

## **ARTIKEL**

# **PENGARUH IMPLEMENTASI KEBIJAKAN TAMBAHAN PENGHASILAN BERBASIS KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH (BKPPD) KOTA CIREBON**

---

**Eddi Dj Wibowo**  
**NPM : 198010017**



**KONSENTRASI KEBIJAKAN PUBLIK  
PROGRAM MAGISTER ILMU ADMINISTRASI  
FAKULTAS PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PASUNDAN  
BANDUNG  
2021**

### **ABSTRAK**

Studi ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh implementasi kebijakan tambahan penghasilan berbasis kinerja terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kota Cirebon. Metode Penelitian dilakukan bersifat kuantitatif. Pengumpulan data yang digunakan adalah angket, observasi dan wawancara. Analisis data menggunakan teknik Regresi Linier Sederhana.

Hasil penelitian menyimpulkan, bahwa implementasi kebijakan tambahan penghasilan berbasis kinerja di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kota Cirebon mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dengan pemberian tambahan penghasilan pegawai yang sesuai, maka pegawai akan bersungguh-sungguh dan melakukan berbagai upaya agar bisa mencapai hasil kerja yang lebih baik sehingga kinerjanya bisa lebih meningkat. Dengan kinerja yang lebih baik, tentu akan memajukan kinerja instansi. (Lia Muliawaty 2021)

Kata Kunci : Implementasi Kebijakan, Isi kebijakan, Konteks implementasi, Kinerja Pegawai

## ABSTRACT

*The implementation of the policy of providing additional income based on performance has not run effectively, if the additional income provided is not feasible and fair, then employee performance is difficult to achieve optimally. Employees will work below their actual abilities (under employment), resulting in employee performance in carrying out work. The additional performance-based income provided is not based on workload, place to carry out tasks, work performance and employee discipline.*

*The theory used, citing the opinion of Grindle (1980), that the success of policy implementation is determined by: 1). Contents of the policy and 2). Implementation context. One element of the success of policy implementation is determined by the benefits that will be generated. The benefits obtained by the existence of additional income policies are increased performance, discipline, and employee morale.*

*This study aims to analyze the effect of the implementation of a performance-based additional income policy on the performance of employees in the Regional Personnel, Education and Training Agency of Cirebon City. Methods The research was carried out quantitatively. The data collection used is a questionnaire, observation and interviews. Data analysis using Simple Linear Regression technique.*

*The results of the study concluded that the implementation of a performance-based additional income policy in the Regional Personnel, Education and Training Agency of Cirebon City had a positive and significant effect on employee performance. By providing additional appropriate employee income, employees will be serious and make various efforts in order to achieve better work results so that their performance can be further improved. With better performance, it will certainly advance the performance of the agency.*

*Keywords: Policy Implementation, Policy Content, Implementation Context, Employee Performance*

