

**PENGARUH ANALISIS JABATAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA PUSAT PENGEMBANGAN DAN
PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
TAMAN KANAK-KANAK DAN PENDIDIKAN LUAR BIASA
(PPPPTK TK DAN PLB)**

JURNAL

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Ujian Sidang Tesis
Guna Menempuh Gelar Magister Administrasi Publik (M.A.P)
Pada Konsentrasi Kebijakan Publik Program Magister Ilmu Administrasi
Pascasarjana Universitas Pasundan Bandung**

**Oleh :
RETNO NURHAYATI PRATIWI
NPM: 1880.100-33**



**KONSENTRASI KEBIJAKAN PUBLIK
PROGRAM MAGISTER ILMU ADMINISTRASI
PASCASARJANA UNIVERSITAS PASUNDAN
BANDUNG 2020**

**PENGARUH ANALISIS JABATAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA PUSAT PENGEMBANGAN DAN
PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
TAMAN KANAK-KANAK DAN PENDIDIKAN LUAR BIASA
(PPPPTK TK DAN PLB)**

Oleh :
RETNO NURHAYATI PRATIWI
NPM: 1880.100-33

ABSTRACT

Masalah pokok dalam penelitian ini adalah kinerja pegawai Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Taman Kanak-Kanak dan Pendidikan Luar Biasa belum optimal. Hal ini diduga disebabkan oleh analisis jabatan yang belum dilaksanakan oleh lembaga secara operasional.

Metode penelitian yang digunakan peneliti dalam penelitian ini adalah deskriptif analisis, yaitu metode yang bersifat menggambarkan suatu keadaan yang sedang berlangsung pada saat penelitian dilaksanakan, serta bagaimana hubungannya. Data yang ditetapkan dianalisis dan dibandingkan dengan teori yang ada serta masalah yang ada untuk diambil kesimpulannya. Adapun variabel penelitiannya adalah analisis jabatan sebagai variabel analisis jabatan dan kinerja pegawai sebagai variabel terikat.

Berdasarkan hasil penelitian secara simultan bahwa analisis jabatan secara empiris telah memberikan pengaruh sangat besar dan signifikan terhadap kinerja pegawai Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Taman Kanak-Kanak dan Pendidikan Luar Biasa (87,1%). Hasil penelitian ini membuktikan bahwa analisis jabatan sangat dominan dalam mempengaruhi dan meningkatkan kinerja pegawai Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Taman Kanak-Kanak dan Pendidikan Luar Biasa, walaupun secara keseluruhan masih belum berjalan secara optimal. Disamping itu kinerja pegawai Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Taman Kanak-Kanak dan Pendidikan Luar Biasa ternyata tidak dipengaruhi oleh analisis jabatan semata, tetapi ada variabel lain yang juga ikut mempengaruhi (12,9%) antara lain: disiplin kerja, pemberian motivasi dan gaya kepemimpinan.

Berdasarkan hasil penelitian secara parsial bahwa analisis jabatan telah mempengaruhi terhadap kinerja pegawai Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Taman Kanak-Kanak dan Pendidikan Luar Biasa. Hal tersebut tercermin dari hasil penelitian bahwa analisis jabatan walaupun telah dilaksanakan berdasarkan dimensi-dimensi analisis jabatan yang telah ditetapkan Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga

Kependidikan Taman Kanak-Kanak dan Pendidikan Luar Biasa, sehingga berimplikasi pada kinerja pegawai. Adapun faktor analisis jabatan yang besar pengaruhnya terhadap kinerja pegawai Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Taman Kanak-Kanak dan Pendidikan Luar Biasa adalah dimensi persyaratan jabatan sebesar (19,4%), sedangkan yang paling kecil adalah uraian jabatan sebesar (19,4%). (Lia Muliawaty, 2020)

Kata Kunci : Analisis Jabatan, Kinerja Pegawai.

