

ABSTRACT

This research was conducted at Baraya Travel (Surapati) Bandung. This study consisted of 3 (three) variables, namely the Professionalism variable (X1), and Organizational Commitment (X2) as the independent variable and the Employee Performance variable (Y) as the dependent variable. This study aims to determine the effect of each variable, namely professionalism and organizational commitment to employee performance either partially or simultaneously. In this research, the method used is descriptive and verification methods. Meanwhile, the data analysis used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, determination coefficient analysis and partial determination coefficient analysis using SPSS version 23. The total population is 50 people, of which 50 people became respondents in this study. This study uses primary data obtained by distributing questionnaires with a Likert scale. The results showed that the influence of Professionalism and Organizational Commitment on Employee Performance at Baraya Travel (Surapati) Bandung simultaneously and partially was 53.5% with details of the effect of Professionalism on Employee Performance by 17.6% and the influence of Organizational Commitment on Employee Performance of 35, 9%, while the rest is influenced by other factors not included in this research model.

Keywords: Professionalism, Organizational Commitment and Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di Baraya Travel (Surapati) Bandung. Penelitian ini terdiri dari 3 (tiga) variabel, yakni variabel Profesionalisme (X1), dan Komitmen Organisasi (X2) sebagai variabel bebas dan variabel Kinerja Karyawan (Y) sebagai variabel terikat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari masing-masing variabel yaitu profesionalisme dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Dalam penelitian ini, metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Sedangkan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi dan analisis koefisien determinasi parsial dengan menggunakan bantuan SPSS versi 23. Jumlah populasi 50 orang, yang mana 50 orang menjadi responden dalam penelitian ini. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan penyebaran kuesioner dengan skala likert. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Baraya Travel (Surapati) Bandung secara simultan dan parsial sebesar 53,5% dengan rincian pengaruh Profesionalisme terhadap Kinerja Karyawan sebesar 17,6% dan pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan sebesar 35,9%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam model penelitian ini.

Kata kunci : Profesionalisme, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan