

ABSTRAK

PT. Sepakat Kerja Sejahtera Cilegon adalah perusahaan yang bergerak di bidang pelayanan jasa angkut transportasi darat dengan kendaraan losbak, tronton, semi khusus trailer dan heavy trailer. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa saat ini terdapat permasalahan yang dihadapi yaitu mengenai produktivitas kerja karyawan yang belum memenuhi harapan perusahaan. Permasalahan tersebut disebabkan karena rendahnya pelaksanaan rekrutmen yang dinilai belum optimal.

Tujuan penelitian yang dilakukan adalah untuk mengetahui pengaruh rekrutmen terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Sepakat Kerja Sejahtera Cilegon. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif analisis dengan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan berupa observasi non partisipan, wawancara terstruktur dan kuesioner. Untuk analisis data yang digunakan yaitu analisis skor, uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier sederhana, korelasi rank spearman, koefisien determinasi, dan pengujian hipotesis.

Hasil pengolahan data sebanyak 122 responden yang dilakukan menggunakan program SPSS versi 21 menggambarkan bahwa variabel rekrutmen memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap variabel produktivitas kerja karyawan. Pengaruh rekrutmen terhadap produktivitas kerja karyawan yaitu sebesar 64,3% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya.

PT. Sepakat Kerja Sejahtera Cilegon dalam pelaksanaan rekrutmen mengalami beberapa hambatan, diantaranya yaitu PT. Sepakat Kerja Sejahtera belum bisa mengoptimalkan pemanfaatan penggunaan iklan pada media massa baik media cetak maupun media elektronik untuk menjangkau calon pelamar secara luas yang sesuai dengan persyaratan kualifikasi yang dibutuhkan. Serta masih banyak para pencari kerja yang belum mengetahui informasi lowongan pekerjaan di PT. Sepakat Kerja Sejahtera.

Saran yang dapat peneliti kemukakan yaitu sebaiknya PT. Sepakat Kerja Sejahtera lebih meningkatkan sistem rekrutmen khususnya untuk di bagian publikasi informasi lowongan pekerjaan, sehingga produktivitas kerja karyawan akan naik berdasarkan indikator-indikator yang sesuai.

Kata Kunci : Rekrutmen dan Produktivitas Kerja Karyawan