**ABSTRAK**

Fenomena dalam penelitian ini adalah masih belum optimalnya kinerja pegawai tidak tetap di Sekretariat Daerah Kabupaten Bandung Barat dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat. Penelitian ini dimaksudkan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap motivasi dan dampaknya terhadap kinerja pegawai tidak tetap di Sekretariat Daerah Kabupaten Bandung Barat. Adapun objek dalam penelitian ini adalah kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi dan kinerja pegawai tidak tetap di Sekretariat Daerah Kabupaten Bandung Barat. Hasil penelitian menunjukkan kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi dan kinerja pegawai tidak tetap di Sekretariat Daerah Kabupaten Bandung Barat belum dapat berjalan dengan baik. Kepemimpinan berpengaruh secara langsung dan tidak langsung terhadap motivasi pegawai, budaya rganisasi berpengaruh secara langsung dan tidak langsung terhadap motivasi pegawai, kepemimpinan dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh terhadap motivasi pegawai dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Kesimpulan penelitian membuktikan bahwa kepemimpinan dan budaya organisasi mempunyai pengaruh terhadap peningkatan motivasi pegawai dan motivasi pegawai sendiri berpengaruh terhdap peningkatan kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Bandung Barat. Sebagai organisasi yang memberikan pelayanan publik maka unsur pimpinan harus dapat menciptakan budaya kerja yang baik dan mampu membina hubungan dengan bawahannya seperti dengan mengadakan pertemuan rutin dengan pegawai. Dengan demikian pimpinan dapat selalu memberikan motivasi kepada para pegawainya untuk memiliki kedisiplinan, semanga tkerja yang tinggi dan kinerja yang baik.

**Kata Kunci :** Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi dan Kinerja Pegawai

***ABSTRACT***

*The phenomenon in this research is the non-optimal performance of non-permanent employees in the Regional Secretariat of West Bandung Regency in providing services to the community. This study is intended to analyze the effect of leadership and organizational culture on motivation and its impact on the performance of temporary employees in the Regional Secretariat of West Bandung Regency. The objects in this study are leadership, organizational culture, motivation and performance of non-permanent employees in the Regional Secretariat of West Bandung Regency. The results showed leadership, organizational culture, motivation and performance of non-permanent staff at the Regional Secretariat of West Bandung Regency have not been able to run well. Leadership directly and indirectly influences employee motivation, organizational culture directly and indirectly influences employee motivation, leadership and organizational culture simultaneously influences employee motivation and motivation influences employee performance. Research conclusions prove that leadership and organizational culture have an influence on increasing employee motivation and employee motivation itself has an effect on improving employee performance in the Regional Secretariat of West Bandung Regency. As an organization that provides public services, the leadership element must be able to create a good work culture and be able to foster relationships with subordinates such as by holding regular meetings with employees. Thus the leader can always provide motivation to his employees to have discipline, high morale and good performance*

***Keywords****: Leadership, Organizational Culture, Motivation and Employee Performance*