# ABSTRAK

Penelitian dilatarbelakangi dengan masalah belum optimalnya kepuasan kerja pegawai Puskesmas Cimahi Selatan, Indikasi yang menjadi penyebab hal itu adalah beberapa faktor pada variabel motivasi, komitmen dan kompensasi yang belum terlalu optimal. Tujuan penelitian ini adalah melakukan analisis untuk memperoleh informasi mengenai pengaruh motivasi, komitmen dan kompensasi terhadap kepuasan kerja. Pengumpulan data dilakukan dengan cara membagikan kuesioner kepada sampel 43 pegawai dengan teknik total sampling. Pengolahan data dilakukan menggunakan SPSS dan dianalisis menggunakan analisis jalur. Hasil pada penelitian ini menyebutkan bahwa motivasi, komitmen dan kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja baik secara parsial maupun simultan dengan koefisien determinasi motivasi terhadap kepuasan kerja sebesar 45,2%, kemudian komitmen terhadap kepuasan kerja sebesar 48.5% dan kompensasi terhadap kepuasan kerja sebesar 39,7%.

Kata Kunci: Motivasi, Komitmen, Kompensasi, Kepuasan Kerja

# *ABSTRACT*

*The research does due by the problem of not optimal job satisfaction of the employees of the South Cimahi Public Health Center. Indications that cause this are several factors in the motivation, commitment and compensation variables that are not yet optimal. The purpose of this study was to conduct an analysis to obtain information about the influence of motivation, commitment and compensation on job satisfaction. The data was collected by distributing questionnaires to a sample of 43 employees with a total sampling technique. Data processing was performed using SPSS and analyzed using path analysis. The results of this study indicate that motivation, commitment and compensation have a significant effect on job satisfaction either partially or simultaneously with the coefficient of determination of motivation on job satisfaction of 45.2%, then commitment to job satisfaction is 48.5% and compensation for job satisfaction is 39. , 7%.*

*Keywords : Motivation, Commitment, Compensation, and Job Satisfaction*