperdalam pengetahuan dan wawancara khususnya bagi penulis kepada Kecamatan Gedebage Kota Bandung dalam analisis jabatan dan kinerja Pegawai di Kecamatan Gedebage Kota Bandung.

Hasil penelitian menunjukkan, bahwa analisis jabatan berpengaruh erat terhadap kinerja Pegawai Kecamatan Gedebage Kota Bandung yaitu sebesar 74,7%, kemudian pengaruh  $pyx1$  terhadap  $Y = 26,24\%$ , pengaruh  $pyx2$  terhadap  $Y$  melalui  $pyx1 = 14,6\%$ , dan jumlah pengaruh langsung dan tidak langsung dimensi  $pyx2$  terhadap  $Y$  adalah 49,29%, kemudian pengaruh bersama-sama  $X1$  dan  $X2$  terhadap  $Y$  adalah 74,7%. Maka dari itu, hipotesis yang menyatakan ada pengaruh analisis jabatan terhadap kinerja Pegawai di Kecamatan Gedebage Kota Bandung.

Kesimpulannya bahwa kinerja pegawai di Kecamatan Gedebage Kota Bandung masih rendah, hal ini dapat dilihat berdasarkan spesifikasi jabatan yang tidak sesuai sehingga menyebabkan kinerja pegawai tidak maksimal dalam penyelesaian pekerjaannya yang berdasarkan pada aspek kualitas kerja dan ketepatan waktu.

Saran yang dapat dijadikan pertimbangan untuk mencapai hasil yang lebih baik lagi yaitu perlu dilakukan monitoring dalam rekrutmen pegawai dan perlu adanya pembentukan badan koordinasi dalam menangani rekrutmen pegawai sesuai latar belakang pendidikan dengan jabatan yang dibutuhkan.

**Kata Kunci:** Analisis Jabatan, Kinerja Pegawai

## **ABSTRACT**

Based on the background of researchers interested in conducting research with the title "The Effect of Job Analysis on the Performance of Gedebage District Employees in Bandung".

The research method used by researchers is a descriptive survey research method, while the data collection techniques used are library research and field research consisting of non-participant observation, interviews, questionnaires and documentation.

The purpose of this study is to find out, obtain data information and analyze information and data relating to the analysis of the position and performance of Bandung District Gedebage Employees to test hypotheses and deepen knowledge and interviews, especially for writers to the Gedebage District of Bandung in the analysis of positions and performance of Employees in the District Bandung City Gedebage.

The results showed that the analysis of position has a close influence on the performance of Bandung District Gedebage Employees in the amount of 74.7%, then the effect of  $pyx1$  on  $Y = 26.24\%$ , the effect of  $pyx2$  on  $Y$  through  $pyx1 = 14.6\%$ , and the amount of direct influence and indirect dimension of  $pyx2$  to  $Y$  is 49.29%, then the joint effect of  $X1$  and  $X2$  on  $Y$  is 74.7%. Therefore, the hypothesis that states there is an influence of job analysis on the performance of employees in the District of Gedebage, Bandung.

The conclusion is that the performance of employees in Gedebage Subdistrict, Bandung City is still low, this can be seen based on job specifications that are not appropriate so that the performance of employees is not optimal in the completion of their work based on aspects of work quality and timeliness.

Suggestions that can be taken into consideration in order to achieve better results are that monitoring needs to be done in employee recruitment and the need for the establishment of a coordinating body in handling employee recruitment in accordance with educational background with the required position.

Keywords: Job Analysis, Employee Performance

## ABSTRAK

Dumasar kana kasang tukang panaliti anu kataji pikeun ngalaksanakeun panalungtikan nganggo judul "Pangaruh Analisis Padamelan ngeunaan Pagawean Kacamatan Gedebage di Bandung".

Métode panaliti anu dianggo ku panaliti nyaéta padika panilitian déskriptif déskriptif, sedengkeun téhnik pangumpulan data anu digunakeun nyaéta panalungtikan perpustakaan sareng panalungtikan lapangan anu diwangun ku observasi non-pamilon, wawancara, angket sareng dokuméntasi.

Tujuan panalitian ieu nyaéta pikeun mendakan, nyandak inpormasi data sareng nganalisa inpormasi sareng data anu aya kaitanana ngeunaan analisa kalungguhan sareng pagelaran Karyawan Gedebage Kabupaten Bandung pikeun nguji hipotesis sareng mendalam pengetahuan sareng wawancara, khususna pikeun panulis pikeun Kacamatan Gedebage Bandung dina nganalisis posisi sareng pagelaran Karyawan di Kacamatan. Kota Gedebage.

Hasilna nunjukkeun yén analisa posisi ngagaduhan pangaruh anu saé dina pagelaran Karyawan Gedebage Kabupaten Bandung dina jumlah 74.7%, maka pangaruh tina  $pyx1$  dina  $Y = 26.24\%$ , pangaruh tina  $pyx2$  dina  $Y$  ngalangkungan  $pyx1 = 14.6\%$ , sareng jumlah pangaruh langsung jeung diménsi henteu langsung tina  $pyx2$  ka  $Y$  nyaéta 49.29%, maka pangaruh gabungan  $X1$  sareng  $X2$  dina  $Y$  nyaéta 74,7%. Ku sabab éta, hipotesis anu nyatakeun aya pangaruh analisis padamelan ngeunaan pagawéan karyawan di Kacamatan Gedebage, Bandung.

Nyimpulkeun nyaéta kinerja karyawan di Kecamatan Gedebage, Kota Bandung masih handap, ieu tiasa disaksian dumasar kana spésifikasi padamelan anu henteu pantes sahingga pagawé karyawan henteu optimal dina ngalengkepan pagawéan dumasar kana aspék kualitas sareng timeliness.

Saran anu tiasa dipertimbangkeun pikeun ngahontal hasil anu langkung saé nyaéta monitoring kedah dilakukeun dina rekrutmen karyawan sareng kabutuhan pikeun ngawangun badan koordinasi dina nanganan rekrutmen karyawan saluyu sareng kasang tukang pendidikan kalayan posisi anu diperyogikeun.

Kata Kunci: Analisis Padamel, Pagelaran Pagawé