**DAFTAR PUSTAKA**

Arianto, Sarjiman. (2012). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan IPDN Jatinangor Sumedang Jawa Barat*. DIA, Jurnal Administrasi Publik, Vol. 10. (No.2), hal 75- 82.

Amstrong, Michael. 2010. *Human Resource Management*. Great Britain and The United States: Kogan Page Limited.

AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Rosda.

AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan*. Bandung : Rosda.

AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2012a. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Rosda.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. 2012b.*Evaluasi kinerja sdm cetakan keenam*. Bandung: Refika Aditama

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.2013.*Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan*. Bandung : Rosda.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.2014.*Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan*. Bandung : Rosda.

A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

Arionita Chasty G.2014. *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Perilaku Pemimpin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Superbtex Rancaekek* Tahun. Master Theses from JBPTUNIKOMPP/2014-11-1314:46:17 NIM.6110111014, Perpustakaan UNIKOM

Andri, Seno, Eka Afnan Troena, Idrus, dan Djumahir. 2011. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, Program Diklat terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Telkom Tbk Pekanbaru*. Jurnal Aplikasi Manajemen, Vol. 9 No. 4, Juli 2011. Hal 1.

Astuti, hera, Dzaki, dan Iskandar Dadang, (2015). *PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi kasus pada PT chitose international tbk). E- proceeding of management, manajemen bisnis telekomunikasi dan informatika unversitas telkom*. e-Proceeding of Management.2(2),123

183

184

A.M. Sardiman. (2011). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: Rajawali Press.

Ayu Maya Prabasari I Gusti dan Ketut Netra I Gusti Salit,.(2013*). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT.PLN (Persero)Distribusi Bali*. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/4774>

Bushra Fatima, Usman Ahmad, Naveed Asvir, 2011. *Effect of Transformational Leadership on Employees’ Job Satisfaction and Organizational Commitment in Banking Sector of Lahore (Pakistan)*. International Journal of Business and Social Science Vol. 2No.18; October 2011. pp.261.

Brahmasari, Ida Ayu dan Agus Suprayetno. 2008. *Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT.Pei Hei International Wiratama Indonesia)*.Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Vol. 10, September: 124-135.

Bangun, Wilson 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Erlangga., Bandung

Dubrin, P. Andrew . *Leadership: Research Findings, Practice and skills*. Penerbit: Cengage Learning ,2012

Daft, L. Richard. 2012. *Era Baru Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat

Dewi Hanggreni. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta FEUI

Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 14: Jakarta: Salemba Empat

Didit,Darmawan. 2013. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi. PT. Temprina Media Grafika*. Surabaya

Diana, Sulianti K.L. Tobing., 2009. *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IIIdiSumatera Utara*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Vol.11.No.1.Maret 2009. Hal.31-37.

Edy, Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta, Kencana.

185

Emron, Edison & Yohny Anwar & Imas, Komariah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.

Endah Alwati. 2018. *Artikel Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja serta implikasinya pada Kinerja Pegawai pada PT.PLN (Persero) area Bandung*. Thesis(S2), Perpustakaan Pascasarjana Unpas.

Fahmi, Irham. 2013. *Manajemen Kinerja, Teori dan Aplikasinya*. Alfabeta Bandung.

Hani Handoko,T.2015*. Manajemen*, Edisi kedua. Yogyakarta : BPFE.

Hasibuan, Malayu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Haryani. 2010. *Analisis Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT Arisa mandiri Pratama*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 13(1): h:40-45

Hamalik, Oemar. (2005). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Manajemen Pelatihan Ketenagakerjaan – Pendekatan terpadu*. Bandung: Bumi Aksar

Irwandi. 2016. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Akuntan Pendidik (Dosen Akuntansi) (Studi pada Perguruan Tinggi Swasta di Bandar Lampung)*. Universitas Bandar Lampung.

Jafar Hussain. (2018). *Impact of Motivation on Employee performance and turn over in Pakistani Educational Institutes*. Journal of Education and Practice. Vol.9, No.16,2018

Jelita Caroline Inaray, Olivia S. Nelwan dan Victor P.K. Lengkong. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Amanah 144 Finance Di Manado*. Vol 16 No 02. <http://ejournal.unsrat.ac.id>

Jauhardi Yan, 2019. *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PT.BIOFARMA(PERSERO).* Thesis UNIVERSITASPASUNDAN <http://repository.unpas.ac.id/41151/>

Kusnendi, 2013, *Analisis Jalur Konsep dan Aplikasi Program SPSS*. Universitas. Pendidikan Indonesia.

186

Katz, Daniel & Kahn, Robert L. 2006. *The Social Psychology of Organizations*. Dalam Becker & Neuhauser The Efficient Organizations.New York. Elsevier.

Kurnia.M.A, Sunuharyo.S.B, Utami Hamida N. 2013. *Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan prestasi kerja karyawan*. studi pada karyawan PT. ASKES Boyolali (Persero).

Kadarisman, M. (2012). *ManajemenPengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta Rajawali Pers.

Lok, P. & Crawford, J. (2004). *The Effect of Organizational Culture and Leadership Style on Job Satisfaction and Organizational Commitment*. Journal od Management Development 23(4), 321-338.

Mangkunegara,Anwar Prabu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan ke-12*. Bandung: Remaja Rosda karya.

