

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh stres kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan dampaknya pada kinerja pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan (Distan) Kota Banjar Jawa Barat baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 55 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*) dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja dan kompensasi di Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan (Distan) Kota Banjar Jawa Barat dapat dikatakan cukup baik. Kemudian kepuasan kerja dan kinerja pegawai di Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan (Distan) Kota Banjar Jawa Barat dapat dikatakan baik. Stres kerja dan kompensasi memberikan pengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 55,8%. Kepuasan kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja yaitu sebesar 58,5%. Pengaruh variabel independen yang dominan adalah stres kerja 33,9% sedangkan kompensasi sebesar 21,9%.

**Kata kunci: stres kerja, kompensasi, kepuasan kerja, kinerja pegawai**

## **ABSTRACT**

*This study refers to determine how the influence of job stress and compensation influence to job satisfaction and the impact on employee performance of Distan Banjar City West Java educators both partially and simultaneously. The research method used is descriptive and verificatif with a sample of 55 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. Data analysis method use is path analysis and coefficient of determination analysis. The results showed that job stress and compensation at Distan Banjar City West Java can be said to be quite good. Then job satisfaction and performance at Distan Banjar City West Java can be said to be good. Job stress and compensation have an effect in job satisfaction that is equal to 55,8%. Job satisfaction gives an effect on employee performance that is 58,5%. The influence of the dominant independent variables is job stress of 33,9% while compensation is 21,9%.*

**Keywords:** *job stress, compensation, job satisfaction, employee performance*