

Ringkesan

Dumasar kana hasil paniliti, masalah anu ditaliti ngeunaan motivasi anu aya hubunganana sareng pagawéan di Badan Pertanahan Nasional Badan Propinsi Jawa Barat Bagéan Tata Usaha dina ngahontal tujuan anu ditangtukeun, ieu paniliti tujuanana pikeun milarian sabaraha pangaruh motivasi dina ningkatkeun pagawéan pagawé Badan Pertanahan Nasional Badan Propinsi Jawa Barat Bagéan Tata Usaha

Métode panaliti anu digunakeun dina ieu pangajaran nyaéta pendekatan kuantitatif ngagunakeun metode analisis déskriptif, sedengkeun téhnik riset anu digunakeun nyaéta riset perpustakaan sareng panalungtikan lapangan anu kalebet panitén non-pamilon, wawancara sareng panyebaran angket ngagunakeun téhnik sésusus anu disebarkeun ka 35 réspónsén sareng kajian literatur. . Analisis data dilaksanakeun ku cara nguji alat, nyaéta: Uji Validitas, Uji Kapercayaan, Uji Korelasi, sareng Uji Regresi.

Kesimpulan anu tiasa ditarik dumasar kana kriteria interpretasi koefisien tekad nunjukkeun yén motivasi ngagaduhan pangaruh kana pagawéan karyawan sareng hipotesis konseptual ngeunaan motivasi dina pagawé ditampi. Saran ti panaliti yén kapamimpinan tiasa ngalakukeun pangawasan ka karyawan rutin dina waktos nyiptakeun komunikasi anu hadé antara pamingpin sareng karyawan, pagawé karyawan anu hadé sareng karyawan tiasa ngalengkepan tugasna sacara teratur. Departemen staffing tiasa naroskeun bantuan pikeun nempatkeun karyawan ti sawah anu ngagaduhan langkung karyawan pikeun disimpen dina bagian anu kirang karyawan sahingga pagelaran bagian anu henteu karyawan tiasa langkung saé.

Kata

Kunci:

Motivasi,

Kinerja

Pegawai

