PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT BADAN PENGAWAS PEMILIHAN UMUM PROVINSI JAWA BARAT

TESIS

Diajukan dalam rangka Memenuhi Syarat Ujian Sidang Tesis Guna Menempuh Gelar Magister Administrasi Publik pada Program Studi Magister Administrasi Dan Kebijakan Publik Konsentrasi Kebijakan Publik

Oleh :

HEDI ARDIA

188010021

MAGISTER ADMINISTRASI

DAN KEBIJAKAN PUBLIK

PASCASARJANA UNIVERSITAS PASUNDAN

BANDUNG

2021

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT BADAN PENGAWAS PEMILIHAN UMUM PROVINSI JAWA BARAT

Oleh :

HEDI ARDIA

188010021

ABSTRAK

Penelitian ini didasarkan pada masalah pokok yakni pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai Sekretariat Bawaslu Provinsi Jawa Barat. Disamping itu, pengaruh kepemimpinan transformasional melalui aspek pengaruh yang ideal *(idealized influence)* motivasi yang inspirasional *(inspirational motivation)* stimulasi intelektual *(intellectual stimulation),* dan pertimbangan yang bersifat individual *(individualized consideration)* terhadap kinerja pegawai sekretariat Bawaslu Provinsi Jawa Barat.

Metode yang digunakan untuk penelitian ini adalah metode deskriptif analisis. Maksudnya adalah dengan tujuan untuk memberikan gambaran tentang sesuatu dan untuk lebih memahami gejala atau permasalahan tertentu sehingga pada akhir penelitian ini tidak hanya untuk menguji hasil penelitian tetapi menghasilkan suatu pemahaman mendalam secara fenomenologis.

Berdasarkan hasil analisis uji kontribusi pengaruh, menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 0.828 atau 82.8%. Kepemimpinan transformasional yang terdiri dari dimensi pengaruh yang ideal, motivasi yang inspirasional, stimulasi intelektual serta pertimbangan yang bersifat individual yang berpengaruh cukup kuat terhadap kinerja pegawai yang terdiri dari dimensi kualitas kerja, ketepatan waktu, inisiatif, kemampaun dan komunikasi.

Kepemimpinan transformasional yang terdiri dari dimensi pengaruh yang ideal, motivasi yang inspirasional, stimulasi intelektual serta pertimbangan yang bersifat individual berpengaruh sangat kuat sebesar 82.8% terhadap kinerja pegawai yang terdiri dari dimensi kualitas kerja, ketepatan waktu, inisiatif, kemampuan dan komunikasi, sedangkan selebihnya yaitu sebesar 17.2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Dapat disimpulkan Kepemimpinan Transformasional memiliki pengaruh yang kuat dan signifikan terhadap kinerja pegawai Sekretariat Bawaslu Provinsi Jawa Barat. (Lia Muliawaty, 2020)

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Pegawai, Sekretariat Bawaslu Provinsi Jawa Barat

Lia Muliawaty. (2020). Ethics of Public Administration in the Era of Technology Disruption and Government Innovation. *Otoritas : Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 132-141.