

ABSTRAK

Penelitian berjudul Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada travel Xtrans Cihampelas Bandung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di Travel Xtrans Cihampelas Bandung. Untuk mengetahui apa saja yang menjadi penghambat dalam meningkatkan kinerja karyawan di Traxel Xtrans Cihampelas Bandung. Serta untuk mengetahui usaha-usaha apa saja yang harus dilakukan untuk menanggulangi hambatan-hambatan yang di hadapi dalam meningkatkan kinerja di Travel Xtrans Cihampelas Bandung.

Metode penelitian yang digunakan oleh peneliti dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian yaitu penelitian kepustakaan dan penelitian langsung berupa yang meliputi observasi, wawancara dan penyebaran angket kepada 20 responden. Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji realibitas instrument, koefisien korelasi pearson, uji signifikan hubungan, regresi linier sederhana, koefisien determinasi.

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian, bahwa terdapat pengaruh positif Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Travel Xtrans Cihampelas Bandung dengan hasil penelitian yang ditunjukkan dengan regresi $Y = 0,719 + 0,982 X$ artinya apabila terjadi kenaikan besar satu satuan terhadap variabel budaya organisasi maka akan terjadi kenaikan kinerja karyawan. Hasil koefisien determinasi yang diperoleh adalah sebesar 67,4% atau dikatakan pula, bahwa varian yang terjadi pada variabel Kinerja Karyawan (Y) 67,4% ditentukan oleh varian yang terjadi pada variabel Budaya Organisasi (X). sisanya sebesar 32,6% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak teridentifikasi.

Saran yang dapat peneliti kemukakan yaitu pimpinan memberikan motivasi kepada seluruh karyawan agar karyawan terpicu untuk selalu bermotivasi dalam bekerja, perusahaan memberikan bonus yang sesuai kepada karyawan dan memberikan tambahan gaji yang sesuai dengan hasil kinerja karyawan yang baik.

Kata kunci : Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

*Research entitled **The Influence of Organizational Culture on Employee Performance at travel Xtrans Cihampelas Bandung**. This study aims to determine whether Organizational Culture has an effect on Employee Performance at Travel Xtrans Cihampelas Bandung. To find out what are the obstacles in improving employee performance at Traxel Xtrans Cihampelas Bandung. And to find out what efforts must be made to overcome the obstacles faced in improving performance at Travel Xtrans Cihampelas Bandung.*

The research method used by researchers in this study is a quantitative method. The data collection techniques used in the study were library research and direct research which included observation, interviews and questionnaires to 20 respondents. The data analysis technique used is validity test, instrument reliability test, Pearson correlation coefficient, significant relationship test, simple linear regression, coefficient of determination.

Based on the data obtained from the research results, that there is a positive influence of Organizational Culture on Employee Performance at Travel Xtrans Cihampelas Bandung with the results of research aimed at regression $Y = 0.719 + 0.982 X$ means that if there is a large increase of one unit on organizational culture variables, there will be an increase in performance. employees. The coefficient of determination obtained is 67.4% or it is said that the variance that occurs in the Employee Performance variable (Y) is 67.4% determined by the variance that occurs in the Organizational Culture variable (X). the remaining 32.6% is influenced by other unidentified factors.

The suggestions that the researcher can put forward are that the leadership provides motivation to all employees so that employees are motivated to always be motivated at work, the company provides appropriate bonuses to employees and provides additional salaries in accordance with the results of good employee performance.

Keywords: Organizational Culture and Employee Performance

ABSTRAK

Panalungtikan judulna Pangaruh Budaya Organisasi kana Kinerja Karyawan dina Travel Xtrans Cihampelas Bandung. Panalungtikan ieu tujuanna pikeun meudalkeun naha Budaya Organisasi boga pangaruh kana kinerja karyawan di Travel Xtrans Cihampelas Bandung. Pikeun nganyahoan kinerja wae nu jadi panghambat dina ningkatkeun kinerja karyawan di Travel Xtrans Cihampelas Bandung, sarta pikeun nganyahoan usaha-usaha naon nu kudu dilakonan pikeun ngungkulan hahambatan nu di singhareupan dina ningkatkeun kinerja di Travel Xtrans Cihampelas Bandung.

Padika panalungtikan anu dipake ku peneliti dina panalungtikan ieu teh padika kuantitatif. Teknik pengumpulan data dina panalungtikan nyaeta panalungtikan kepustakaan sarta panalungtikan langsung mangrupi anu ngawengku observasi, wawancara sarta sumebarna angket ka 20 responden. Teknik analisis data anu dipake nyaeta uji validitas, uji realibilitas instrument, koefisien korelasi pearson, uji signifikan hubungan, regresi linier basajan, koefisien determinasi.

Dumasar data anu dicandak ti kening panalungtikan, yen aya pangaruh positif Budaya Organisasi ka Kinerja Pagawe dina Travel Xtrans Cihampelas Bandung kalawan hasil panalungtikan anu ditujukeun kalawan regresi $Y = 0,719 + 0,982 X$ hartina lamun lumangsung kanaekan ageung hiji hijian ka variabel budaya organisasi mangka bade lumangsung penaikan kinerja pagawe. Hasil koefisien determinasi anu dicandak nyaeta sagede 67,4% atawa disebutkeun deui, yen varian anu lumangsung dina variabel Kinerja Pagawe (Y) 67,4% dicindekkeun ku varian anu lumangsung dina variabel Budaya Organisasi (X). sesana sagede 32,6% dipangaruhan ku faktor-faktor sanes anu henteu teridentifikasi.

Bongbolongan anu tiasa panalungting ajeungkeun nyaeta pupuhu mikeun motivasi pikeun sakabeh pagawe supados pagawe tengeut pikeun salawasna ngamotivasi dina pancenna. Perusahaan nyayogikeun bonus anu luyu pikeun pagawe sareng nyayogikeun gaji tambahan saluyu sareng hasil kinerja pagawe anu sae.

Sanggem konci : Budaya Organisasi sarta Kinerja Pagawe