**Pengaruh Fungsi Kepemimpinan Terhadap Motivasi, Kompetensi Dan Budaya Organisasi Yang Berdampak Pada Kinerja Anggota Dewan Perwakilan Rakyat Daerah**

 **( Survey pada DPRD Kabupaten Karawang, Kabupaten Purwakarta, Kabupaten Subang, Kabupaten Bekasi dan Kota Bekasi Periode 2014-2019 )**

**The Influence of Leadership Function on Motivation, Competence and Organizational Culture which Impacts on the Performance of Members of the Regional People's Representative Council (Survey at DPRD Karawang Regency, Purwakarta Regency, Subang Regency, Bekasi Regency and Bekasi City 2014-2019 period )**

**Disusun Oleh :**

**Dedi Sudrajat**

**NPM : 199010062**



**Program Doktor Manajemen**

**Program Pascasarjana Universitas Pasundan**

**Bandung**

**2021**

**ABSTRAK**

Dedi Sudrajat, NPM : 199010062 Pengaruh Fungsi Kepemimpinan Terhadap Motivasi, Kompetensi Dan Budaya Organisasi Yang Berdampak Pada Kinerja Anggota Dewan Perwakilan Rakyat Daerah. ( Survey pada DPRD Kabupaten Purwakarta, Subang, Karawang, Bekasi dan Kota Bekasi Periode 2014-2019 ), dibimbing oleh Prof. Dr. H.M. Sidik Priadana, M.S. sebagai Promotor dan Prof.Dr. H. Azhar Affandi, SE, Msc. sebagi Co - Promotor.

Keberhasilan pembangunan daerah di Kabupaten Purwakarta, Subang, Karawang, Bekasi dan Kota Bekasi Provinsi Jawa Barat, salah satunya akan bergantung kepada tata kelola Kelembagaan DPRD itu sendiri, khususnya kinerja DPRD akan sangat bergantung pada kualitas sumber daya manusianya, dalam hal ini direpresentasikan oleh kinerja anggota dewan tersebut.

 Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengkaji Pengaruh Pengaruh Fungsi Kepemimpinan Terhadap Motivasi, Kompetensi Dan Budaya Organisasi Yang Berdampak Pada Kinerja Anggota Dewan Perwakilan Rakyat Daerah ( Survey pada DPRD Kabupaten Purwakarta, Subang, Karawang, Bekasi dan Kota Bekasi Periode 2014-2019 )

 Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif dan verifikatif, metode penelitian yang digunakan *descriptive survey* dan *explanatory survey.* Dalam penelitian ini yang menjadi sampel adalah anggota dewan sebanyak 152 Anggota dewan.. Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis Jalur *(Path Analysis).*

 Hasil penelitian menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari fungsi Kepemimpinan terhadap motivasi, Kompensasi Dan Budaya Organisasi DPRD. Selanjutnya terdapat pengaruh yang signifikan dari : Motivasi, Kompetensi dan Budaya organisasi terhadap kinerja anggota dewan Kabupaten Purwakarta, Subang, Karawang, Bekasi dan Kota Bekasi.

Kata Kunci : Fungsi Kepemimpinan , Motivasi, Kompensasi , Budaya Organisasi dan Kinerja Anggota Dewan.

***ABSTRAC***

**Dedi Sudrajat, NPM: 199010062, The Influence of the Leadership Function on Organizational Motivation, Competence and Culture That Impacts the Performance of Members of the Regional House of Representatives. (Survey on Purwakarta, Subang, Karawang, Bekasi and Bekasi City DPRDs for the 2014-2019 Period), guided by Prof. Dr. H.M. Sidik Priadana, M.S. as a Promoter and Prof. Dr. H. Azhar Affandi, SE, Msc. as a Co-Promoter.**

 *The success of regional development in Purwakarta, Subang, Karawang, Bekasi and Kota Bekasi West Java Province, one of which will depend on the governance institution of Parliament itself, in particular the performance of Parliament will depend on the quality of human resources, in this case represented by the performance of members the council.*

*This study aims to determine and examine the effect of the influence of leadership functions on motivation, competence and organizational culture that affect the performance of members of the Regional People's Representative Council (Survey of Purwakarta, Subang, Karawang, Bekasi and Bekasi City Period 2014-2019)*

 *This research uses descriptive and verification approaches, the research method used is descriptive survey and explanatory survey. In this study, the sample is 152 board members. The analysis method in this study uses Path Analysis.*

*The results of the study concluded that there was a significant influence of the leadership function on the motivation, compensation and organizational culture of the DPRD. Furthermore, there is a significant influence of: Motivation, Competence and Organizational Culture on the performance of Purwakarta, Subang, Karawang, Bekasi and Bekasi City board members.*

*Key Words : Functions of Leadership, Motivation, Compensation,*

 *Organizational Culture and Performance of Board Members.*

**DAFTAR PUSTAKA**

Anwar Prabu, Mangkunegara (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia.

 Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya

*Bernardin*, H.John and *Russel*. 2010. Human Resource Management.

 New York: McGraw-Hill.

Cascio, Wayne F. 2002. *Managing Human Resource; Produktivity, Quality of Work Life, Profits*, Mc-Graw Hill International Edition, Management Series, Third edition, Singapore.

Daft, Ricard L. ( 2008 ), Management 8th Edition.Mason: Thomson South-

 Western.

Davis Keith, William Frederick, (2011), Perilaku Dalam Organisasi,Edisi ke

 tujuh, Jilid kedua. Erlangga, Jakarta.

--------, 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia . Edisi Empat Belas.

 Jakarta: Salemba Empat

Dessler Gary, (2011), Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi ke

 sepuluh,terjemahan indeks.

---------, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Edisi Empat Belas. Jakarta: Salemba Empat.

Gibson James L. John M. Invacevich, James H. Donelly, Robert

 Konopaske (2012), Organization Behavior, Stucture, Processes,

 McGraw-Hill Irwin, New York, America.

Gomes, Faustino Cardoso, 2008, Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit Andi, Yogyakarta.

Griffin Ricky , Moorhead Gregory (2014), Organizational Behavior

 managing People and organizations,11 th Edition, South-Western

 USA.

[Ivancevich](https://www.google.co.id/search?hl=id&tbo=p&tbm=bks&q=inauthor:%22John+M.+Ivancevich%22) John M ( 2010 ) Human Resource Management, Mc Graw-

 Hill Irwin,

Kreitner dan Kinicky Kreitner, R., &amp; Kinicki,A. 2014. Organizational

 Behavior . 5 th edition. Boston: Mc Graw-Hill.

Kartini Kartono, (2008). Pemimpin dan Kepemimpinan, Edisi Pertama, Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Luthans, Fred, 2011. Organizational Behavior, 7-ed. Mc. Graw-Hill

 Interntional, New York.

Mathis dan Jackson. 2011. *Human Resource Management* Manajemen Sumber Daya Manusia,, Alih bahasa : Diana Anggelica, Jakarta: Salemba Empat.

Miftah Faridl, 2014, Pokok-pokok Ajaran Islam, Erlangga Jakarta

Miftah Thoha, 2007, *Perilaku Organisasi; Konsep Dasar dan Aplikasinya*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.

M. Sidik Priadana &amp; Saludin Muis (2013), Metodologi Penelitian

 Ekonomi Dan Bisnis, GrahaIlmu, Yogyakarta.

M. Sidik Priadana, Dedi Hadian (2013), Paradigma Kepemimpinan di

 Indonesia, Logos Publishing, Bandung

Nazir. M. 2005. *Metode Penelitian*, Jakarta: Ghalia Indonesia.

*Mulyana*. *2010*. Rahasia Menjadi Guru Hebat. Jakarta: PT Grasindo

Noe, R.A.(2011), Fundamental of Human Resources Management,3rd ed.

Robbins,Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2006.  *Organizational Behavior,* New Jersey: Pearson Prentice Hall.

Robbins, S.P dan Timothy A. Judge. 2015. Perilaku Organisasi, Edisi

 16.Jakarta: Salemba Empat.

Sedarmayanti, 2009. *Reformasi Administrasi Publik, Reformasi Birokrasi dan Kepemimpinan Masa Depan,* Bandung, PT.Refika Aditama.

-------------, 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung, PT.Refika Aditama.

Sutarto., 2015 . Dasar-dasar Organisasi. Yogyakarta: Gadjah Mada

 University Press.

Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.

 Bandung : Alfabeta.

Taliziduhu Ndraha, , 2012, Pengantar teori Pengembangan Sumber Daya

 Manusia, Rineka Cipta, Jakarta.

Veithzal Rivai, 2003 *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Jakarta,PT Raja Grafindo Persada

Veithzal Rivai dan Sagala , 2013 *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Jakarta,PT Raja Grafindo Persada

Wibowo,. 2010. *Manajemen perubahan (edisi kedua).* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

----------, 2016. Manajemen Kinerja. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada

Winardi, 2011. *Motivasi Pemotivasiaan.*PT. Raja Grafindo persada.

