

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis seberapa besar pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor Internal. Populasi dalam penelitian ini adalah Satuan Pengawasan Internal pada BUMN Sektor Industri Pengolahan di Kota Bandung.

Jumlah sampel yang diambil sebanyak 113 responden. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui data primer dengan kuesioner. Teknik sampling menggunakan teknik *Probability Sampling* dengan menggunakan metode *Proportional Random Sampling*. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, analisis korelasi berganda, analisis regresi berganda, uji T, uji F, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, secara simultan menunjukkan bahwa besarnya pengaruh kompetensi, motivasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja auditor internal sebesar 52,3%, sedangkan sisanya sebesar 47,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati dalam penelitian ini. Dengan demikian, semakin tinggi kompetensi, motivasi dan komitmen organisasi maka akan semakin meningkatkan kinerja auditor internal. Sedangkan, secara parsial besarnya pengaruh kompetensi terhadap kinerja auditor internal yaitu sebesar 17,0% . Pengaruh motivasi terhadap kinerja auditor internal yaitu sebesar 16,6%. Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja auditor internal sebesar 18,8%.

Kata kunci: Kompetensi, Motivasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Auditor Internal.

ABSTRACT

This study aims to test and analyze how much the influence of Competence, Motivation and Organizational Commitment on Internal Auditor Performance. The population in this study is the Internal Auditor in the BUMN Sector Manufacturing Industry in Bandung City.

The number of samples taken was 113 respondents. The research method used is descriptive and verification methods. Data collection techniques are done through primary data with a questionnaire. The sampling technique uses the Probability Sampling technique by using the Proportional Random Sampling method. The statistical analysis used in this research is validity test, reliability test, classic assumption test, multiple correlation analysis, multiple regression analysis, T test, F test, and coefficient of determination.

The results showed that, simultaneously shows that the influence of competence, motivation and organizational commitment to the performance of internal auditors is 52.3%, while the remaining 47.7% is influenced by other factors not observed in this study. Thus, the higher of the competence, motivation and commitment of the organization will further influence the performance of internal auditors. While, partially the influence of competence on the performance of internal auditors is 17.0%. The influence of motivation on the performance of internal auditors is 16.6%. The effect of organizational commitment on the performance of internal auditors is 18.8%.

Keywords: *Competence, Motivation, Organizational Commitment, Internal Auditor Performance.*