

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : BUKU (Book Chapter)**

Judul Karya Ilmiah (paper) : Organization Culture Budaya Organisasi dalam Perspektif Ekonomi dan Bisnis
 Jumlah Penulis : 1 orang
 Nama & Status Pengusul : Dr. Hj. Erni Rusyani, SE., MM. Penulis Pertama

Identitas prosiding : a. Nomor ISBN : 978-602-8800-83-9
 b. Edisi :
 c. Tahun Terbit : 2011
 d. Penerbit : Alfabeta Bandung
 e. Jumlah halaman : 254 halaman

Kategori Publikasi Karya Ilmiah Buku (beri ✓ pada kategori yang tepat) : Buku Referensi
 Buku Monograf

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Buku		
	Referensi <input type="checkbox"/>	Monograf <input checked="" type="checkbox"/>	Nilai Akhir Yang Diperoleh
a. Kelengkapan unsur isi buku (20%)		2	3,6
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6	5,4
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6	5,4
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (20%)		6	3,6
Total = (100%)		20	18

Komentar Peer Review :

Monograf "Organization Culture" Budaya organisasi. dalam perspektif Ekonomi dan Bisnis sudah di tulis dalam narasi yg baik, perwajahan yg apik, penerbit komersial (Alfabeta anggota IKAPI). Namun monograf ini belum menyampaikan keunikan kedaksi, pokok permasalahan, solusi dan noveltynya

Bandung, Januari 2021
 Reviewer 2,



Prof. Dr. H. Jaja Suteja, SE., M.Si
 NIDN : 0415066903

Unit kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : BUKU (Book Chapter)**

Judul Karya Ilmiah (paper) : Organization Culture Budaya Organisasi dalam Perspektif Ekonomi dan Bisnis
 Jumlah Penulis : 1 orang
 Nama & Status Pengusul : Dr. Hj. Emi Rusyani, SE., MM. Penulis Pertama

Identitas prosiding : a. Nomor ISBN : 978-602-8800-83-9
 b. Edisi :
 c. Tahun Terbit : 2011
 d. Penerbit : Alfabeta Bandung
 e. Jumlah halaman : 254 halaman

Kategori Publikasi Karya Ilmiah Buku (beri ✓ pada kategori yang tepat) : Buku Referensi
 Buku Monograf

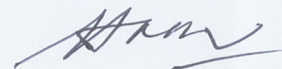
Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Buku		
	Referensi <input type="checkbox"/>	Monograf <input checked="" type="checkbox"/>	Nilai Akhir Yang Diperoleh
a. Kelengkapan unsur isi buku (20%)		2	2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6	6
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6	6
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (20%)		6	6
Total = (100%)		20	20

Komentar Peer Review :

- Buku monograf ini terdiri dari kata pengantar, daftar isi, daftar table, daftar gambar, bab 1 pendahuluan, bab 2 daur hidup dan kinerja organisasi, bab 3 terciptanya budaya organisasi dan pengembangannya, bab 4 isu-isu yang melatarbelakangi pengukuran budaya organisasi, bab 5 globalisasi dan budaya organisasi, bab 6 implementasi good corporate governance dan identifikasi budaya, bab 7 budaya organisasi dan peningkatan kapasitas organisasi, daftar pustaka, glosarium, tentang penulis.
- Monograf "Organization Culture" Budaya Organisasi dalam Perspektif Ekonomi dan Bisnis ini berisi tentang konsep budaya, daur hidup dan kinerja organisasi, terciptanya budaya organisasi dan pengembangannya, isu-isu yang melatarbelakangi pengukuran budaya organisasi, globalisasi dan budaya organisasi, implementasi good corporate governance dan identifikasi budaya serta budaya organisasi dan peningkatan kapasitas organisasi.
- Buku ini sudah ditulis dengan terstruktur, teori yang cukup lengkap serta narasi yang baik. Namun alangkah lebih baiknya buku ini diberikan suatu studi kasus pada setiap bab nya sehingga dapat mempertajam konteks teori yang telah disajikan.
- Penerbit ALFABETA,cv . Dengan Nomor ISBN 978-602-8800-83-9
Kajian tersebut sesuai dengan bidang ilmu yang dikembangkan oleh Dr. Emi Rusyani.

Bandung, Januari 2021
Reviewer 1,



Prof. Dr. H. Soleh Suryadi, M.Si
 NIDN : 0014055301
 Unit kerja : FISIP Unpas