**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA PERGURUAN TINGGI DAN KOMPETENSI TERHADAP ETOS KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF DOSEN SERTA IMPLIKASINYA PADA KINERJA DOSEN PADA PTS BERBASIS KEAGAMAAN DI SUMATERA UTARA**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, EDUCATIONAL CULTURE AND COMPETENCY TOWARDS WORK ETHOS AND LECTURER AFECTIVE COMMITMENT AND ITS IMPLICATIONS ON THE PERFORMANCE OF LECTURERS IN RELIGIOUS-BASED PTS IN NORTH SUMATERA***

Oleh : Nico Benjamin

NPM. 179010038

Promotor: Prof. Dr. H. Azhar Affandi, SE, M.Sc

Co-Promotor: Dr. H. Yusuf Arifin, S.Si, MM

Doktor Ilmu Manajemen

Universitas Pasundan

Jalan Sumatera No.41, Babakan Ciamis, Sumur Bandung, Kota Bandung, Jawa Barat 40117

Telepon Kampus: (+62 22) 4210243

Email Penulis: sibaraninico@gmail.com

Januari - 2021

**ABSTRAK**

 Pengembangan kualitas pembangunan sumberdaya manusia, akan sangat bergantung pada kualitas Lembaga Pendidikan Tinggi, khususnya Pendidikan Tinggi Swasta Berbasis Keagamaan Di Sumatera Utara akan bergantung kepada tata kelola Pendidikan Tinggi Swasta itu sendiri, Kinerja pendidikan tinggi akan sangat bergantung pada kinerja dosennya yang didukung oleh Etos Kerja Dan Komitmen Afektif.

 Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengkaji Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional,Budaya Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Etos Kerja Dan Komitmen Afektif Dosen yang berimplikasi pada kinerja dosen Pada PTS Berbasis Keagamaan Di Sumatera Utara

 Penelitian ini menggunakan analisis kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Adapun yang menjadi sampel adalah dosen yang telah memperoleh sertifikasi, dengan jumlahnya sebanyak 217 Dosen. Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis Jalur (Path Analysis).

 Hasil penelitian menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang sangat signifikan dari Kepemimpinan Tranformasional,Budaya Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Etos Kerja Dan Komitmen Afektif Dosen serta terdapat pengaruh yang sangat signifikan. dari Etos Kerja Dan Komitmen Afektif Dosen terhadap Kinerja Dosen PTS Berbasis Keagamaan Di Sumatera Utara

Kata Kunci: Kepemimpinan,Budaya Organisasi, Kompetensi,Etos Kerja, Komitmen Afektif, dan Kinerja Dosen

***ABSTRACT***

*Development of the quality of human resource development, will highly depend on the quality of Higher Education Institutions, especially Religious Based Higher Education In North Sumatra will depend on the management of Private Higher Education itself, Higher education performance will highly depend on the performance of its lecturers supported by the Work Ethic and Affective Commitment.*

 *This study aims to determine and examine the Effect of Transformational Leadership, Organizational Culture, and Competence on Work Ethics and Lecturer Affective Commitments that have implications for lecturers' performance in Religious Based PTS in North Sumatra*

 *This research uses quantitative analysis with descriptive and verification approaches. As for the samples are lecturers who have obtained certification, with a total of 217 lecturers. The method of analysis in this study uses Path Analysis.*

 *The results of the study concluded that there is a very significant influence of Transformational Leadership, Organizational Culture, and Competence on the Work Ethic and Affective Commitment of Lecturers and there is a very significant influence. from the Work Ethic and Lecturer Affective Commitment to the Performance of Religious-Based PTS Lecturers in North Sumatra*

*Key words : Leadership, Organizational Culture, Competence, Work Ethic, Affective Commitment, and Lecturer Performance.*

**DAFTAR PUSTAKA**

Amstrong, Michael dan Murlis, Helen 2003 “Reward Management” A Handbook Remuneration Strategy And Practice. Fourt Edition ---------,, 2008 “Strategic Human Resource Managementt” London: Kogan

Armstrong Michael, Taylor Stephen (2014), Armstrong Handbook of Human Resource Management Practice, 13 th edition, Kogan Page United Kingdom

Anwar Prabu Mangkunegara, 2007 “Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perusahaan. Penerbit PT. Remaja Rosdakarya Bandung.

---------, 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia.Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya

Ardana, Komang. Et.al. 2008. Prilaku Keorganisasian Edisi Pertama. Graha Ilmu, Yogyakarta.

Daft, Richard L.2008. Manajemen (Jilid 1, Edisi ke—6), Jakarta: Erlangga, Dessler,Gary.Manajemen Sumber Daya Manusia.2006 Terj. Edisi ke-10 jilid 1. Jakarta: Indeks,

---------, 2015 Manajemen Sumber Daya Manusia . Edisi Empat Belas. Jakarta: Salemba Empat.

