**DAFTAR PUSTAKA**

Adjei, Emmanuel, dan Forster, (2016), *The Impact of Motivation on the Work Performance of Health Workers (Korle Bu Teaching Hospital): Evidence from Ghana*, *Hospital Practices and Research* *, 1* (2), 47-52,

Ariyani, I., Haerani, S., Maupa, H., dan Taba, M. I, (2016), *The Influence of Organizational Culture, Work Motivation and Working Climate on the Performance of Nurses through Job Satisfaction, Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior in the Private Hospitals in Jakarta, Indonesia*, *Scientific Research Journal* *, 4* (7), 15-30,

Das, B. L., & Baruah, M, (2013), *Employee Retention*, *IOSR Journal of Business and Management* *, 14* (2), 8-16,

Hasibuan, M, (2007), Manajemen Sumber Daya Manusia*.* Jakarta: Bumi Aksara,

Indrawan, R., dan Yaniawati, P, (2016), *Metodologi Penelitian,* Bandung: Refika Aditama,

Johantara, (2014, Aprill 11), Hubungan Industrial. Diunduh 21 Desember, 2016, from Web Unair: http://johantara-fpsi10.web.unair.ac.id/artikel\_detail-99009-Umum-Hubungan%20Industrial.html,

Kossivi, B., Xu, M., dan Kalgora, B, (2016), S*tudy on Determining Factors on Employee Retention*, *Open Journal of Social Sciences* (4), 261-268,

Kuncoro, M, (2013), Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi: Bagaimana Meneliti dan Menulis Tesis*,* Jakarta: Erlangga,

Mangkunegara, A. P, (2008), Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosda Karya,

Minor, A, (2013), *Compensation as a Construct for Employee Motivation in Healthcare*, *Americal Journal of Management* *, 13* (1), 108-111,

Njoroge, S. W., dan Kwasira, J, (2015), I*nfluence of Compensation and Reward on Performance of Employees at Nakuru County Government*, *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)* *, 17* (11), 87-93,

Pfeffer, J., Soetjipto, B., Handoko, H., Ancok, D., Dharma, S., Peniwati, K., et al, (2008), Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*,* Amara Books: Yogyakarta,

Rivai, V, (2007), Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Depok: Raja Grafindo Persada,

Ruhana, I, (2013), Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Portal Garuda , 1-10,

Saif, S. K., Nawaz, A., Jan, F. A., dan Khan, M. I, (2012), *Synthesizing the Theories of Job Satisfaction Across the Cultural/Attitudinal Dimentions*, *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business* *, 3* (9), 1382-1396,

Samsudin, S, (2010), Manajemen Sumber Daya Manusia*,* Bandung: CV Pustaka Setia,

Shalahuddin, A., dan Marpaung, P. B, (2014), Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Perantara, Jurnal Manajemen Teori dan Terapan *, 7* (1), 53-65,

Sopiah, (2010), Perilaku Organisasi*,* Yogyakarta: Andi,

Sugiyono, (2012), Memahami Penelitian Kualitatif*,* Bandung: Alfabeta,

Syauta, J. H., Troena, E. A., dan Setiawan, M. S, (2012), T*he Influence of Organizational Culture, Organizational Commitment to Job Satisfaction and Employee Performance (Study at Municipal Waterworks of Jayapura, Papua Indonesia)*, *International Journal of Business and Management Invention* *, 1* (1), 69-76,

Ulfa, M., Rahardjo, K., dan Ruhana, I, (2013), Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan, Jurnal Administrasi Bisnis , 1-11,

Winda K, Heru S, M Iqbal (2015), Pengaruh Motivasi Karyawan terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening, Jurnal Administrasi Bisnis, Vol 2.1,

Gooklas S (2013), Hubungan antara Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan, Jakarta,

Audi S, Sri S, Sari L (2010), Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Prestasi kerja Karyawan, Jurnal Administrasi Bisnis, Jakarta,

Tetra H, Rahamawati (2015), Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Komitmen Kerja Karyawan serta Kinerja Karyawan, Research Madic. Semarang,

Makmuri M (2008), Perilaku Organisasi (edisi revisi), Universitas Gajah Mada Wordpress. Yogyakarta. hal 161,

 Ega P.R, (2014), Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Yogyakarta,

Muninjaya A (2004), Managemen Kesehatan Edisi 2. Jakarta Hal 44-49, 129-164,

Kementrian Kesehatan RI (2016) PERMENKES No. 82, Sub Bidang Sarana Prasarana Kesehatan. Jakarta,

Anna Nur, Bambang P (2012), Pembangunan Sistem Infomasi Manajemen Puskesmas, Jurnal Speed-Sentra Penelitian dan Edukasi. Vol 4 no.4,

Windy A, Gunasti (2012), Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Acounting Review.* Vol 2 No.2 Hal 215-228,

Shayrudin Y (2016), Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja dan Kinerja karyawan.Jurnal Ekonomi dan Manajemen. Vol 13 :1,

Novita, Bambang, Ika (2016), Pengaruh Komitmen dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Administrasi Bisnis, Malang. Vol 34 No.1,

Al-dhamari R.A., and K.I. Ismail. 2013. *Governance Structure, Ownership Structure, And Earnings Predictability: Malaysian Evidence. Asian Academy of Management. Journal of Accounting and Finance*. Vol. 9, No. 1, 1–23, 2013,

Anwar Prabu Mangkunegara, 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT Remaja Rosdakarya,

Ida Ayu, Agus S (2008), Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen organisasional terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Vol 10 No 2. hal 124-135,

Ngurah B, Ni Wayan (2016), Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasional terhadap *Organizational Behaviour Relationship.* E Jurnal Manajemen Unud. Vol 5 No. 10,

Elisabeth, I Gede, Putu (2014), Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Motivasi kerja dan Kinerja Karyawan. E Jurnal Ekonomi dan Bisnis Unud.Vol 3 No 12 Hal 718-737

Winda Kusuma dkk (2015) Pengaruh motivasi kerja karyawan dengan kinerja karyawan dengan menggunakan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Jurnal Administrasi Bisnis. vol 2.1

Tetra Hidayati, Rahmawati (2015) Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dan kinerja pelayanan. Madic Management dynamic Conference.

Garry Surya (2017) Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di one way production. Agora volume 5.3