

LAPORAN PENELITIAN

PROGRAM KEPAKARAN PUSLIT FKIP UNPAS

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN DI PROGRAM STUDI
PENDIDIKAN EKONOMI AKUNTANSI FKIP UNPAS BANDUNG**

Peneliti:

Dra. Hj. Ani Setiani, M.Pd.

Penelitian ini didanai oleh Dana Program Kepakaran
Tahun Anggaran 2012-2013 sesuai dengan Surat Perjanjian Kontrak (SPK)
Nomor: 17/Unpas-FKIP/Puslit/X/2012



**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PASUNDAN
BANDUNG
2013**

LAPORAN PENELITIAN

PROGRAM KEPAKARAN PUSLIT FKIP UNPAS

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN DI PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI AKUNTANSI FKIP UNPAS BANDUNG

Peneliti:

Dra. Hj. Ani Setiani, M.Pd.

Penelitian ini didanai oleh Dana Program Kepakaran
Tahun Anggaran 2012-2013 sesuai dengan Surat Perjanjian Kontrak (SPK)
Nomor: 17/Unpas-FKIP/Puslit/X/2012



**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PASUNDAN
BANDUNG
2013**

HALAMAN PENGESAHAN LAPORAN PENELITIAN

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen di Program Studi Pendidikan Ekonomi Akuntansi FKIP Unpas Bandung

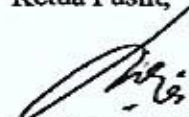
Ketua Peneliti :

Nama Peneliti : Dra. Hj. Ani Setiani, M.Pd.
Jenis Kelamin : Perempuan
Pangkat/ Golongan : Pembina Tingkat I/ IV-B
NIP : 196203230986122001
Jabatan Fungsional : Lektor Kepala
Fakultas/Jurusan/Pusat Penelitian : FKIP Unpas
Alamat Instansi : Jln. Tamansari No. 6-8 Bandung
Alamat Rumah : Jln. Lembur Panjang No. 15 Bandung
Perguruan Tinggi : Universitas Pasundan
Jangka Waktu Penelitian : 1 Tahun

Total biaya tahun pertama yang disetujui : Rp 5.000.000,00
Jumlah biaya yang sudah dipergunakan : Rp 5.000.000,00
Jumlah biaya yang belum dipergunakan : Rp 0
Saldo : Rp 0

Bandung, 28 Maret 2013

Mengetahui,
Ketua Puslit,



Dr. Ny. Sulvia Hidayat, M.Pd.
NIP 1949010919830320001

Ketua Peneliti,



Dra. Hj. Ani Setiani, M.Pd.
NIP 196203230986122001

Menyetujui,
a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,

Dr. Cartonno, M.Pd., M.T.
NIPY 15110301



ABSTRAK

Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui dan mengkaji Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Dosen Program Studi Pendidikan Ekonomi Fkip Universitas Pasundan Bandung.

Penelitian ini dilaksanakan di Program Studi Pendidikan Ekonomi Fkip Universitas Pasundan Bandung dengan populasi Dosen-Dosen sebanyak 30 orang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode yang bersifat deskriptif analisis dengan menggunakan analisis jalur (*path analisis*), dan pengoperasiannya menggunakan program SPSS.

Hasil penelitian ini adalah sebagai berikut: 1) Budaya organisasi Program Studi Pendidikan Ekonomi Fkip Universitas Pasundan Bandung telah berlangsung cukup baik. 2) Motivasi kerja Program Studi Pendidikan Ekonomi Fkip Universitas Pasundan Bandung adalah cukup baik. 3) Disiplin yang diterima oleh Program Studi Pendidikan Ekonomi Fkip Universitas Pasundan Bandung adalah cukup baik. 4) Kinerja Dosen Program Studi Pendidikan Ekonomi Fkip Universitas Pasundan Bandung adalah baik. 5) terdapat pengaruh Budaya Organisasi (X_1) terhadap kinerja Dosen (Y) dengan total pengaruh sebesar 19,12%. Motivasi Kerja (X_2) terhadap kinerja Dosen (Y) dengan total pengaruh sebesar 12,63%. Terdapat pengaruh disiplin (X_3) terhadap kinerja Dosen (Y) dengan total pengaruh sebesar 57,85%. Terdapat pengaruh Budaya Organisasi (X_1), Motivasi Kerja (X_2) dan Disiplin (X_3) secara simultan terhadap kinerja Dosen (Y) dengan total pengaruh sebesar 89,7% Dan sisanya sebesar 1,03% merupakan variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini yang mempengaruhi kinerja Dsen.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah terbukti ada pengaruh antara budaya organisasi, motivasi kerja, dan disiplin terhadap kinerja Dosen Program Studi Pendidikan Ekonomi Fkip Universitas Pasundan Bandung.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Disiplin dan Kinerja Dosen.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji syukur kehadiran Rab Semesta Alam, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul "Oengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Dosen Program Studi Pendidikan Ekonoi FKIP Universitas Pasundan". Shalawat dan salam semoga Allah senan tiasa curahkan kepada rassulullah SAW beserta keluarganya dan para sahabatnya.