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustino, Leo. 2006. Politik dan Kebijakan Publik. Bandung: AIPI Bandung – Puslit KP2W Lemlit Unpad.
- Armstrong, Michael, 2012, Manajemen Sumber Daya Manusia (alih bahasa oleh Sofyan). Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- \_\_\_\_\_, 2010. *Performance Management*. Terjemahan Toni Setiawan, Yogyakarta : Tugu Publisher.
- As'ad M. 2013. Psikologi Islam Seri Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Liberty.
- Bachrudin, A & Tobing. H.L. 2002. Analisis Data Untuk Penelitian Survey dengan Menggunakan Lisrel 8. Bandung: FPMIPA UNPAD
- Cascio, Wayne F. 2012. Managing Human Resources, Colorado: Mc Graw –Hill.
- Chomal, Nitu., & Baruah, Papor. 2014. Performance Linked Reward and Job Satisfaction. *SCMS Journal of Indian Management* (October - December 2014).
- Dessler, Garry. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Bahasa Indonesia). Jakarta.
- Edward III, George C. 1980. *Implementing Public Policy*. Washington DC: Congressional Quarterly Press.
- Gomez, Faustino Cardodo. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Andi Offset.
- Gorda, I Gusti Ngurah. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Denpasar: Astabrata Bali bekerjasama dengan STIE Satya Dharma Singaraja.
- Grindle, Merilee S. 1980. *Public Choices and Policy Change: The Political Economy Of Reform In Developing Countries*. London: The Johns Hopkins University Press.
- Handoko, T. Hani. 2012. Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : BPF.
- Hair, J.F., Black, W.C., Babin, B.J., & Anderson, R.E. 2010. *Multivariate Data Analysis*. Seventh Edition. Prentice Hall, Upper Saddle River, New Jersey
- Hersey, Paul and Blanchard K.H. 2011. *Management of Organizational Behavior Utilizing Human Resources*, New Jersey, Prentice Hall.
- Irawan Prasetya. 2012. Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif untuk Ilmu-ilmu Sosial. Jakarta : Departemen Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia.
- Islamy, Irfan M. 2004. Prinsip-Prinsip Perumusan Kebijakan Negara. Cetakan ke-15. Jakarta: Bumi Aksara.
- Koentjaraningrat. 2014. Kebudayaan, Mentalitas dan Pembangunan, Jakarta:Gramedia Pustaka Utama.
- Lester, James P dan Steward, Josep Jr. 2000. *Public Policy:An Evolutionari Approach*. Belmont: Wadsworth.

- Lia Muliawaty. "The Influence Of Democratic Leadership Style And Transformational Leadership On The Performance Of Youth And Sports Offices In Bandung City." *Nat. Volatiles & Essent. Oils.*, 2021: 14389-14403.
- Marwansyah dan Mukaram, 2012, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2014. Evaluasi Kinerja SDM, Cetakan Keempat, Penerbit Refika Aditama, Jakarta.
- Mathis, Robert L. & John H. Jackson, 2014. *Human Resource Management 10<sup>th</sup> Edition*, Penerjemah Dian Angelica, Salemba Empat, Jakarta.
- Mondy, R. Wayne, Noe Robert M., 2012. *Human Resource Management, Tenth Edition*, Jilid I, Penerjemah Bayu Airlangga, M.M., Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Nawawi, Hadari dan Martini Hadari. 2014. Ilmu Administrasi. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Nugroho, Riant. 2011. *Public Policy: Teori Kebijakan – Analisis Kebijakan – Proses*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2019 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah.
- Prawirosentono, S. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia, Kebijakan Kinerja Karyawan. Yogyakarta : BPF.
- Putra, Fadillah. 2001. Paradigma Kritis dalam Studi Kebijakan Publik. Yogyakarta:Pustaka Pelajar.
- Ranupandoyo, Heidjrachman dan Husnan, Suad, 2013, Manajemen Personalial, BPF, Yogyakarta.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik . Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Rusli, Budiman. 2013. Kebijakan Publik. Membangun Pelayanan Publik yang Responsif. Bandung: Hakim Publisher.
- Santoso, Singgih, 2012. SPSS, Statistik Parametri., Jakarta, PT. ElexMedia Komputindo.
- Sarwoto. 2013. Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Sedarmayanti, 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil Edisi Pertama, Penerbit Refika Aditama, Bandung.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Bisnis : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. CV Alfabeta. Bandung.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah.
- Wahab, Solichin Abdul. 2002. Analisis Kebijakan. Dari Formulasi ke Implementasi Kebijakan Negara. Jakarta: Bumi Aksara.

- Werther, William B. & Keith Davis. 2014. *Human Resources And Personal Management*. Edisi kelima. New York: McGraw-Hill.
- Wijanto, Setyo Hari. 2008. *Structural Equation Modeling* dengan Lisrel 8.8: Konsep dan Tutorial. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Zikmund, W. G., & Babin, B. J. 2010. *Menjelajahi Riset Pemasaran*. Salemba Empat, Jakarta.