**PENGARUH FUNGSI KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPETENSI TERHADAP ETOS KERJA SERTA IMPLIKASINYA PADA KINERJA KAPOLSEK DI WILAYAH POLDA JAWA BARAT**

**R. Jusdijachlan, NPM: 179010030**

**Tim Promotor terdiri dari: Prof. Dr. H. Azhar Affandi, SE., M.Sc., selaku Ketua Promotor dan Prof. Dr. H. Horas Julius, SE., selaku Co Promotor**.

**ABSTRAK**

Latar belakang penelitian ini berangkat dari fenomena tuntutan zaman yang menghendaki institusi Kepolisian di Indonesia, khususnya di wilayah Jawa Barat dan lebih fokus lagi di Kepolisian Sektor (Polsek) perlu memiliki kinerja tinggi. Sumber Daya Manusia yang handal akan mampu meningkatkan pelayanan pada masyarakat. Hal ini tidak bisa terlepas dari Peran Kapolsek sebagai garda depan dalam memenuhi tuntutan tersebut.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh peran kepemimpinan, motivasi, dan kompetensi terhadap etos kerja serta implikasinya pada kinerja Kapolsek di Wilayah Polda Jawa Barat. Sampel penelitian menggunakan teknik sampling secara *cluster proporsional random sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode angket atau kuesioner. Metode penelitian menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan teknik analisis Jalur *(Path Analysis)*.Hasil penelitian secara deskriptif menunjukkan bahwa fungsi kepemimpinan, motivasi, kompetensi, ertos kerja serta kinerja Kapolsek dipersepsikan cukup baik menuju baik. Sedangkan hasil penelitian secara verifikatif membuktikan bahwa fungsi kepemimpinan, motivasi, dan kompetensi secara simultan maupun parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja serta etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Kapolsek.

Kata Kunci : Fungsi Kepemimpinan, Motivasi, Kompetensi, Etos Kerja dan Kinerja Kapolsek.

 *The purpose of this study was to determine and analyze the influence of the role of leadership, motivation, and competence toward work ethic and its implications on the Kapolsek performance in West Java Regional Police.The research sample used a sampling technique using proportional random sampling. Methods of data collection using a questionnaire or questionnaire method. The research method uses descriptive and verification methods with Path analysis techniques. Descriptive research results indicate that the leadership function, motivation, competence, work ethics and Kapolsek performance perceived to be good enough to be good. While the results of the research verificatively prove that the functions of leadership, motivation, and competence simultaneously and partially have a positive and significant effect on work ethics and than work ethics have a positive and significant effect on the Kapolsek performance.*

1. **Daftar Pustaka**

A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.

Abdi Akbar Idris, (2013).”Pengaruh Teknologi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan”. Jurnal Economic, Vol. 1, No. 1.

Achmad, S. Ruky. 2010. “Sistem Manajemen Kenerja”, PT. Gramedia Pustaka. Jakarta. Aditama.

Abbott, Salome, Piet Becker, Robin J. Green. 2013. Study Clinical :The Relationship between Maternal Atopy and Chilhood Asthma in Pretoria, South Africa. ISRN Allergy 2013: 1-4

Achua, Cristopher F. ; Lussier, Robert N, Leadership Theory, application and skill development 4e. (USA :South western cebgage learning McShane, Glinow, Von Oerganizational Behavior: Emenrging Knowledge and practice for the real world, 5th ed; New York: McGraw-Hill/Irwin, 2010

Ahola,K., Honkonen, T., Virtanen M., Aromaa, A., Lonnqvist, J.(2008). Burnout in Relation to Age In The Adult Working Population. Journal Occupational Health, 50 : 265-362

Anoraga, P. (2014). Psikologi Kerja. Jakarta : Rineka Cipta.

Arif Yusuf Hamali. 2016. Pemahaman manajemen sumberdaya manusia. Yogyakata: Center for Academic Publishing Servive

 As’ad, Moh. 2013. Psikologi Industri, Seri Ilmu Sumber Daya Manusia, Liberty, Jakarta.

Bambang Wahyudi, 2012, Manajemen Sumber Daya Manusia. Sulita, Bandung.

Bernardin, H.John and Russel. 2010. Human Resource Management. New York: McGraw-Hill

Bennis, Warren. 2010. On Becoming a Leader. Jakarta: PT Alex Media

Buchari, Zainun, 2014. Manajemen dan Motivasi, Jakarta: Balai Aksara

Cantika, Yuli Sri Budi, 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. UMM Press, Malang

Cascio, Wayne F. 2012. *Managing Human Resource; Produktivity, Quality of Work Life, Profits*, Mc-Graw Hill International Edition, Management Series, Third edition, Singapore.

Davis, Keith & John W. Newstrom. 2012. Human Behavior at Work: Organizational Behavior, McGraw – Hill Education, New York.

