

ABSTRAK

Permasalahan yang dikaji dalam hal ini adalah mengenai Pengaruh Mutasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Barat yang ditandai dengan rendahnya tingkat kualitas kerja pegawai yang mengalami mutasi atau dipindahkan dan waktu penyelesaian pekerjaan tidak tepat waktu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh mutasi terhadap kinerja pegawai serta untuk mengetahui hambatan-hambatan pelaksanaan mutasi terhadap kinerja pegawai serta usaha-usaha untuk menanggulangi hambatan-hambatan dalam pelaksanaan mutasi terhadap kinerja pegawai.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan metode deskriptif analisis, sedangkan teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang meliputi observasi non partisipan, wawancara dan penyebaran angket dengan menggunakan teknik *purposive sampling* yang disebarkan kepada 30 responden dan studi literatur. Analisis data dilakukan dengan cara pengujian instrumen yaitu : Uji Validitas, Uji Reliabilitas, dan Uji Regresi.

Hasil penelitian yang didapatkan setelah melakukan pengolahan data didapatkan hasil bahwa mutasi memiliki pengaruh sebesar 72,8% terhadap kinerja Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Barat. Sedangkan 27,2% berasal dari variabel lain yang tidak terdefinisi.

Kesimpulan yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil hitung angket dengan SPSS (*Statistical Product and Service Solution*), wawancara dan observasi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh mutasi yang signifikan terhadap kinerja pegawai dan bisa dikatakan terdapat pengaruh yang positif. Dengan demikian, hipotesis konseptual mengenai pengaruh mutasi terhadap kinerja teruji.

Kata Kunci : Mutasi, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

The problems examined in this case are regarding the Effect of Mutations on Employee Performance in the Marine and Fisheries Service of West Java Province, which is characterized by the low level of work quality of employees who have mutated or transferred and the timing of work completion is not timely. This research aims to determine whether the influence of mutations on employee performance and to determine the obstacles to the mutation implementation of employee performance and efforts to overcome obstacles in the implementation of mutations on employee performance.

This research method uses a quantitative approach using descriptive analysis method, while the research technique used is library research and field research which includes non-participant observation, interviews and questionnaires using purposive sampling techniques distributed to 30 respondents and literature studies. Data analysis was performed by means of testing instruments, namely: Validity Test, Reliability Test, and Regression Test.

The results obtained after processing the data showed that the mutation had an effect of 72.8% on the performance of the Employees of the Marine and Fisheries Office of West Java Province. While 27.2% comes from other variables that are undefined.

The conclusion that can be pointed out by researchers based on the results of a questionnaire with SPSS (Statistical Product and Service Solution), interviews and observations shows that there is a significant mutation effect on employee performance and can be said to have a positive effect. Thus, the conceptual hypothesis regarding the effect of mutations on performance is tested.

Keywords: Mutation, Employee Performance.

RINGKESAN

Panalungtikan ieu dumasar tinu masalah ngeunaan Pangaruh Mutasi pikeun pagawé karyawan di Dines Kalautan sareng Perikanan Propinsi Jawa Barat, anu dicirikeun ku kirangna tingkat kualitas pagawé karyawan anu parantos dimutasi atanapi dialihkeun sareng waktosna nyampurnakeun pagawean henteu pas waktosna. Panaliti ieu ditujukeun pikeun nangtukeun aya pangaruh mutasi pikeun pagawé karyawan sareng pikeun nangtukeun sumbatan-sumbatan pikeun ngalaksanakeun mutasi ngeunaan pagawé karyawan sareng taros pikeun nungkulan sumbatan dina ngalaksanakeun mutasi pikeun pagawé karyawan

Métode panalungtikan ngagunakeun kuantitatif sareng metode analisis deskriptif analisis, sedengkeun téhnik panalungtikan anu dipake nyaéta studi panalungtikan sastra jeung widang nu kaasup non-pamilion observasi, wawancara sarta angket ngagunakeun téhnik purposive sampling anu disebarkeun ka 30 pangajawab sareng kajian literatur. Analisis data dilaksanakeun ku cara nguji alat, nyaéta: Uji Validitas, Uji Kapercayaan, sareng Uji Regresi.

Hasil panalungtikan anu diperyogikeun nalika ngolah data nunjukkeun yén mutasi ngagaduhan pangaruh 72.8% pikeun pagawé karyawan di Dines Kalautan sareng Perikanan Propinsi Jawa Barat . Sedengkeun 27,2% asalna tina variabel sanés anu teu ditangtukeun.

Kacindekan anu tiasa nunjukkeun ku panaliti dumasar kana hasil pangitungan kuesioner ku SPSS (*Statistik Product and Service Solution*), wawancara sareng pangamatan nunjukkeun yén aya pangaruh mutasi anu signifikan dina pagawéan karyawan sareng tiasa nyebatkeun pangaruh positif. Maka, hipotesis konseptual ngeunaan pangaruh mutasi pikeun pagawé karyawan tiasa diuji.

Jéjér : Mutasi, Pagawé karyawan.