Davis Keith, 2001 “Fundamental Organization Behavior” diterjemahkan Agus Dharma, Erlangga – Jakarta

-----------,. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Empat belas. Jakarta: Salemba Empat

Didi Turmudzi. 2012 Budaya Organisasi. Bandung: Prisma Press, Fahmi, Irham. 2010. Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi. Bandung: Alfabeta

Grifin, Jill, 2002. Customer Loyalty. How Earn it; How to Keep it. Kentucky Mc Graw Hill.

---------, 2014. Organizational Behavior Managing People and Organiza- tions,11 th Edition, South-Western USA.

Kadarusman, M, 2012 “Manajemen Kompensasi” PT. Raja Grafindo Persada Jakarta.

Iensufiie, Tikno, 2010. Leadership untuk Profesional dan Mahasiswa. Jakarta: Esensi.

Luthans, Fred, 2005, Organizational Behavior.Tenth Edition. McGraw-Hill Publishing Company, New York, USA.

----------, 2011. Organizational Behavior, 7-ed. Mc. Graw-Hill Interntional, New York.

Mathis Robert L dan Jackson John H. 2009 Human Resources Management (Thirteenth Edition), South-Western: Changage Learning,

Montana, Patrick J. & Charnov Bruce H 2008. Management (Fourth Edition), New York: Barron’s,

Moeheriono. 2009. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi: Ciawi – Bogor: Ghalia Indonesia

Mondy R Wayne, 2008 “ Manajemen Sumber Daya Manusia” Edisi – 10 Jilid 2, Penerbit Erlangga

Ndraha, Taliziduhu. 2003. Budaya Organisasi. Cet. Ke- 2. Jakarta: Rineka Cipta

----------, 2012 Pengantar teori Pengembangan Sumber Daya Manusia, Rineka Cipta, Jakarta.

Plunkett, Allen, dan Attner. 2013. Management, Meeting and Exceeding Customer. South-Western: Cengage-Learning,

Poerwanto (2008). Budaya Perusahaan: Yogyakarta: Pustaka Pelajar

Raymond A. Noe, Jhon R.H., Barry G. Patrick M.W., 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia, Mencapai Keunggulan Bersaing. Buku 1. Edisi Keenam. Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Sarwono Jonathan, 2007. Analisis Jalur untuk Riset Bisnis dengan SPSS, ANDI, Yogyakarta.

Riani, Asri Laksmi. Perspektif Kompensasi.Surakarta:Yuma Pustaka (cet ke—2), 2011

Rivai, H. Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Rivai, H. Veithzal, et. al. 2008. Performance Appraisal. Edisi ke- 2. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Rivai, H. Veithzal dan Mulyadi, Dedy. 2013.Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. (Edisi ke—3), Jakarta: PT. rajaGrafindo Persada,

Robbins, Stephen P. dan Mary Coulter.2010. Manajemen. Edisi ke- 10 Jilid 1. Jakarta: Erlangga

Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2015. Perilaku Organisasi. Edisi ke-16. Jakarta: Penerbit Salemba Empat

Sanusi, H. Achmad dan M. Sobry Sutikno. 2009. Kepemimpinan Sekarang dan Masa Depan. Bandung: Prospect

Sedarmayanti, Hj. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: Aditama

Sidik Priadana, dan Saludin Muis. 2013. Metodologi Penelitian Ekonomi & Bisnis. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Simamora, Henry. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIE YKPN

Soekarso. 2010. Teori kepemimpinan. Jakarta: Mitra Wacana Media

Soedjono. 2005. Pengaruh BudayaOrganisasi Terhadap kinerja organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya

Sule, Ernie Tisnawati dan Kurniawan Saefullah. 2008. Pengantar Manajemen. Cet ke- 3. Jakarta: Kencana

Sugiono, 2003. Metode Penelitian Kuantitative. Bandung: Alpha Betha. Surya Dharma, dkk, “Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya

Manusia, “Amara Books, Yogyakarta, 2002.

Sutrisno, Edi. 2010. Budaya Organisasi. Jakarta: Kencana.

Sunyoto, Danang dan Burhanudin, 2011. Perilaku organisasi, Yogyakarta: Caps,

Tika, H. Moh. Pabundu. 2010. Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja. Jakarta: Bumi Aksara

Tjahjono, Herry. 2010. Culture Based Leadership. Jakarta: Kompas Gramedia

284 Usman, Husaini. 2009. Manajemen. Edisi ke-3. Jakarta: Bumi Aksara

Wibisono, Dermawan. 2006. Manajemen Kinerja. Jakarta: Erlangga Wiratha, I Made. 2006. Pedoman Penulisan Usulan Penelitian, Skripsi,

dan Tesis. Edisi 1. Yogyakarta: CV. Andi Offset
Wirawan. 2009. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Jakarta:

Salemba

Wursanto, Ig. 2003. Dasar-dasar Ilmu Organisasi. Yogyakarta: ANDI

Yukl, Gary. 2009. Kepemimpinan Dalam Organisasi. Edisi ke- 5. Jakarta: Indeks.

