

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR INTERNAL
(Survey Pada 6 Perusahaan BUMN Sektor Industri Pengolahan di Kota
Bandung)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan

Bandung, Juli 2020

Mengetahui,
Dosen Pembimbing

Drs. R. Mochamad. Noch, M.Ak., AK.,CA.

Dekan

Ketua Program Studi Akuntansi

Dr.H.Atang Hermawan, SE., MSIE.,AK

Isye Siti Aisyah, S.E., M.Si., Ak., C.A.

PERNYATAAN
(Program Studi Strata 1)

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Pasundan di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan tim pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasi orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan kesungguhan dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bandung,.....

Yang Membuat Pernyataan

.....

MOTTO

“Jika kamu ingin bisa mengatur orang lain, aturlah dulu dirimu sendiri.”

-Abu Bakar-

“Disiplin adalah jembatan antara cita-cita dan pencapaiannya.”

-Jim Rohn-

“Yakin adalah kunci jawaban dari segala permasalahan karena dengan bermodal yakin permasalahan akan terasa ringan.”

-Unknow-

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor Internal pada 6 BUMN Sektor Industri Pengolahan di Kota Bandung.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan teknik pendekatan metode deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan data primer. Teknik sampling yang digunakan adalah probability sampling. Sampel penelitian ini adalah Satuan Pengawas Internal pada 6 BUMN Sektor Industri Pengolahan di Kota Bandung.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Auditor Internal. Besarnya Pengaruh Gaya Kepemimpinan sebesar 42,4% sedangkan Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor Internal sebesar 25,2%. Secara simultan Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap kinerja auditor internal sebesar 67.6%. Sedangkan sisanya 32.4% dipegaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Semakin tinggi gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi akan mempengaruhi kinerja auditor internal.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kinerja Auditor Internal

ABSTRACT

This study aims to determine the magnitude of the Effect of Leadership Style and Organizational Commitment on Internal Auditor Performance in 6 BUMN Manufacturing Industry Sector in Bandung.

The research method used in this study is a survey method with descriptive and verification method approach techniques using primary data. The sampling technique used is probability sampling. The sample of this study was the Internal Supervisory Unit in 6 BUMN Manufacturing Industry Sector in Bandung City.

The results showed that partially the Leadership Style and Organizational Commitment affected the Internal Auditor's Performance. The magnitude of the Influence of Leadership Style is 42.4% while the Effect of Organizational Commitment on the Performance of Internal Auditors is 25.2%. Simultaneously the Leadership Style and Organizational Commitment influence the internal auditor's performance by 67.6%. While the remaining 32.4% is affected by other factors not examined in this study. The higher leadership style and organizational commitment will affect the performance of internal auditors.

Keywords: Leadership Style, Organizational Commitment, Internal Auditor Performance