

**Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, dan
Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Karyawan
(Studi Kasus Pada PT Dirgantara Indonesia (Persero) Bandung)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh sistem informasi akuntansi, gaya kepemimpinan, dan kompleksitas tugas terhadap kinerja karyawan. Serta untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pengaruh sistem informasi akuntansi, gaya kepemimpinan, dan kompleksitas tugas terhadap kinerja karyawan pada PT Dirgantara Indonesia (Persero) Bandung. Faktor-faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah sistem informasi akuntansi, gaya kepemimpinan, dan kompleksitas tugas sebagai variabel independen. Sedangkan kinerja karyawan sebagai variabel dependen.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah wajib pajak orang pribadi yang terdaftar pada PT Dirgantara Indonesia (Persero) Bandung. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *non probability sampling* dengan teknik *purposive sampling* dan rumus slovin, sehingga jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 111 orang. Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda pada taraf signifikansi sebesar 5%. Program yang digunakan dalam menganalisis data menggunakan *Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver.19.00*.

Berdasarkan hasil penelitian secara parsial dan simultan menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi, gaya kepemimpinan, dan kompleksitas tugas berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Dirgantara Indonesia (Persero) Bandung. Serta besarnya pengaruh sistem informasi akuntansi, gaya kepemimpinan, dan kompleksitas tugas terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 55,0%.

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, Kompleksitas Tugas, dan Kinerja Karyawan.

***The Influence of Accounting Information Systems, Leadership Styles, and Task Complexity on Employee Performance
(Case Study at PT Dirgantara Indonesia (Persero) Bandung)***

ABSTRACT

This study aims to determine how the influence of accounting information systems, leadership style, and task complexity on employee performance. And to find out how much influence the influence of accounting information systems, leadership styles, and task complexity on employee performance at PT Dirgantara Indonesia (Persero) Bandung. The factors tested in this study are accounting information systems, leadership style, and task complexity as independent variables. While employee performance is the dependent variable.

The research method used in this research is descriptive and verification methods. The population in this study are individual taxpayers registered with PT Dirgantara Indonesia (Persero) Bandung. The sampling technique used in this study is non probability sampling with purposive sampling technique and Slovin formula, so the number of samples in this study amounted to 111 people. While the analytical method used in this study is multiple linear regression analysis at a significance level of 5%. The program used in analyzing data uses Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver. 19.00.

Based on the results of research partially and simultaneously shows that the accounting information system, leadership style, and task complexity affect the performance of employees at PT Dirgantara Indonesia (Persero) Bandung. And the magnitude of the influence of the accounting information system, leadership style, and task complexity on employee performance is 55,0%.

Keywords: Accounting Information Systems, Leadership Styles, Task Complexity, and Employee Performance.