

## DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah., 2015., Pengantar Manajemen Fungsi, Proses, Pengendalian. Mitra Wacana Media, Jakarta.
- Anton Mulyono Aziz, dan Maya Irjayanti., 2014., Manajemen, Bandung: Mardika Group.
- Arif Yusuf Hamali., 2018., Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CAPS (*Center for Academic Publishing Service*).
- Asep saifuddin chalim. 2018: effect of job insecurity, organizational commitment, job satisfaction on turnover intention: a case study of newcomer lecurers at private islamic universitas in east java province indonesia, jurnal ilmiah peuradeun vol.6, no. 2.
- Azeez rasheed olawale et.al. 2016: job satisfaction, turnover intention and organizational commitment, journal of management research vol.8 issue no.2.
- Chynthia mathieu, dkk. 2016: the role of supervisory behavior, job satisfaction and organizational commitment on employee turnover, journal of management & organization vol.22 no.1.
- Colquitt, Jason A., 2014., ***Organizational Behavior – Improving performance and commitment.*** Edition 4. MC Graw – Hill Education.
- Danang Sunyoto., 2014., Sistem Informasi Manajemen Perspektif Organisasi, Yogyakarta: CAPS.
- Donni Juni Priansa., 2014., Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Edy Sutrisno., 2017., Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ke-9. Kencana Prenada Media, Jakarta.
- Eko, Widodo Suparno., 2015., Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia, Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Erika Setyanti Kusumaputri., (2018)., Komitmen pada Perubahan Organisasi. Deepublish, Yogyakarta.
- Gde Ekky Angga Udayana Sabda, A.A. Sagung Kartika Dewi. 2016: pengaruh *job insecurity* terhadap kepuasan kerja dan *turnover intention* karyawan kontrak di bali dynasty resort, E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 6.
- George R. Terry & Leslie W.Rue. 2014. *Dasar-Dasar Manajemen.* Alih Bahasa : G.A. Ticoalu., Bumi Aksara, Jakarta.

- Greenhalgh, L., dan Z. Rosenblatt., 1984., *Job Insecurity; Towards Conceptual Clarity*. Academy of Management Review, 9 (3), p. 438-448.
- Hanafiah, M., 2014: eJournal Psikologi. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau .
- Handoko., 2010., Manajemen Personalialia & Sumberdaya Manusia, Edisi kedua, BPFE UGM, Yogyakarta.
- Harninda, dan Harnoto., 2009: September, 2010, Turnover Intentions : Definisi, Indikasi, Dampak Turnover Bagi Perusahaan Dan Perhitungan Turnover, diakses dari <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/08/turnover-intentions-definisiindikasi.html>
- Hasibuan, Malayu., 2016., Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- I Gusti Ketut Purnaya., 2016., Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi I, Andi, Yogyakarta.
- Ima Alifian, Mudji Rahardjo., 2016: Analisis pengaruh *job insecurity*,kepuasan kerja, dan komitmen organisasi terhadap keinginan berpindah karyawan (studi pada karyawan *outsourcing* PT. Pos Indonesia Cabang Kudus, Diponogoro Journal of management volume 5, No.1 Tahun 2016 halaman 1-8.
- Iskandar, Yuhansyah., 2018., Pengaruh Motivasi & Ketidakamanan Kerja Terhadap Penilaian Kerja yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja. Media Sahabat Cendikia, Surabaya.
- James A.F.Stoner., 1995., Management. *Pearson Education*.
- Kadek Adi Surya Negara, Gusti Ayu Manuati Dewi., 2017: Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Sense Sunset Hotel Seminyak, E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6,No. 7.
- Jehani, Libertus., 2008., *Hak-Hak Karyawan Kontrak*, Praninta Offset, Jakarta.
- Jen hung wang et.al., 2016: relationships among job satisfaction, organizational commitment, and turnover intention: evidence from the gambling industry in macau, business and management studies vol.2 no.1 2016.
- Kadek adi surya negara dan i gusti ayu manuati dewi., 2017: pengaruh ketidakamanan kerja dan stress kerja terhadap *turnover intention* karyawan *outsourcing* pada sense sunset hotel seminyak, e-jurnal manajemen unud, vol. 6, no. 7.