Penyelesaian penelitian ini juga tidak terlepas dari peran serta berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Karenanya pada kesempatan yang baik ini penulis mengucapkan "Jazakumullah khairan katsiran" khususnya kepada:

1. Kepada Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pasundan Bandung
2. Kepada Ketua PUSLIT FKIP Universitas Pasundan Bandung
3. Kepada suami beserta anak-anak tercinta yang senantiasa memberikan dukungan, semangat dan motivasi, sehingga usulan penelitian ini dapat diselesaikan dan;
4. Kepada seluruh rekan sejawat yakni Dosen-Dosen Program Studi Pendidikan Ekonomi FKIP Universitas Pasundan

Akhir kata penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna untuk itu penulis memohon maaf apabila terdapat kekurangan-kekurangan.

Bandung, 6 Maret 2013
Penulis,

Dra. Hj Ani Setiani, M.Pd.

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----------|
| Kata Pengantar | i |
| Daftar Isi | ii |
| Daftar Tabel | vii |
| Daftar Gambar | ix |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 8 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 9 |
| 1.3.1 Tujuan Umum | 9 |
| 1.3.2 Tujuan Khusus..... | 9 |
| 1.6 Manfaat Penelitian | 10 |
| 1.6.1 Manfaat Teoritis | 10 |
| 1.6.2 Kegunaan Praktis | 10 |
| | |
| BAB II Kajian Pustaka, Kerangka Pemikiran dan Hipotesis | 11 |
| 2.1 Kajian Pustaka | 11 |
| 2.1.1 Budaya Organisasi | 11 |
| 2.1.1.1 Definisi Budaya Organisasi | 12 |
| 2.1.1.2 Karakteristik Budaya Organisasi | 14 |
| 2.1.1.3 Dimensi Budaya Organisasi..... | 16 |
| 2.1.1.4 Proses Pembentukan Budaya Organisasi | 20 |
| 2.1.1.5 Menciptkan Budaya Organisasi | 22 |
| 2.1.1.6 Menjaga Budaya Organisasi | 24 |

| | |
|--|-----------|
| 2.1.2 Motivasi | 26 |
| 2.1.2.1 Pengertian Motivasi | 26 |
| 2.1.2.2 Asumsi Dasar Motivasi..... | 28 |
| 2.1.2.3 Proses Pemunculan Motivasi | 28 |
| 2.1.2.4 Teori Motivasi..... | 29 |
| 2.1.2.5 Teori Hirarki Kebutuhan Maslow | 30 |
| 2.1.2.6 Teori Motivasi Berprestasi McClelland | 32 |
| 2.1.5 Disiplin Kerja | 34 |
| 2.1.5.1 Pengertian Disiplin | 34 |
| 2.1.5.2 Fungsi Disiplin Kerja | 39 |
| 2.1.5.3 Jenis-jenis Disiplin Kerja | 42 |
| 2.1.5.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin | 46 |
| 2.1.6 Pengertian Kinerja | 49 |
| 2.1.6.1 Syarat Penilaian Kinerja | 51 |
| 2.1.6.2 Metode Penilaian Kinerja | 52 |
| 2.1.6.5 Penilaian Kinerja Dosen | 53 |
| 2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya..... | 56 |
| 2.3 Kerangka Pemikiran | 59 |
| 2.4 Hipotesis | 64 |
| | |
| BAB III METODE PENELITIAN | 65 |
| 3.1 Tempat dan Waktu Penelitian | 65 |
| 3.2 Populasi dan Sampel | 66 |
| 3.3 Metode dan Desain Penelitian | 66 |
| 3.3.1 Metode Penelitian | 66 |
| 3.3.2 Desain Penelitian | 67 |
| 3.4 Operasional Varibel | 68 |
| 3.5 Model Penelitian | 75 |
| 3.6 Teknik Pengumpulan dan Pengujian Data | 76 |
| 3.6.1 Teknik Pengumpulan Data | 76 |

