***ABSTRAK***

Penelitian tentang pengaruh Disiplin Kerja dan Penempatan Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Soreang, dilakukan karena beberapa masalah diantaranya rendah nya disiplin kerja pegawai dan penempatan pegawai yang belum terlaksana dengan baik sehingga menyebabkan kinerja pegawai belum maksimal. Adapun rumusan masalah dari penelitian ini adalah untuk melihat seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Soreang? Sedangkan tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis besarnya pengaruh disiplin kerja dan penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Soreang.

Teori Disiplin Kerja dalam penelitian ini menggunakan teori dari Fathoni (2006:172) dimana disiplin kerja diukur dengan menggunakan tiga dimensi yaitu kehadiran dalam bekerja, kesadaran dalam bekerja, kepatuhan pada peraturan. Dan teori penempatan pegawai menggunakan teori yang dikemukakan oleh Siswanto (2007: 88) dimana penempatan pegawai dipengaruhi oleh empat faktor yaitu prestasi akademis, pengalaman bekerja, kesehatan fisik dan mental, persyaratan jabatan. Sedangkan teori kinerja pegawai menggunakan teori yang dikemukakan oleh Sedarmayanti (2001: 75) dimana kinerja pegawai dipengaruhi oleh empat faktor yaitu kualitas kerja, ketepatan waktu, inisiatif, kemampuan dan komunikasi*.*

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode pendekatan kuantitatif, dengan populasi sebanyak 113 orang, teknik pengumpulan data menggunakan teknik observasi, wawancara dan angket. Sedangkan analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *path analysis.*

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan besarnya pengaruh disiplin kerja dan penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Soreang secara optimal yaitu sebesar 74,5%, artinya pengaruh disiplin kerja dan penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai menunjukan pengaruh yang positif. Dimana nilai tersebut menunjukan bahwa disiplin kerja dan penempatan pegawai telah dilaksanakan dan diterapkan dengan baik. sedangkan secara parsial hasil penelitian menunjukan bahwa adanya variasi yang tidak sama antara dimensi-dimensi di variable disiplin kerja dan penempatan pegawai, sehingga dimensi ini memerlukan perbaikan dan peningkatan untuk kedepannya untuk meningkatkan kinerja pegawai dan mencapai target penerimaan pajak.

Kesimpulan disiplin kerja dan penempatan pegawai berpengaruh secara positif terhadap kinerja pegawai, artinya semakin tinggi disiplin kerja dan penempatan pegawai yang baik, maka semakin tinggi pula kinerja pegawainya.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Penempatan Pegawai dan Kinerja Pegawai.