

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis seberapa besar pengaruh Perbedaan *Gender*, Tekanan Ketaatan dan Senioritas Auditor terhadap *Audit Judgment*.

Populasi dalam penelitian ini adalah Auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik Banding. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 30 responden. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui data primer dengan kuesioner. Teknik sampling menggunakan *purposive sampling*.

Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Multikoleniaritas, Uji Heteroskedastisitas, Regresi Linier Berganda, Analisis Koefisien Korelasi, Uji Hipotesis dan Analisis Koefisien Determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa besarnya pengaruh perbedaan *gender* terhadap *audit judgment* 14,7% , tekanan ketaatan terhadap *audit judgment* 22,7% dan senioritas auditor terhadap *audit judgment* 31,4%. Dengan demikian semakin baik kemampuan auditor laki-laki maupun perempuan dengan memiliki banyak pengalaman dalam melaksanakan tugas audit akan membuat *audit judgment* semakin baik, sedangkan semakin rendah tekanan ketaatan yang dialami auditor saat melaksanakan tugas audit akan membuat *audit judgment* menjadi lebih baik.

Kata Kunci : Perbedaan *Gender*, Tekanan Ketaatan dan Senioritas Auditor terhadap *Audit Judgment*