

ABSTRAK

PT. Hazwal Perdana Mandiri Subang merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang supplier bahan-bahan kimia yang berdiri sejak tahun 2016 dan tumbuh menjadi salah satu perusahaan terkemuka dalam distribusi bahan kimia. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa saat ini terdapat permasalahan yang dihadapi yaitu mengenai kinerja karyawan yang belum memenuhi harapan perusahaan. Permasalahan tersebut disebabkan karena rendahnya pelaksanaan disiplin kerja karyawan untuk bekerja secara optimal.

Tujuan penelitian yang dilakukan adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Hazwal Perdana Mandiri Subang. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif analisis dengan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan berupa observasi non partisipan, wawancara terstruktur dan penyebaran angket kepada 20 karyawan sebagai responden. Untuk analisis data yang digunakan yaitu analisis skor, uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier sederhana, korelasi rank spearman dan koefisien determinasi.

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian, menunjukkan bahwa ada pengaruh positif disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Hazwal Perdana Mandiri Subang. Analisis koefisien korelasi yang diperoleh melalui perhitungan rank spearman sebesar 0,874. Sedangkan melalui pengujian regresi linier sederhana diperoleh hasil persamaan $Y = 6,988 + 1,120 X$. Selain itu didapatkan pula koefisien determinasi sebesar 76,4%, maka hasil dari kriteria interpretasi koefisien determinasi interval koefisien menunjukkan bahwa tingkat pengaruhnya tinggi atau kuat, sisanya 23,6% dipengaruhi oleh factor- faktor diluar penelitian seperti keadilan, sanksi hukuman dan kemampuan kerja.

PT. Hazwal Perdana Mandiri Subang dalam pelaksanaan disiplin kerja mengalami beberapa hambatan, diantaranya yaitu pemimpin kurang menerapkan sanksi hukuman kepada karyawan yang indiscipliner sesuai dengan yang telah ditetapkan. Dan Pemimpin kurang mengawasi terjun langsung ke lapangan, disaat karyawan sedang bekerja dibagian masing-masing, sehingga karyawan kurang serius dalam melakukan pekerjaannya.

Saran yang dapat peneliti kemukakan yaitu perusahaan sebaiknya melakukan pertemuan khusus dengan karyawan yang tidak disiplin dalam bekerja, perusahaan lebih memperhatikan karyawannya baik dalam pekerjaan maupun diluar pekerjaan. Dan perusahaan lebih bertindak adil terhadap semua karyawan, tidak membeda-bedakan, dan menerapkan sanksi hukuman yang akan membuat karyawan jera.

Kata Kunci : Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

PT. Hazwal Perdana Mandiri Subang is a company engaged in the field of chemical supplier which was founded in 2016 and has grown to become one of the leading companies in chemical distribution. Based on the research results, it is known that currently there are problems faced, namely regarding employee performance that has not met company expectations. This problem is caused by the low implementation of employee work discipline to work optimally.

The purposed of research that is done is to know the work discipline on the performance of an employee at the PT. Hazwal Perdana Mandiri Subang. The research method used is descriptive analysis with data collection techniques used are literature research and field research in the form of non participant observation, structured interview and questionnaire distribution to 20 employees as respondents. For data analysis used are score analysis, validity test, reliability test, simple linear regression, rank spearman correlation and coefficient of determination.

Based on the data obtained from the results of research, indicating that there is a positive influence of work discipline on employee performance at PT. Hazwal Perdana Mandiri Subang. Coefficient of correlation analysis that is obtained from spearman rank is 0,874. The equation $Y = 6,988 + 1,120 X$. is obtained by simple linear regression test. Coefficient of determination obtained is 76,4%, so the result from interpretation criteria of coefficient of determination shows that the coefficient interval. It showed that the influence of it is high or strong. the remaining 23,6% is influenced by factors outside the research such as justice, penalties and work ability.

PT. Hazwal Perdana Mandiri Subang in the implementation of work discipline experienced several obstacles, including the leader does not apply punitive sanctions to employees who are disciplined in accordance with what has been determined. And leaders do not supervise directly into the field, when employees are working in their respective sections, so that employees are less serious in doing their work.

Suggestions that researchers can point out are companies should conduct special meetings with employees who are not disciplined at work, the companies pay more attention to their employees both at work and outside of work. And companies are more fair to all employees, do not discriminate, and impose punitive sanctions that will deter employees.

KeyWords : Work Discipline and Employee Performance

ABSTRAK

PT. Hazwal Perdana Mandiri Subang mangrupa pausahaan anu usik dina widang supplier bahan-bahan kimia anu tangtung saprak warsih 2016 sarta tumuwuh barobah kaayaan salah sahiji pausahaan terkemuka dina distribusi bahan kimia. Dumasar tina hasil panalungtikan dipikanyaho yen ayeuna aya masalah anu disanghareupan nyaeta ngeunaan kinerja pagawe anu teu acan nyumponan harepan pausahaan. Masalah eta disababkeun margi kirangna ngalakonan disiplin damel pagawe kanggo didamel sacara optimal.

Tujuan panalungtikan anu dilakonan nyaeta kanggo nganyahokeun pangaruh disiplin damel ka kinerja pagawe di PT. Hazwal Perdana Mandiri Subang. Cara panalungtikan anu digunakeun nyaeta deskriptif analisis kalayan tehnik pangumpulan data anu dilakonan nyaeta panalungtikan kapustakaan jeung panalungtikan lapangan mangrupa panitenan teu partisipasi, wawancara nu tos disiapkeun jeung nyebarkeun angket ka 20 pagawe anu dijadikeun responden. Nitenan analisis data ngagunakeun analisis skor, uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier basajan, korelasi rank spearman dan koefisien determinasi.

Dumasar kana data nu katarima tina hasil panalungtikan ngahasilkeun yen aya pangaruh positip disiplin damel ka kinerja pagawe di PT. Hazwal Perdana Mandiri Subang. Analisis koefisien korelasi anu d itampa ngaliwatan itungan rank spearman sagede 0,874. Sedengkeun ngaliwatan pengujian kalayan regresi linear basajan ditampa kening persamaa $Y = 6,988 + 1,120 X$. Sajaba ti eta beunang deui koefisien determinasi nu katampi 76,4%, mangka kening ti kriteria interprestasi koefisien determinasi interval koefisien, nembongkeun yen tingkat pangaruhna kuat, sesana 23,6% dipangaruhan ku factor-faktor diluar panalungtikan, sapertos kaadilan, hukuman, jeung pangabisa damel.

PT. Hazwal Perdana Mandiri Subang tina ngalakonan disiplin pagawean nyanghareupan sababaraha lalangse, diantaranya nyaeta pamingpin kirang nerapkeun hukuman pikeun pagawe anu disiplin saluyu sareng anu parantos ditangtoskeun. Jeung pamimpin kurang ngawaskeun nempo langsung ka lapangan. Dimana karyawan ekeur gawe di bagiana masing-masing, pamimpin kurang ngawas, jadi karyawan teu bener dina ngakonon pagawean.

Saran anu tiasa panaliti umbarkeun nyaeta pausahaan sae na mah ngalakukeun pasamoan husus kalawan pagawe anu henteu disiplin dina didamel, pausahaan leuwih merhatikeun pagawe dilebet pagawean na atau oge diluar pagaweana. Jeung peusahaan langkung adil pikeun sadaya pagawe, henteu ngabentenkeun, jeung nerapkeun hukuman anu bakal ngahalangan pagawe.

Kecap Konci : Disiplin Damel sarta Kinerja Pagawe