 Jakarta

----------, (2015), Manajemen Perilaku Organisasi, Prenada Media, Jakarta

Yuyun Wirasasmita. 2008. Uji Kelayakan Model. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Padjadjaran. Bandung

**II. Peraturan, Kebijakan dan Sumber Lain**

Undang-Undang Dasar 1945 (UUD 1945)

Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004, Tentang Pemerintahan Daerah. Jakarta : Cv. Laksana Mandiri.

Undang-undang Nomor 33 Tahun 2004, Tentang Perimbangan Keuangan Pusat dan Daerah. Jakarta : Cv. Laksana Mandiri.

Undang-undang Nomor 27 Tahun 2009, Tentang MPR, DPR, DPD dan DPRD, Jakarta : BP. Panca Usaha.

**III. Jurnal dan Disertasi**

 I Ketut R Sudiarditha (2008), Disertasi dengan judul : Pengaruh kompensasi dan Kompetensi terhadap komitmen serta dampaknya pada Kinerja Anggota DPRD Provinsi Jawa Tengah

 Tiesnawati Wahyuningsih dan Sri Wahyu Krida Sakti (2012), Jurnal dengan judul : Kajian Kompetensi Anggota Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten - Kota Sukabumi, Provinsi Jawa Barat.

 Muhammad Kadarisman, ( 2014 ), Jurnal dengan judul : Analisis Pember - dayaan terhadap kinerja anggota DPRD Kota Depok

 Jurnal Ibrahim Evans, ( 2015 ), Jurnal dengan judul : Kinerja Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Dalam Menjalankan Fungsi Anggaran Di Kabupaten Kepulauan Siau Tagulandang Biaro

 Asfi Manzilati (2011) Jurnal dengan judul : Penguatan fungsi legeslatif dan kinerja bidang anggaran

 Yunarto Wijaya (2013) Lembaga Peneliti Charta Politik Charta Politika dengan judul : Kinerja anggota DPR RI Fraksi Golkar

 Benua Institute ( 2013) Australian Parliament Performance 2011 – 2013 In 2011–12, [http://australia.gov.au/topics/government-and-parliament/ parliament-of-australia](http://australia.gov.au/topics/government-and-parliament/%20parliament-of-australia)

 Sony Hersona ( 2013), Disertasi UNPAS dengan judul : Pengaruh motivasi dan kompetensi terhadap budaya organisasi yang berdampak pada kinerja anggota Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (Studi kasus pada DPRD Kabupaten Karawang, Purwakarta dan Subang)

 TB. Hasanudin (2012), Disertasi UNPAS dengan judul : Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Budaya Organisasi Dan Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Anggota DPR RI Periode 2009 -2014

 Jurnal International (2014), Dengan judul : Analysis performance In Parliament of the Republic of South Africa 2009 to 2014

 Local Government Performance Reporting Framework 2012 (Local Government Victoria Department of Planning and Community Development 1 Spring Street, Melbourne VIC 3000)

 Lorenzo Fariselli, Joshua Freedman dan Massimiliano Ghini bekerja sama dengan Fabio Barnabe dan Erika Paci dari Gruppo Amadori (2013), White Paper: dengan judul : Menghubungkan kinerja bottom line dengankecerdasan emosional dan iklim organisasi

 Haryono Edi Hermawan (2014), Disertasidengan judul : Analisis Pengaruh Peran Kepemimpinan, Kompetensi, Kecerdasan Spiritual dan Kecerdasan Emosional Terhadap Etos Kerja Anggota DPRD serta Implikasinya pada Kinerja Anggota DPRD Provinsi Banten

 Allexander Muzenda (2013) International Journal of Humanities and Social Science Invention dengan judul : Lecturers’ Competences and Students’ Academic Performance

 Shagha yegh at all (2012), Jurnal Internasional dengan judul: *Relationship between Organizational Culture with Effective of Staff of Physical Education Officer Mazandaran Province, Iran*

 Silverthorne Colin (2004), Journal international dengan judul : The impact of organizational culture and person organization fit norganizational commitment and job satisfaction in Taiwan.

 Tuty S. Martadiredja, (2010), Disertasi dengan judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen Kopertis Wilayah IV Jawa Barat dan Banten

 Nur’aeni (2011), Disertasi dengan judul : Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Komitmen Terhadap Kinerja Dosen PTS Kopertis Wil. II Pelembang

 Tom Postmes et. al. (2011), Jounal international dengan judul : *Communication and Commitment in Organizations: A Social Identity Approach,* United Kingdom Amsterdam Research

 Yoseph Daniel Ari Santie (2013), Jounal International dengan judul : *The Effect of Transformational Leadership Style Organization Culture, and Justice and Work Ethics on the Work Satisfaction: Causal Study at the Lecturer of Social Science Faculty, Manado State*