- Kasmir., 2016., *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia No.Kep.101/Men/VI/2004., Tahun 2004., tentang Tata Cara Perijinan Perusahaan Penyedia Jasa Pekerja/Buruh (Kepmen 101/2004).
- Komang krisna heryanda., 2019., the effect of job insecurity on turnover intention through work satisfaction in employees of pt. Telkom access singlaraja, international journal of sosial science and business, Vol.3 no.3.
- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo., 2014. , *Perilaku Organisasi*. Edisi Ke-9. Alih Bahasa : Biro Bahasa Alkemis, Selemba Empat, Jakarta.
- Kusumaputri, Erika Setyanti., 2018., *Komitmen pada Perubahan Organisasi: Perubahan Organisasi dalam Perspektif Islam dan Psikologi*, Deepublish, Yogyakarta.
- Lambert el al, dalam Wibawa., (2015)., *Komitmen Organisasi*. Edisi Pertama. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Malayu S.P. Hasibuan., 2014., *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Marisa arnes, laila meiliyandrie indah wardani., 2020:,the effect of job insecurity to turnover intention of outsource employee, southeast asia psychology journal vol.10.
- Melayu S.P. Hasibuan., 2016., *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.
- Mobley,W. H., 2011., *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa : Nurul Imam., PT Pustaka Binaman Pressindo., Jakarta.
- Mondy ,R. Wayne dan Robert M. Noe., 2005., *Human Resources Management: Ninth Edition*. New Jersey : Pearson Education. Inc. Mufid, Ahmad.
- Monica florida johan, rizal nopriyanto, dan nurul ismi ainun., 2020: hubungan *job insecurity* terhadap intensi *turnover* pada karyawan *outsourcing* di universitas yogyakarta, psyche 165 journal, vol. 13, no. 1, januari 2020.
- Mowday,R.T., Porter LW dan Steers, R, dalam Zelvia., 2015., *Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Turn Over Among*.
- Ni nyoman yani sri lestari dan ni wayan mujiati., 2018: pengaruh stres kerja, komitmen organisasi dan kepuasan kerja karyawan terhadap *turnover intention*, e-jurnal manajemen unud, vol. 7, no.6.
- Pasal 1601 b KUH Perdata tentang outsourcing

- R. Supomo dan Eti Nurhayati., 2018., *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yrama Widya, Bandung.
- Rini Fitriantini, Agusdin, Siti Nurmawati., 2020: pengaruh beban kerja, kepuasan kerja dan stress kerja terhadap *turnover intention* tenaga kesehatan berstatus kontrak di RSUD Kota Mataram, *Jurnal Distribusi* vol.8, no. 1 Maret 2020.
- Robbins, Stephen P. dan Mary Coulter., *Manajemen*. edisi ketujuh, jilid satu, ahli Bahasa T. Hermaya, dan Harry Slamet. Indeks. 2002, Jakarta.
- Robbins, Stephen P and Judge, Timothy A., 2013., *Organizational Behavior*, Edition 15. New Jersey: Pearson Education Limited.
- Robbins, Stephen P and Judge, Timothy A., 2014., *Organizational Behavior* . Edition 15. New Jersey: Pearson Education Limited.
- Robbins, Stephen P., 2001., *Perilaku Organisasi Jilid 1*. Alih Bahasa Oleh Drs. Handayana Pujaatmaka. Penyunting Drs. Benyamin Molan.
- Robbins, Stephen P., 2015., *Perilaku Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia, Prehalindo, Jakarta.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge., 2016., *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Salemba Empat, Jakarta.
- Ronald Mawei., 2016: *job insecurity*, komitmen organisasi karyawan dan kepuasan kerja serta dampaknya terhadap *intention to quit* karyawan *outsourcing* di PT. Pln area Manado, *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen* vol 4, no.1 2016.
- Saba Iqbal et.al., 2014: the impact of organizational commitment, job satisfaction, job stress and leadership support on turnover intention, *International Journal of Human Resource Studies* vol.4 no.2 2014.
- Schermerhorn, John R., 2013., *Management*, 12th ed. New Jersey: John Wiley & Sons Inc.
- Sedarmayanti., 2016., *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi., PT. Refika Aditama, Bandung.
- Sedarmayanti., 2015., *Manajemen Sumber Daya Manusia*., Refika Aditama, Bandung.
- Sedarmayanti., 2017., *Manajemen Sumber Daya Manusia*., Refika Aditama., Bandung.
- Sihombing, Irene Hanna H. Ni Made Regina Maharatih. I Nyoman Sukana Sabudi., 2018: The Effect Of Organizational Commitment To Turnover Intention, *Advances in Economics, Business and Management Research*, Volume 111.

- Smithson, Janet dan Suzan Lewis., 2000: Is Job Insecurity Changing The Psychological Contract? *Personnel Review* ,29(6):1-15.
- Sondang P Siagian., 2013., *Manajemen sumber daya manusia*. PT. Bumi Aksara., Jakarta.
- Sugiyono., 2013., *Metodelogi Penulisan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta., Bandung.
- Sugiyono., 2018., *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta., Bandung.
- Sulastri Irbayuni., 2012: Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Untuk Pindah Kerja Pada Pt. Surya Sumber Daya Energi Surabaya. *Jurnal NeO-Bis* Volume 6, No 8, Juni 2012.
- Tibrat sangroengrob., 2010: the impact of employee's satisfaction, organization commitment and work commitment to turnover intention: a case study of it outsourcing company in thailand, *scitech journal* vol.3.
- Umi Narimawati., 2013: *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif: Teori dan Aplikasi*. Unikom, Bandung.
- Undang-Undang Ketenagakerjaan Nomor 13 tahun 2003 Pasal 64-66.
- Veithzal Rivai Zainal dkk., 2015., *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*, cetakan ke-7. Rajawali Pers, Jakarta.
- Veithzal Rivai., 2013., *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Vika Audina., 2018: Pengaruh Job Insecurity dan job stress terhadap Turnover Intention Studi Pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung.
- Widodo, S. E., 2015., *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Pusaka Pelajar, Yogyakarta.