Merlianti, Rika. (2006). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk (KANDATEL) Bandung*. Skripsi Sarjana dari Universitas Widyatama. Bandung

Mullins,Laurie J.2012. *Management & Organisation Behavior*. Ninth Edition. Prentice Hall.,Harlow

Mullyadi. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit In Media. Jakarta

Mc Clelland dikutip Anwar Prabu Mangkunegara. (2011;107). *Motivasi Kerja*. Salemba Empat, Jakarta.

Malayu S. P. Hasibuan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ketujuh belas. Jakarta: Bumi Aksara.

Martoyo, Susilo. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 5, Cetakan Pertama. Yogyakarta: BPFE.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. 2010, “Manajemen Sumber Daya Manusia”, BPFE, Yogyakarta.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. BPFE. Yogyakarta

Mullins, Laurie J. 2010*. Management & Organisational Behaviour*. Ninth Edition. Prentice Hall., Harlow

Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit In Media. Jakarta

Mondy R Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

187

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga, Jakarta.

Nawawi, Ismail. 2013. *Budaya organisasi kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta: PT. Fajar Iterpratama Mandiri.

Nofitasari, Dianipurwa, 2015, *“Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT. Kimia Farma Kota Bandung”*, Tesis, UNPAS.

Novva novita plangiten. [https://media.neliti.com/media/publications/1291-ID- pengaruh- kepemimpinan-dan-motivasi-kerja-terhadap-kepuasan- kerja-pegawai-pada-se.pdf](https://media.neliti.com/media/publications/1291-ID-%09%09%09pengaruh-%09kepemimpinan-dan-motivasi-kerja-terhadap-kepuasan-%09kerja-pegawai-pada-se.pdf)

Qordani, Fika Laela 2015. *“Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Nyonya Meneer Semarang)”.* Skripsi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dipenogoro Semarang.

Robbins, Stephen P, (2006). *Perilaku Organisasi Edisi Bahasa Indonesia*. Trj. Benyamin Molan. Jakarta: PT. Indeks, Kelompok Gramedia.

Rahmi, Sri. 2014. *Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Ilustrasi Bidang Pendidikan.* Jakarta: Mitra Wacana Media.

Rahman et al., 2012. *The Influence of Service Quality and Price on Customer Satisfaction: An Empirical Study on Restaurant Services in Khulna Division*. Research Journal of Finance and Accounting [www.iiste.org](http://www.iiste.org) ISSN 2222-1697 (Paper) ISSN 2222-2847 (Online) Vol 3, No 4, 2012

Rani Mariam, 2009, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Kantor Pusat PT.Asuransi Jasa Indonesia (Persero),* Tesis,Universitas Diponegoro Semarang.

Rivai, veithzal, 2011. *Corporate performance management dari teori ke praktek*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta:Raja Grafindo Persada

Robbins, Stephen.P., Coulter Mary.2014. *Manajemen.twelve edition*, United States:pearson education limited

Robbins, Stephen P. & A. Judge, Timothy (2011). *Organizational behavior*. Fourteenth Edition. Pearson education. New Jersey 07458. 77-89\*.

188

Robbins, P.Stephen dan Timothy A. Judge. 2012. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta

Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. 2013. *Organizational Behavior Edition 15.* New Jersey: Pearson Education

Robbins, Stephen P dan Timothy A Judge. 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Sugiyono.2012. *Metode Penelitian Bisnis.* Cetakan Keenam Belas.CV.Alfabeta., Bandung

Sri Wilujeng, (2007), *Pengantar Manajemen*, Yogyakarta: Graha Ilmu

Sugiyono. 2010*. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. 2011*. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* CV Alfabeta., Bandung

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta., Bandung

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sudarmanto, 2014. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogjakarta: Pustaka Pelajar

Sudarmanto, *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2009

Subekhi. Akhmad, Jauhar Mohammad. 2012. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia,* Prestasi Pustaka, Jakarta.

Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Cetakan Keempat. Prenada Media Group. Jakarta.

Siagian, Sondang P.(2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Sougui, Ali Orozi et al. 2017. *The Impact of Leadership on Employee Motivation in Malaysian Telecommunication Sector*. Galore International Journal of Applied Sciences and Humanities Vol.1 Issue. 1 pp. 59-68. Daikses 12 Juli 2019. <http://www.gkpublication.in/>

189

Suhendi, H., Anggara, S. (2010). *Perilaku Organisasi*, Bandung : C.V. Pustaka Setia

Sasongko, T. 2008. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada KPRI Bima Jaya Pasuruan*. Jurnal Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tunggadewi, Malang.

Tohardi, Ahmad. 2012. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.

Thoha. 2012. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. PT. Raja Grafindo Persada., Jakarta

Veithzal, Rivai. 2008 *.Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Pertama, cetakan kedua. PT. Raja Grafindo Persada., Jakarta

Wendy Lor dan Zubair Hassan (2017), *The Influence of Leadership on Employee Performance Among Jewellery Artisans In Malaysia*. International Journal Of Accounting & Business Management vol.5 No.1, ISSN:2289-4519.

Wibowo, 2014. *Manajemen Kinerja, Edisi keempat*, Rajawali Pers, Jakarta

Yusuf, Tamzil H. (2014) *Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, Motivasi kerja dan Kedisiplinan terhadap Kinerja karyawan PT.Komatsu Remanufacturing produksi .*<http://jurnal.untagsby.ac.id/index.php/die/article/view/234>

190