Daftar Pustaka

- Amalia, Shafiera, et.al, 2013, *Seri Pedoman Praktis Advokasi Analisis Jabatan*, Sumedang : Lembaga Administrasi Negara
- Anggara, Sahya, 2016, *Ilmu Administrasi Negara*, Bandung: 2016
- Arikunto Suharsimi, 2003, *Prosedur Penelitian*, Jakarta : PT Rineka Cipta
- Danim, Sudarwan, 2003, *Penelitian Kebijakan Publik*, Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Dessler, G, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid I*, Edisi 10, Jakarta : Indeks
- Dessler, Gary, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 2*, Edisi Kesembilan, Jakarta : PT. Indeks Kelompok Gramedia
- Dharma, Agus, 1985, *Manajemen Prestasi Kerja*, Jakarta : Rajawali
- Dharma, Agus, 1985, *Manajemen Prestasi Kerja*, Jakarta : Rajawali
- Fiernaningsih, Nilawati, st.al, “Pengaruh Analisis Jabatan, Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Non PNS”, *Jurnal Administrasi dan Bisnis*, Vol.11, Desember 2017
- Hasibuan, Malayu, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Bumi Aksara
- Kasim, M, 1994, *Analisis Kebijakan Negara*, Jakarta : Erlangga
- Lia Muliawaty. (2020). THE INFLUENCE OF COLLABORATIVE GOVERNANCE AND COORDINATION ON ORGANIZATIONAL PERFORMANCE IN THE PROCESS OF INFRASTRUCTURE DEVELOPMENT FOR ECONOMIC EMPOWERMENT IN THE CITY OF BEKASI. *Journal of Economic Empowerment Strategy (JEES)*, 66-76.
- Mahmudi, 2007, *Manajemen Kinerja Sektor Publik*, Yogyakarta : Sekolah tinggi ilmu Manajemen YKPN
- Mahsun, Mohammad, 2009, *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*, Yogyakarta : BPFY-Yogyakarta
- Mangkunegara, Anwar, 2004, *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosda Karya
- Moehariono, 2009, *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Jakarta : Ghalia Indonesia
- Muafi, “Analisis Jabatan dan Manfaatnya Bagi Organisasi Pemerintah”, *Asian Journal Innovation and Entrepreneurship*, Vol.03, Januari 2018
- Priansa, Donni Juni, 2014, *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Bandung : Alfabeta
- Priyono, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Sidoarjo: Zifatama Publishing
- Santoso, Yussy dan Ronnie R. Masman, 2015, *Organization Design and Job Analysis*, Jakarta : Elex Media Komputindo
- Sedarmayanti, 2001, *Sumber daya Manusia dan Produktivitas*, Bandung : Mandar Maju
- Sedarmayanti, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan*

Manajemen Pegawai Negeri Sipil), Bandung : Refika Aditama
Sellang, Kamaruddin, 2016, *Administrasi dan Pelayanan Publik Antara Teori dan Aplikasinya*, Yogyakarta : Ombak
Simamora, Henry, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 2, Yogyakarta : STIE YKPN
Sudarmanto, 2009, *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*, Yogyakarta : Pustaka Pelajar
Sugiyono, 2001, *Metode Penelitian Administrasi*, Bandung : Alfabeta

Sunyoto, Danang, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : Center for Academic Publishing Service

Syafiie, Inu Kencana, 2003, *Ilmu Administrasi Publik*, Jakarta : Rhineka Cipta

Taggala, Mustadin, 2015, *Analisis Jabatan*, Sleman : Kurnia Global Publishing

Tanumihardjo, Shinta, et.al, “Pengaruh Analisis Jabatan terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Sekretariat Daerah Pemerintah Kabupaten Malang)”, *Jurnal Administrasi Publik*, Vol.1

Dokumentasi :

1. Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 12 Tahun 2011
2. Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 33 Tahun 2011 Tentang Pedoman Analisis Jabatan
3. Undang-Undang nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN)
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 1 Tahun 2020 tentang Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2020 Tentang Pedoman Analisis Jabatan