Dharma, Surya. 2013. Manajemen Kinerja : Falsafah Teori dan Penerapannya. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Djati, S. Pantja dan M. Khusaini. (2008). Kajian terhadap kepuasan kompensasi, komitmen organisasi, dan prestasi kerja. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 5(1), 25-41

Dessler, Gary. 2015*. Manajemen Sumber Daya Manusia*, Alih Bahasa Paramita Rahayu, Jakarta: PT Index.

Edwin B\_ Flippo, 1996.Manajemen Personalia, Alih Bahasa Moh. Masud, Erlangga.

Edy Sutrsino, 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana, Jakarta.

Faustine Cardoso Gomes, 1995. Manajemen Sumber Daya Manusia, Andi, Yogyakarta.

George Jennifer,M.George, and Gareth R.Jones. 2009. Understanding and Managing Organizational Behaviour. Fifth Edition. Upper Saddle River:Pearson Prentice Hall

George, Jenifer M., Jones, Gareth. R.;”Contemporary Management Creating Value in Organization”, McGraw Hill, 2006.

Gibson, James., L., Jhon M., Ivancevich., dan H., Donnelly., Jr. 2011: Organisasi dan Manajemen, Perilaku, Struktur, dan proses, terjemahan oleh Joerban Wahid, Erlangga, Jakarta.

Gomes, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit Andi, Yogyakarta

Griffin, Ricky W. and Ronald J. Ebert. 2013. *Business* 8th Edition. Pearson International Edition. New Jersey. Prentice Hill.

Hersey, P. Blanchard, K.H, and Johnson, D.E. (2012). Management Organizatuinal Behavior L 10 Edition. Prentice Hall.

Hersey, Paul dan Kenneth. H. Blanchard, Kepemimpinan Birokrasi, Terjemahaan Harbani Pasolong, (2013), Alfabeta, Bandung.

Husen Umar, 2005. Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi.

Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.

Handoko, Hani T. 2012. Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia. Yogyakarta. BPFE Yogyakarta

Akib, Haedar., dan Tarigan, Antonius., Artikulasi Konsep Implementasi Kebijakan: Perspektif, Model Dan Kriteria Pengukurannya, Jurnal Kebijakan Publik, 2008

Ivancevich,John.M, Konopaske, Robert, dan Matteson, Michael T. 2007. *Perilaku dan Manajemen Organisasi,* Edisi 7 Jilid 1, Alih bahasa: Gina Gania, Jakarta:Erlangga.

Istijanto, 2006. Riset Sumber Daya Manusia, Gramedia Pustaka Utama., Jakarta.

James L Gibson, dkk. 1996. Organisasi (Perilaku, Struktur, Proses) Binarupa Aksara, Jakarta.

Jansen H. Sinamo, 2014, “Ethos21 Etos Kerja Profesional Di Era Digital Global”, Edisi Ke-2, Penerbit Institut Darma Mahardika, Jakarta.

Kusnendi, 2005.Analisis Jalur Konsep dan Aplikasi dengan Program SPSS dan Lisrel 8, Penerbit Jurusan Pendidikan Ekonomi - UPI.

Keban, Jeremias T”, 2011, ”Indikator Kinerja Pemerintah Daerah”,Yogyakarta:UGM.

Kreitner, Robert and Angelo Kinicki, 2005, “Perilaku Organisasi”, Terjemahan, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Lussier, N Robert. 2005. Human Relation in Organization Applications and Skill Building. New York: Mc Graw Hill.

Luthans, Fred. (2008.) Organizztional Behavior. McGraw-Hill Companies,Inc. New York.

Mathis dan Jackson. 2017. *Human Resource Management* Manajemen Sumber Daya Manusia,, Alih bahasa : Jimmy Sadeli dan Bayu, Prawira Hie : Salemba Empat. Jakarta

McShane, Steven L., and Mary Ann Von Glinow, 2000, Organizational Behavior, McGraw-Hill Companies, Inc., USA.

Meyer, J.P., Allen N.J. & Simith, Chaterina, Durkin, 1999, Organizational Commitment and Job Performance: It’s the Nature of The Commitment That Counts, Journal of Aplied Psychology, Vol. 74, P. 152 – 156.

Mathis, Robert. L dan Jackson, John.H. (2001). Manajemen Sumber Daya Manusia (Jilid 1). Penerbit - Salemba Empat-Jakarta.

Mathis, Robert. L dan Jackson, John.H. (2001).Manajemen Sumber Daya Manusia (Jilid 2). Penerbit: Salemba Empat-Jakarta.

Milkovich, George. T dan Newman, Jerry.M. (2002).Compensation.McGraw-Hill Companies-North America.

Mondy R. Wayne, 2010 Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kesepuluh Jilid pertam, PT Gelora Aksara Pratama, Jakarta.

Moekijat, 1995. Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia, Mandar Maju, Bandung.

Moorhead, Gregory & Griffin, Ricky W. (2013). Perilaku organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.

Newstrom dan Davis, 2007, Perilaku Dalam Organisasi, Edisi ketujuh, Penerbit. Erlangga

Noe, R.A., Hollenbeck, J.R., Gerhart, B. and Wright, P.M. (2008). Human Resource Management: Gaining a competitive advantage, New York: McGraw Hill.