| | |
|--|-----|
| 3.6.2 Teknik Pengujian Data | 78 |
| 3.7 Uji Normalitas dan Konversi Data | 83 |
| 3.7.1 Uji Normalitas Data | 83 |
| 3.7.2 Konversi Data | 84 |
| 3.8 Teknik Analisis Data | 85 |
| 3.9 Pengujian Hipotesis | 88 |
| 3.9.1 Hipotesis Secara Keseluruhan | 88 |
| 3.9.2 Hipotesis Secara Parsial | 89 |
| | |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 91 |
| 4.1 Hasil Penelitian | 91 |
| 4.1.1 Uji Reliabilitas dan Validitas | 91 |
| 4.1.2 Uji Normalitas Data | 100 |
| 4.1.3 Transformasi Data Ordinal ke Data Interval | 101 |
| | |
| 4.2 Analisis Deskriptif | 103 |
| 4.2.1 Analisis Deskripsi Variabel Budaya Organisasi (X_1) | 103 |
| 4.2.2 Analisis Deskripsi Variabel Motivasi (X_2) | 104 |
| 4.2.3 Analisis Deskripsi Variabel Disiplin (X_3) | 105 |
| 4.2.4 Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Dosen (Y) | 105 |
| 4.3 Statistik Deskriptif | 107 |
| 4.4 Analisis Verifikatif | 109 |
| 4.4.1 Hubungan Antar Variabel | 109 |
| 4.4.2 Pengujian Jalur | 111 |
| 4.4.3 Koefisien Determinasi | 113 |
| 4.5 Pembahasan | 114 |
| 4.5.1 Gambaran Budaya Organisasi di Lingkungan Prodi Pendidikan Ekonomi Fkip Universitas Pasundan | 114 |
| 4.5.2 Gambaran Motivasi di Lingkungan Prodi Pendidikan Ekonomi Fkip Universitas Pasundan | 114 |

| | | |
|----------------------------------|---|-----|
| 4.5.3 | Gambaran Disiplin di Lingkungan Prodi Pendidikan Ekonomi Fkip Universitas Pasundan | 115 |
| 4.5.4 | Gambaran Kinerja Dosen di Lingkungan Prodi Pendidikan Ekonomi Fkip Universitas Pasundan | 116 |
| 4.5.5 | Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dosen..... | 117 |
| 4.5.6 | Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Dosen | 118 |
| 4.5.7 | Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Dosen | 119 |
| 4.5.8 | Pengaruh secara simultan dari Budaya Organisasi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Dosen di Lingkungan Prodi Pendidikan Ekonomi Fkip Universitas Pasundan..... | 120 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | | 122 |
| 5.1 | Kesimpulan | 122 |
| 5.2 | Saran | 123 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 126 |

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Dosen mempunyai fungsi memberikan pelayanan kepada mahasiswa, administratif dan segala kebutuhan teknis untuk menunjang kegiatan proses pembelajaran, sehingga seluruh pelayanan yang dilakukan dosen dapat meningkatkan kualitas output pendidikan di tingkat pendidikan tinggi. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi Pasal 12. menyebutkan (1) Dosen sebagai anggota Sivitas Akademika memiliki tugas mentransformasikan Ilmu Pengetahuan dan/atau Teknologi yang dikuasainya kepada Mahasiswa dengan mewujudkan suasana belajar dan pembelajaran sehingga Mahasiswa aktif mengembangkan potensinya. (2) Dosen sebagai ilmuwan memiliki tugas mengembangkan suatu cabang Ilmu Pengetahuan dan/atau Teknologi melalui penalaran dan penelitian ilmiah serta menyebarkannya. (3) Dosen secara perseorangan atau berkelompok wajib menulis buku ajar atau buku teks, yang diterbitkan oleh Perguruan Tinggi dan/atau publikasi ilmiah sebagai salah satu sumber belajar dan untuk pengembangan budaya akademik serta pembudayaan kegiatan baca tulis bagi Sivitas Akademika.

Kualitas pendidikan di tegaskan dengan adanya Pasal 4 bab II Undang-Undang nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Sisdiknas) menyatakan bahwa pendidikan nasional berfungsi mencerdaskan kehidupan