

## Daftar Pustaka

### Buku

- Azhar Susanto, (2013), Sistem Informasi Akuntansi, Lingga Jaya, Bandung
- \_\_\_\_\_, (2017), Sistem Informasi Akuntansi, Lingga Jaya, Bandung
- Baridwan, Zaki, (2009), Sistem Akuntansi: Penyusunan Prosedur dan Metode, Edisi 5, Badan Penerbitan Fakultas Ekonomi, Yogyakarta
- Bernardin, H. John dan Russel, (2015), Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia). Ahli Bahasa Achmad S. Ruky. PT Gramedia Pustaka, Jakarta.
- Bodnar, George H., dan William S. Hoopwood, (2010), Sistem Informasi Akuntansi, Edisi 10, Salemba Empat, Jakarta.
- Bukit, Benjamin et al., (2017), Pengembangan Sumber Daya Manusia, Yogyakarta, ZHR Publishing.
- Cepi Priatna. (2015), Perilaku Organisasi. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Effendi, Usman. 2014. Asas Manajemen., cetakan ke II .Jakarta : Rajawali Pers.
- Gomes, Faustino Cardoso, (1995), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV. Andi Offset, Yogyakarta.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi, (2007), Manajemen Sumber Daya Manusia :Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai, Grasindo, Jakarta
- Hasibuan, Malayu S. P., (2010), Manajemen Sumber Daya Manusia., PT Bumi Aksara, Jakarta.
- \_\_\_\_\_, (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Penerbit PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Kartono, Kartini, (2008), Pemimpin dan Kepemimpinan. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Krismiaji, (2015), Sistem Informasi Akuntansi, Edisi 4, UPP STIM YKPN, Yogyakarta.
- Ladjamudin, Al-Bahra Bin, (2013), Analisis dan Desain Sistem Informasi, Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Lilis Puspitawati dan Sri Dewi Anggadini. 2011. Sistem Informasi Akuntansi. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu, (2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya , Bandung.
- \_\_\_\_\_, (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya , Bandung.
- \_\_\_\_\_, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya , Bandung.
- \_\_\_\_\_, (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya , Bandung.
- Miftah, Thoha, (2012), *Prilaku Organisasi Konsep Dasar dan Implikasinya*, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Moeheriono, 2012, *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Mulyadi, (2016), *Sistem Akuntansi*, Edisi 4, Salemba Empat, Jakarta
- Priyono, (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Zifatama Publisher, Sidoarjo.
- Ranupandoyo, Heidjrachman dan Husnan Suad, (2006), *Manajemen Personalialia*, BPFE, Yogyakarta.
- Robbins, P.Stephen dan Timothy A. Judge., (2012). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta
- \_\_\_\_\_, (2017). *Perilaku Organisasi*, Salemba Empat, Jakarta.
- Robert, L. Mathis, dan John H.Jakson., (2006). *Human Resource Management* Terjemahan Diana Angelica, Salemba Empat, Jakarta.
- Robertson, and Sribar V., (2002). *The Adaptive Enterprise: IT Infrastructure Strategies To Manage Change And Enable Growth*, Intel Press.
- Romney, Marshall B. dan Steinbart, PaulJohn, (2009). *Accounting Information System*. Cengage Learning, USA.
- Romney, Marshall B. dan Steinbart, (2015), “Sistem Informasi Akuntansi”, Edisi 13, alihbahasa: Kikin Sakinah Nur Safira dan Novita Puspasari, Salemba Empat, Jakarta
- Romney, Marshall B.. dan Steinbart, (2017), *Sistem Informasi Akuntansi*, Edisi 13, alih bahasa: Kikin Sakinah Nur Safira dan Novita Puspasari, Salemba Empat, Jakarta.
- Rusdi Ramli dan Adi Warsidi, (2001), *Asas-Asas Manajemen*, Penerbit: Universitas Terbuka, Jakarta.

- Sedarmayanti, (2001), Manajemen Sumber Daya Manusia, Refika Aditama, Bandung.
- \_\_\_\_\_, (2010), Manajemen Sumber Daya Manusia, Refika Aditama, Bandung.
- \_\_\_\_\_, (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, PT. Refika Aditama, Bandung.
- Shannon, Claude E. dan Warren Weaver. *The Mathematical Theory of Communication. Illinois: University of Illinois Press, 1949.* Dikutip dalam Richard West dan Lynn H. Turner. Pengantar Teori Komunikasi: Analisis dan Aplikasi. Jakarta: Penerbit Salemba Humanika, 2008
- Siagian, Sondang P., (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia. Ed. 1, Cet. 10. Bumi Aksara, Jakarta.
- \_\_\_\_\_, (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara, Jakarta.
- \_\_\_\_\_, (2016), Sistem Informasi Manajemen, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sinambela, Lijan Poltak, (2012). Kinerja Pegawai; Teori, Pengukuran dan Implikasi. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Sutikno, Sobry M., (2014), Pemimpin Dan Gaya Kepemimpinan, Edisi 1, Holistica, Lombok.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa, (2016), Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Alfabeta, Bandung.
- Thoha, Miftah. (2012). *Perilaku Organisasi : Konsep Dasar dan Aplikasinya*, cetakan ke-23. Jakarta : Rajawali Pers.
- Timpe, Dale A., (1999), Kinerja, Seri Manajemen Sumber Daya Manusia, PT. Gramedia Asri Media, Jakarta.
- Uno, Hamzah B. (2016). Teori Motivasi dan Pengukurannya. Bumi Aksara, Gorontalo.
- Veithzal Rivai, (2013), Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek, Rajagrafindo persada, Bandung.
- Widjajanto, Nugroho, (2001), Sistem Informasi Akuntansi, Erlangga, Jakarta
- Yukl, Gary. 2015. Kepemimpinan Dalam Organisasi. Terjemahan Budi Supriyanto. Jakarta: Indeks