--------, 2013. Kepemimpinan Dalam Organisasi. Edisi Ketujuh. Jakarta: PT Indeks

II. Undang – Undang dan Perturan – Peraturan.

 1. Undang-Undang Dasar Republik Indonesia Tahun 1945

 2. Undang-Undang Nomor 32 tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah.

 3. Undang-Undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Pendidikan
Nasional.

 4. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang
Guru dan Dosen.

 5. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional RI Nomor 16 Tahun 2007. tentang Standar Kualifikasi Akademik dan Kompetensi Guru/Dosen

III. Disertasi dan Jurnal.

1. Armanu Thoyib (2005), Jurnal dengan Judul : “ Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Strategi Berimplikasi pada kinerja PTS Yogyakarta”.
2. Awan and Khalid Mahmood Jurnal dengan Judul : “Relationship among leadership style, organizational culture and employee commitment in University Libraries”.
3. Dadi Mulyadi (2012), Disertasi dengan Judul : “Analisis Pengaruh Struktur Organisasi, Kepemimpinan Visioner, dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Impelementasi Strategi Organisasi yang Berimplikasi pada Kinerja Perguruan Tinggi Swasta di Jawa Barat”
4. Taylor, E.S, and Tyler, J.H. (2012), . Jurnal dengan judul : The effect of evaluation on teacher performance
5. Shagha yegh at all (2012), Jurnal dengan judu: Relationship between Organizational Culture with Effective of Staff of Physical Education Officer Mazandaran Province,
6. Silverthorne Colin (2004), Journaldengan judul : The impact of organizationnal culture and person organization fit norganizational commitment and job satisfaction in Taiwan
7. Xenikou Athena Simosi Maria (2006), Journal dengan judul : Orga- nizational culture and transformational leadership as predictors of business unit performance
8. Stivani Mishra, (2012), Jurnal:dengan judul : Trivariate Analysis of Organisasional Culture Leadership and Organizational Effective- ness An Axploratory Study
9. M.L. Voon, et. al (2011), Jurnal dengan judul : The influence of leadership styles on employees’ job satisfaction in public sector organizations in Malaysia
10. James R.K. Kagaari dan J.C. Munene, ( 2007 ),Jurnaldengan judul : Engineering lecturers’ Competencies and organisational Citizenship behaviour (OCB) at Kyambogo University
11. Stephan Gerhard Huber, (2005), Journal dengan judul School Leadership and Leadership Development
12. Bayan Khalifa dan Rami M. Ayoubi, ( 2015), Jurnal dengan judul : Leadership styles at Syrian higher educationWhat matters for organizational learn
13. Achmad Sani dan Vivin Maharani (2012), Jurnal dengan judul : The Impacts Of Transformational Leadership And Organizational Commitment On Job Performance With The Among Lecturers Of Faculty In The Islamic Maulana Malik Ibrahim Malang University: The Mediating Effects Of Organizational Citizenship Behavior

 14. Osa and Amos (2014), Journal dengan judul : The Impact Of Organizational Commitm ent On Employees Productivity: A Case Study Of Nigeria Brewery, PLC

 15. Irawan Suntoro (2009), Jurnal dengan Judul : “Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja, terhadap kinerja dosen”

 16. Sofiyan (2012), Disertasi dengan Judul : “Analisis Pengaruh Pelaksanaan Sertifikasi, Beban Kerja dan kompetensi dosen terhadap kepuasan kerja dosen serta implikasinya pada kinerja dosen dan kualitas lulusan “

 17. Sugiarto (2012), Disertasi dengan Judul : “Analisis Pengaruh Iklim Organisasi, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Kepala Sekolah, dan Motivasi terhadap Komitmen dan Kompetensi Guru yang berdampak pada Kepuasan Kerja Serta Implikasinya terhadap kinerja Guru.”

 18. Agus Susanto (2011), Disertasi dengan judul “Analisis Peranan Budaya Organisasi Kemampuan Intelektual, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Dosen yang berdampak Kepada Kinerja STIE serta Implikasinya pada Peningkatan Kesejahteraan Dosen”

 19. Sahat Simbolon (2013), Disertasi dengan judul: “Analisis Pengaruh Kepemimpinan Visioner, Motivasi Kerja, dan Kompetensi Dosen terhadap Budaya Kerja dan Komitmen Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Dosen.”

 20. Nura’eni (2011), Jurnal dengan judul “Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Komitmen Terhadap Kinerja Dosen”.

 21. Nono Supriatna (2013) Disertasi:dengan judul : Pengaruh Kompetensi, Komitmen dan Budaya Organisational Terhadap Sistem Pengendalian Manajemen dan Dampaknya pada Kinerja Perusahaan.

 22. Erick Muhammad Henrizal, (2016), Disertasi dengan judul Analisis Pengaruh Fungsi Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Komitmen Organi- sasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kompetensi Pegawai Dan Etos Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Bulog Jabar