Organ, D.W., Podsakof, M.P., MacKenzie, B.S. 2006. Organizational Citizenship Behavior. USA : Sage Publications, Inc

Prihadi, Syaiful F., 2011. Assessment Centre: Identifikasi, pengukuran dan Pengembangan Kompetensi. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT Raja Grafindo.

Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT Raja Grafindo.

Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. 2012. Management, Eleventh Edition, (United States of America: Pearson Education Limited).

Robbins, Stephen P. and Timothy A. Judge. 2015. Organizational Behavior. 16 Edition. Prentice Hall. Inc

Rosmiani. 2006. Etos Kerja Nelayan Muslim Di Desa Paluh Sebaji Deli serdang Sumatera utara; Hubungan Antara kualitas Keagamaan dengan Etos Kerja. Thesis. Jakarta: Kerja Sama Program Pasca Sarjana Institut Agama I s l a m Negeri Jakarta & Pasca Sarjana UI Jakarta.

Schermerhorn, John. R., 1993. Management. New York: John Wiley & Sons, Inc. Shermon, G., 2005. Competency based HRM: A Strategic Resource for Competency Mapping, Assessment & Development Centres. Delhi: Tata McGraw-Hill.

Scarpello, Vida Gulbinas and Ledvinka, James. 2008. Personal/Human Resource Management,

Sedarmayanti, 2009. Pengembangan Kepribadian Pegawai. Mandar Maju, Bandung.

Simamora, Henry. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN

Sinungan, Muchdarsyah. 2013. Produktivitas Apa dan Bagaimana. Cetakan ke9.Jakarta:Bumi Aksara.

Sopiah. (2008). Perilaku Organisasi, Yogyakarta: Andi Offset.

Sondang P. Siagian. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara, Jakarta.

Sudjana, 2002. Teknis Analisis Regresi dan Kolerasi, Tarsito, Bandung. Suharsimi Arikunto, 1997. Prosedur Penelitian Suatu Pensekatan Praktek,

Rineka Cipta, Jakarta.

---------------------------2005. Manajemen Penelitian, Rineka Cipta. JakartaStephen P. Robbins, 1996. Prilaku Organisasi, Prenhallindo, Jakarta

Stephen P. Robbins & Mary Coulter, 2004. Manajemen, PT Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.

Sugiyono, 2003. Teknik Analisis Regresi dan Kolerasi. Tarsito, Bandung.

-------------------, 2003.Metode Penelitian Bisnis. CV Alphabeta, Bandung.

Soekidjan. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Sadeli Samsudin (2006;18) dalam bukunya Manajemen Sumber Daya Manusia.

Sedarmayanti, M.Pd,. APU. 2009, Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung : Penerbit Mandar Maju.

Sutarto, 2012. Dasar-Dasar Organisasi, Gadjah mada University Press, Yogyakarta

Surya Dharma (2005). **Manajemen Kinerja.** Pustaka Pelajar, Jakarta.

Syah. 2011. Kompetensi. Journal umg.ac.id

Toto Tasmara, 2012 Membudayakan Etos Kerja Islami, Jakarta : Gema Insani Press

Thornton III, George C. & Rupp, Deborah E., 2006. Assessment Centers in Human Resource Management: Strategies for Prediction, Diagnosis, and Development., New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates, Inc.

Thornhill, Adrian, 1996, The Role of Employee Communication in Achieving Commitment and Quality in Higher Education, Journal Quality Assurance in Education. Vol. 4. No. 1, p. 12-20.

Truckenbrodt, Y.B. (2009). The Relationship Between Leader-Member Exchange and Commitment and Organizational Citizenship Behavior. Journal of Acquisition Review Quarterly – Summer. 233-244

Zulganef, 1999, Organizational Commitment as a Mediator of The Relationship Between Islamic Work Ethic and Attitudes Toward Organizational Change and Individual Performance, Journal Human Relation, Vol. 53, 513-537.

Wibowo, 2016. Manajemen Kinerja, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.

Winardi. 2011. Manajemen dan Perilaku Organisasi. Penerbit PT Raja Grafindo Persada,.

Wirawan. 2014. Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Orgnisasi, Aplikasi dan Penelitian. Jakarta: Rajawali Pers,.Yusuf, Burhanuddin. (2015). “Manajemen sumber daya manusia di lembaga keuangan syariah,” Jakarta : PT Raja Grafindo Persada

William B. Werther, and Keith Davis, 2003. Human Resoursces And Personnel Management, Mc Graw Hill Higher Education.

Wixley, Kenneth, and Yuki Gari, 1992. Prilaku Organisasi.

--------------------1997. Organizational Behavior and Personnel Psychology.

Yukl A. Gary, 2008, Kepemimpinan Dalam Organisasi. Jakarta: Prenhallindo

Zwell, Michael. (2010). Creating a Culture of Competence. New York: John Wiley & Sons, Inc.