## **Jurnal**

- Amin, Mukhlis. (2014). Pengukuran Tingkat Kesadaran Keamanan Informasi Menggunakan *Multiple Criteria Decision Analysis* (MCDA) – Jurnal Penelitian dan Pengembangan Komunikasi dan Informatika, Vol. 05, No. 1, Juli - Oktober 2014.
- Basna, Frengky. (2016). Analisis Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen. Vol.4, No.3.
- Dewi Hernikawati et al, (2016), Perancangan Infrastruktur Teknologi Informasi Adaptif pada Badan Tenaga Nuklir Nasional, Jurnal Penelitian Komunikasi, vol. 19 No. 2, 179-192, ISSN: 1410-8291
- Delone, W.H., and McLean. (1992). Information Systems Success: The Quest for the Dependent Variable. *Information Systems Research*. 3(1): 60-95.
- DeLone, W. H. dan Ephraim R. McLean, (2003) The DeLone and McLean Model of Information Systems Success: A Ten –Year Update. *Journal of Management Information Systems/Spring* vol. 19. No. 4, pp. 9 –30.
- Engko, Cecilia dan Gudono, (2007), Pengaruh Kompleksitas Tugas dan Locus of Control terhadap Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Auditor, *Jurnal Akuntansi dan Auditing Indonesia*, Vol. 11, No. 2, hal. 105-124.
- Eny Parjanti, Kartika Hendra, dan Siti Nurlela, (2014), Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan dan Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Karyawan, Vol. 12, No.1, ISSN: 1693-0827.
- Indah, D.Rahayu. (2017), Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT.Badak LNG Bontang), *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 43, No.1, hal. 1-9.
- Indralesmana, K.W. dan Suaryana, I.G.N.A., (2014), Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Kinerja Individu Pada Usaha Kecil dan Menengah di Nusa Penida, *Jurnal Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol. 7, No. 2, Bali.
- Istianingsih & Utami. 2009. Pengaruh Kualitas Sistem Informasi terhadap Kinerja Manajemen VOL SNA XII. Simposium Nasional Akuntansi. Palembang.
- Kruger, H. A., dan Kearney, W. D., (2006). A Prototype For Assessing Information Security Awareness. *Journal Computer & Security*, Vol. 25, hal. 289 -296.

- Listiana, Ika, (2017), Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus pada KSPPS Bina Insan Mandiri), Skripsi, IAIN Surakarta.
- Livari, Juhani, (2005), An Empirical Test of the DeLone and McLean Model of Information System Success, Database for Advances in Information Systems, Spring,, 36,2.pg.8.
- Ratnaningsih, Indah Kadek dan I Gusti Ngurah Agung Suaryana. (2014). Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, dan Pengetahuan Manajer Akuntansi Pada Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi. ISSN: 2302-8556 E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, Vol. 6, No.1, hal:1-16
- Restuningdiah, Nurika dan Nur Indriantoro, (2000), Pengaruh Partisipasi terhadap Kepuasan Pemakai dalam Pengembangan Sistem Informasi dengan Kompleksitas Tugas, Kompleksitas dan Pengaruh Pemakai sebagai Moderating Variable, Jurnal Riset Akuntansi Indonesia, Vol. 3, No. 2, hal 119-133.
- Sanusi, Z. M., M. T Iskandar dan June M. L. Poon. (2007). Effects Of Goal Orientation And Task Complexity On Audit Jugment Performance, Malaysian Accounting Review, Vol. 6, No. 2, hal 123-139.
- Soudani, Siamak Nejadhosseini. 2012. The Usefulness of an Accounting Information System for Effective Organizational Performance. School of Accounting and Management, Islamic Azad University U.A.E. Branch. International Journal of Economics and Finance.
- Tampi, Bryan Johannes, (2014), Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado), Jurnal Acta Diurna, Vol. 3, No. 4.
- Wood, R. E., (1986), *Task Complexity: Definition of The Construct, Organizational Behaviour and Human Decision Process*, Vol. 37, No. 1, hal. 60-82.